

no 22, 12 december 2005

*Arbeidsvoorwaardennota 2006:*  
**Met jaarurenmodel kunnen  
 vergoedingen overwerk vervallen**

MKB-Nederland wil dat cao-onderhandelaars afspraken gaan maken over de introductie van een zogenoemd jaarurenmodel. Hiermee wordt voorkomen dat werknemers in drukke perioden overwerk maken of in rustige tijden duimen zitten te draaien. Dit bevordert weer de arbeidsproductiviteit. Bovendien kunnen toeslagen voor werken op onregelmatige uren kunnen worden afgeschaft.

“Flexibiliteit in arbeidsvoorwaarden loont.” Deze boodschap geeft MKB-Nederland de cao-onderhandelaars van de bij haar aangesloten organisaties mee. Het midden- en kleinbedrijf is gebaat bij gematigde loonkosten. Tegelijkertijd heeft het er belang bij dat consumenten meer uitgeven. Volgens MKB-Nederland kan dit worden bereikt als er meer flexibiliteit komt in de arbeidstijden, er meer evenwicht is in de verantwoordelijkheden levensloop/verlofregelingen en meer flexibiliteit komt in de beloning door het afschaffen van periodieken. Als het jaarurenmodel volledig wordt ingevoerd is er ruimte voor een passende loonsverhoging.

In 2007 wordt naar alle waarschijnlijkheid een vereenvoudiging van de Arbeidstijdenwet van kracht, gebaseerd op een unaniem SER-advies. Nu is de tijd dus rijp, zo beargumenteert MKB-Nederland, om een doorbraak op dit onderwerp te realiseren. Een eenvoudiger wet lijkt namelijk niet automatisch tot meer mogelijkheden in cao's. Deze kennen vaak veel gedetailleerde regels als het om arbeidstijden gaat. De introductie van arbeidstijdenmanagement en het jaarurenmodel kunnen hier een oplossing bieden. De arbeidsproductiviteit gaat omhoog en overwerk wordt tot een minimum teruggebracht. Daarmee vervallen ook de toeslagen voor overwerk of inconveniënte uren. Het worden immers reguliere werktijden die ook als zodanig worden uitbetaald. De bedrijfsvoering wordt geoptimaliseerd omdat de beschikbare personeelscapaciteit maximaal kan worden afgestemd op het werkaanbod (“hooien als de zon schijnt”). Deze flexibiliteit biedt gelijktijdig werknemers de mogelijkheid werk en privé beter af te stemmen.

Een ander voorstel van de mkb-koepel is om niet langer automatisch periodieken toe te kennen op grond van leeftijd en/of anciënniteit. Meer flexibiliteit in beloning is evenzeer van belang. Resultaatafhankelijke beloning is in het mkb niet altijd makkelijk te realiseren. MKB-Nederland is daarom voorstander van een systeem waarbij meer rekening wordt gehouden met de prestaties van de werknemer en de bedrijfseconomische situatie van een onderneming. Dit kan door een loongebouw waarin de automatische periodieken zijn afgeschaft. De cao's kennen alleen begin- en eindsalarissen. De individuele prestaties van de werknemer en de mogelijkheden in het bedrijf bepalen de stappen er tussen in.

## Achtergrond

**Over het Jaarurenmodel en Arbeidstijdenmanagement heeft MKB-Nederland Praktijkinfo's uitgebracht.**


Brancheorganisaties kunnen deze downloaden uit het archief van Praktijkinfo op het extranet (via leden login op [www.mkb.nl](http://www.mkb.nl)). De eerste dateert uit oktober 2000 (“Het urencontract”), de tweede (“Arbeidstijdmanagement”) uit maart 2004. Lokale en regionale organisaties kunnen een digitaal exemplaar aanvragen via een e-mail aan [lamers@mkb.nl](mailto:lamers@mkb.nl). o.v.v. de titel en namens welke organisatie.

Brancheorganisaties die cao-afspraken willen maken over een bijdrage van de werkgever aan de levensloopregeling, kunnen van de werknemer verlangen dat deze ook een deel van zijn verantwoordelijkheden neemt. Deze kan bijvoorbeeld bovenwettelijke vakantiedagen, advdagen of leeftijdsgedagen inleveren. De loonkosten mogen niet stijgen.

Een groot deel van de achterban van MKB-Nederland is niet gebaat bij een langdurig pleidooi voor loonmatiging. Internatio-

nale concurrentieverhoudingen zijn nauwelijks relevant, omdat deze sectoren het vooral moeten hebben van de binnenlandse consumptieve bestedingen. Een laag consumentenvertrouwen veroorzaakt een traag herstel van het mkb. Cao's moeten derhalve een modus zien te vinden waarin evenwicht wordt bereikt tussen stabilisering van de loonkosten, groei van de productiviteit en een dusdanige loonsverhoging dat het consumentenvertrouwen wordt opgekrikt. MKB-Nederland bepleit dat indien het jaarurenmodel

volledig wordt ingevoerd, dus inclusief het schrappen van toeslagen voor overwerk en werken op bepaalde uren, er ruimte komt voor een passende loonsverhoging. Hoe hoog die is, moet per sector worden bepaald.

 *dhr drs. C. de Wildt,*  
tel: 015-2191407

 *wildt@mkb.nl*

## LANDELIJK

# Eerste innovatieprestatiecontracten met branches ondertekend

**Staatssecretaris Van Gennip van Economische Zaken heeft onlangs de eerste Innovatie-PrestatieContracten (IPC's) ondertekend. Door zo'n contract krijgt een bedrijf subsidie om in drie jaar tijd extra te investeren in vernieuwing van producten of productieprocessen. De FOCWA (carrosseriebranche) en de branche voor de rubber- en kunststofindustrie (NRK) waren de eerste twee contractanten.**

Een IPC is een nieuwe werkwijze om samenwerking tussen Economische Zaken, bedrijven en brancheorganisaties/clusters te stimuleren en tot meerjarige innovatie te komen. Het IPC werkt vraaggestuurd. Niet Syntens, TNO, hogescholen, universiteiten of EZ, maar ondernemers zelf bepalen welke innovaties zij willen realiseren, hoe en met wie. Het is een contract tussen bedrijfsleven en overheid, waarbij op basis van onderling vertrouwen wederzijds prestaties worden afgesproken. Als bedrijven zich aan hun afspraken houden, kunnen zij gebruik maken van een aantal faciliteiten zonder daarvoor lange aanvraagprocedures te moeten doorlopen.

Volgens de staatssecretaris kan nu maatwerk worden geleverd en worden voldaan aan de concrete behoeftes van bedrijven. Bij de ondertekening van de eerste IPC's sprak zij lof uit voor de pioniers die het IPC hebben ontwikkeld en voor de bijna


zeventig bedrijven die het gaan uitvoeren. Een IPC bestaat uit afspraken over extra investeringen en activiteiten gericht op concrete innovatiedoelen. Op basis van het contract verstrekt het ministerie subsidie aan de onderneming. Bedrijven krijgen verder begeleiding en advies bij de ontwikkeling en realisatie van hun plannen. De brancheorganisatie heeft hierbij een regisserende taak. Deze zorgt voor indiening van de aanvraag en het organiseren van bijvoorbeeld technologie- en marktonderzoek en kennisoverdracht voor de deelnemende bedrijven. Per deelnemer is voor drie jaar 49.500 euro beschikbaar, voor de brancheorganisaties 300.000 euro.

Een tiental branches, MKB-Nederland, VNO-NCW en het Innovatieplatform hebben sinds 2004 als founding fathers opgeroepen om te komen tot een IPC. Dit idee hebben Economische Zaken, FOCWA en NRK concreet uitgewerkt. Tussen nu en

medio 2006 moeten nog vier pilots starten. Hiervoor is naar schatting circa negen miljoen euro beschikbaar. Van de mkb-branches zijn in elk geval Bouwend Nederland, Uneto-VNI en de Metaalunie bezig met voorbereidingen voor een IPC. Aan de hand van de ervaringen wordt onderzocht of dit instrument in 2006 structureel wordt ingevoerd.

Bij de ondertekening pleitte MKB-Nederland bij monde van voorzitter Loek Hermans er voor om het budget voor IPC's goed in de gaten te houden en zonodig bij te stellen, mocht het in 2006 storm gaan lopen. Ook vroeg de mkb-koepel het nu verplichte aantal van circa dertig ondernemers per IPC los te laten. De staatssecretaris heeft toegezegd de mogelijkheid hiertoe te onderzoeken.

Branches die meer informatie wensen over IPC's kunnen contact opnemen met SenterNovem, dr H.P. Lengkeek, tel. 070-3796875, e-mail: h.lengkeek@senternovem.nl.

 *dhr drs. K.A. Ravesloot,*  
tel: 015-2191256

 *ravesloot@mkb.nl*

*Toch nog werktop***MKB-Nederland blij met extra geld voor stages**

**MKB-Nederland is blij met de toezegging van het kabinet 40 miljoen euro beschikbaar te stellen om de begeleiding van stages fiscaal te faciliteren. De mkb-koepel bepleitte dit een half jaar geleden al, bij de presentatie van een nota over het mbo (zie Kaderinfo 11). Zo'n faciliteit geeft werkgevers een extra zetje om meer stagiaires aan te nemen.**


Het is positief dat de werktop van 1 december heeft uitgemond in concrete afspraken om meer mensen aan het werk te helpen. Dit is een belangrijke stimulans voor de economie die nog maar net weer op gang komt, aldus MKB-Nederland. Uiteraard onderstreept de ondernemerskoepel ook het maatschappelijk belang om aandacht te geven aan mensen uit kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt.

De aandacht voor de leerwerktrajecten van gemeenten voor bijstandsgerechtigden is hiervan een voorbeeld.

De voorgestelde maatregelen voor herkeurde wao'ers ziet MKB-Nederland als een herbevestiging van de eerder afgesproken sluitende aanpak. Ze onderstreept voorts de voorstellen om zelfstandig ondernemerschap verder te stimuleren, bijvoorbeeld via het partnership Leren

Ondernemen dat ze onlangs met EZ, OCW en VNO-NCW heeft gelanceerd.

In het kader van de werktop en de aanpak van voortijdig schooluitval op het vmbo, heeft MKB-Nederland het MKB-Leerbanenplan ingebracht op de top. De mkb-organisatie wil separaat afspraken maken met minister Van der Hoeven van onderwijs over continuering van dit project. Een voortzetting van het MKB-Leerbanenplan betekent eveneens instandhouding van het opgebouwde regionale netwerk. Het kabinet wil juist zo'n regionale samenwerking tussen het beroepsonderwijs en bedrijfsleven verder stimuleren.

 *dhr drs. A. van Delft,*  
tel: 015-2191255

 *delft@mkb.nl*


**Verdergaande vereenvoudiging WBSO**

**De Tweede Kamer is onlangs akkoord gegaan met een verdergaande vereenvoudiging van de belangrijkste technologieregeling: de Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk (WBSO). Daarmee zijn diverse wijzigingen in de WBSO een feit.**

Het jaar 2006 wordt een overgangsjaar waarin de definitieve regeling voor 2007 en verder wordt voorbereid. Een groot deel van de nu doorgevoerde wijzigingen heeft MKB-Nederland twee jaar geleden actief ingebracht in de Werkgroep stroomlijning uitvoering WBSO.

De bedoelde veranderingen zijn kort samengevat:

- met ingang van 2006 zal de Belastingdienst niet meer controleren; uitvoering van de WBSO vindt voornamelijk door SenterNovem plaats;
- de eindafrekening wordt afgeschaft; de S&O verklaring is in beginsel tevens de definitieve afrekening;
- wanneer de uiteindelijke omvang lager blijkt te zijn dan vooraf ingeschat, en de ondernemer overschrijdt daarbij een marge van tien procent, is hij verplicht om binnen twee maanden aangifte te doen; op verzuim hiervan staat een boete;
- aanvragen kunnen tot maximaal drie keer per jaar worden ingediend over een periode van drie tot zes maanden;
- bedrijven die al eerder hebben ingediend en een onderzoek of ontwikkelafdeling hebben, mogen ook per jaar aanvragen;
- uurtarieven worden vast, gebaseerd op het gemiddelde S&O-loon over 2004, of voor nieuwe indieners, een inschatting van het gemiddelde over 2006;
- voor 2006 geldt een overgangsregeling zodat aanvragen de komende ronde op de gebruikelijke wijze kunnen worden ingediend, en er halverwege 2006 nog een aanvullende aanvraag mogelijk is.

 *dhr drs. K.A. Ravesloot,*  
tel: 015-2191256

 *ravesloot@mkb.nl*

*Wilt u in het vervolg Kaderinfo ook elektronisch ontvangen? Dat kan. Stuur een e-mail naar de redactie: [lamers@mkb.nl](mailto:lamers@mkb.nl). U krijgt dan Kaderinfo (als pdf- en als doc-bestand) via de e-mail, uiterlijk op de dag dat de gedrukte versie op de post gaat. Vergeet niet te vermelden namens welke organisatie u dit verzoek doet. Aangesloten brancheorganisaties kunnen het archief van Kaderinfo ook opvragen via het extranet.*

**Ontslagrecht:****Afspiegeling wordt leidend principe**

**Het last in, first out bij ontslag om bedrijfseconomische redenen, gaat plaatsmaken voor een systeem waarbij de verdeling over de leeftijdscategorieën in een bedrijf leidend wordt. Het gewijzigde Ontslagbesluit treedt 1 maart 2006 in werking.**

MKB-Nederland is altijd voorstander geweest van een systeem waarbij de werkgever zelf een belangrijkere stem in de afweging heeft (zie Kaderinfo 12). Een medewerker die onmisbaar wordt geacht, moet nu wellicht toch wijken. De Tweede Kamer heeft echter in september al dit voorstel van minister De Geus van Sociale Zaken aangenomen.


Het Ontslagbesluit regelt verder dat er geen toetsing meer plaatsvindt door het

CWI van collectieve ontslagen om bedrijfseconomische motieven van 20 of meer werknemers. Voorwaarde is dat de werkgever en vakbonden het met elkaar eens zijn over het aantal banen dat moet verdwijnen. CWI controleert overigens wel of het afspiegelingsbeginsel goed wordt toegepast.

De nieuwe situatie geldt niet voor lopende ontslagverzoeken of voor meldingen van collectief ontslag die voor 1 maart 2006

zijn gedaan. Idem geldt dit voor een overeenkomst die voor 1 maart met de bonden is gesloten en waarvan het collectief ontslag voor 1 oktober volgend jaar is gemeld.

Tot slot vervalt de verplichting langdurig zieke werknemers bij ontslag scholing aan te bieden als dat hun enige kans is om weer aan het werk te gaan. Dit gaat 1 januari reeds in, tegelijk met de wia.

 **mw mr. S.C.K. van Dijk,**  
tel: 015-2191233

 [dijk@mkb.nl](mailto:dijk@mkb.nl)

**Thuiskopieheffing op mp3-spelers uitgesteld**

**MKB-Nederland is blij dat de Tweede Kamer eind november in meerderheid tegen de introductie van een thuiskopieheffing op mp3-spelers en harddiskrecorders heeft gestemd. Het parlement volgde met haar argumenten een gezamenlijke protestbrief van de mkb-koepel en VNO-NCW.**


De ondernemerskoepels stellen in hun schrijven dat er een internationale oplossing moet komen voor het auteursrecht. Zeker als het om ict gaat; dit is bij uitstek een internationale markt. Steeds meer auteursrechtelijke belangenorganisaties hebben echter de neiging dit soort zaken nationaal aan te pakken. Dit werkt zeer marktverstrend, een conclusie die ook

het Innovatieplatform onder leiding van premier Balkenende onderschrijft.

Het onderwerp staat ook prominent op de Europese agenda, dankzij een Nederlandse lobby. EU-commissaris McCreevy heeft al aangegeven van plan te zijn in 2006 met aanbevelingen te komen om vanuit de Europese Commissie meer richting te geven aan het thuiskopie-stelsel in de diverse landen.

MKB-Nederland en VNO-NCW stellen daarom dat het niet wenselijk is om nu al alleen in Nederland met een heffing te komen. Een mening die de Kamer deelt.

Een ander argument van de koepels is dat deze heffing de eerste zou zijn op hardware. Dit heeft weer gevolgen voor de ontwikkeling en handel in ict-apparaten. Welke producten worden straks wel en welke niet door een heffing getroffen? Er zijn meer artikelen immers waar je zowel muziek of beeld op kunt opslaan als afspelen.

 **mw mr. S.C.K. van Dijk,**  
tel: 015-2191233

 [dijk@mkb.nl](mailto:dijk@mkb.nl)

**Legitimatie**

**Jongeren die alcohol of tabak willen kopen, mogen zich niet langer legitimeren met een bromfietscertificaat of ov-studentenkaart.**

Het kabinet heeft de Drank- en Horecawet op dit punt aangepast. Reden is de nieuwe identificatieplicht die sinds dit jaar geldt. Bovendien krijgen jongeren van 14 jaar volgend jaar een gratis identiteitsbewijs. Voortaan zijn dus alleen dat bewijs, een rijbewijs of paspoort geldige legitimatiemiddelen bij de aanschaf van alcoholhoudende dranken en tabaksproducten. De nieuwe regeling is inmiddels ingegaan.

*Hoewel deze brochure met zorg is samengesteld, kan voor de inhoud geen enkele aansprakelijkheid worden aanvaard, noch rechten eraan ontleend. Overname van artikelen, mits met bronvermelding, is toegestaan. Plaatsing van de integrale Kaderinfo op internet - uitsluitend op afgeschermdedensites - is pas toegestaan na overleg met de redactie.*

## Europees mkb krijgt miljarden extra voor R&D

De Europese Commissie (EC) trekt bijna vijf keer meer geld uit voor toepassing van technologische ontwikkelingen in het midden- en kleinbedrijf. In het Zevende Kaderprogramma (dat 2007 ingaat en loopt tot 2013) is 1,9 miljard euro gereserveerd voor mkb-specifieke programma's (Craft and Collective Research).

In het Zesde was slechts 400 miljoen beschikbaar. MKB-Nederland en haar Europese koepel UEAPME zijn uitermate content met deze bijna vervijfvoudiging van het budget. Veel mkb-bedrijven maken gebruik van deze zeer toepasbare en toegankelijke regeling, die daardoor al snel was uitgeput. Op voorstel van de Raad van ministers voor research, wordt bovendien opnieuw 15 procent van de algemene thematische programma's (in geld zo'n zeven miljard euro) exclusief toegewezen aan het mkb.

Voor Nederland gaat het naar schatting om jaarlijks 50 tot 70 miljoen euro. Er zit nog wel een adder onder het gras. De bedragen zijn gebaseerd op de Europese begroting, die nog niet is goedgekeurd. Waarschijnlijk valt de uiteindelijke begroting lager uit, en zal er ook worden gekort op de R&D-fondsen.

 *dhr mr. U. Schröder, kantoor  
Brussel, tel: 0032-2-2307290*

 *schroder@mkb.nl*

## Aangifte winkel-diefstal nu ook via internet

**Aangifte doen van winkeldiefstal - als de dader onbekend is - kan vanaf vandaag volledig via internet. Winkeliers kunnen daarvoor op elk willekeurig tijdstip van de dag terecht op de landelijke website van de politie. Dit bespaart hen een tijdrovende gang naar het politiebureau.**

Heeft de winkelier de vermoedelijke dader aangehouden, dan kan hij het landelijk 'Aangifteformulier winkeldiefstal' downloaden. Dit moet nog wel handmatig worden ingevuld en overhandigd aan de politie.

MKB-Nederland werkt met de politie en de ministeries van Justitie en Binnenlandse Zaken samen in de strijd tegen winkelcriminaliteit. Als winkeliers altijd aangifte doen, heeft de politie beter zicht op de omvang van de problematiek. Bovendien kan zij daders - zeker als het om veelplegers gaat - sneller opsporen. Met de landelijke introductie van aangifte via internet willen overheid en politie de drempel voor ondernemers verlagen.

Digitaal aangifte doen kost naar schatting een half uur, de verwerking ervan maximaal vijf werkdagen. Komend jaar zal het eveneens mogelijk worden in alle politieregio's telefonisch aangifte te doen via 0900-8844.

 [www.politie.nl/overige/aangifte](http://www.politie.nl/overige/aangifte)

## Sintaankopen weer in de lift


**Sinterklaas en Kerstman werken dit jaar gebroederlijk samen bij de inkoop van cadeaus voor de komende feestdagen. Hield de Goedheidsligman het bij de aanschaf van meerdere kleinere geschenken, zijn rondbuikige collega bestelt vooral de grotere, duurdere giften.**

Opvallend is dat beide heren dit jaar schetutiger waren en zijn met hun uitgaven dan in 2004. De Sintaankopen alleen al brachten een omzet op van zo'n 400 miljoen euro. Winkeliers hadden geen last van geruchten dat de populariteit van Sinterklaas afneemt, zo bleek uit een enquête. De Nederlandse consument heeft aanmerkelijk meer vertrouwen in de economie dan vorig jaar. Dit vertaalde zich in een stijging van de Sintaankopen. Dit jaar was er weer ruimte voor luxe verwennerij.

Traditiegetrouw kocht de Sint veel speelgoed, waaronder Lego en Playmobil. Maar dit jaar zaten er in de zak ook veel elektronische cadeaus, zoals mp3-spelers en scheerapparaten. Onder invloed van tv-koks als Jamie Oliver was hoogwaardige keukenapparatuur in trek. In de modebranche kocht de Sint met name kwalitatief hoogwaardige vrijetijdskleding

(laarzen, jeans) met bijpassende accessoires, zoals juwelen. Op de markt schafte hij winterse producten als handschoenen en ijsmutsen aan. Ook cosmetica en geurtjes voor zowel dames als heren deden het goed.

De nieuwste Harry Potter stond nog net niet op de eerste plaats in de boekenlijst. Die positie was weggelegd voor Jan Siebelink ('Knielen op een bed violen'). Op muziek- en filmgebied blijkt dat de smaak van de Sint heel divers is: cd's van Jan(tje) Smit, maar ook van Robbie Williams, vinden gretig aftrek. Bij de bakkers bleek de trend naar meer luxe uit de verkoop van bijvoorbeeld gevulde en opgespoten chocoladeletters. De tabakszaken verkochten met name glossy magazines en luxe sigaren.

 *dhr drs. K. Verhoeven,  
tel: 015-2191323*

 *kverhoeven@mkb.nl*

## REGIO


## Doorstart voor luchthaven Twente

**De luchthaven in Twente gaat na de sluiting van de militaire basis door als commercieel burgervliegveld. Hierover hebben het Twentse bedrijfsleven, EAT, Defensie, de provincie en de gemeente Enschede een akkoord bereikt. Ondernemersorganisaties zijn blij met dit resultaat, de regionale economie kan deze impuls goed gebruiken.**

Nadat in 2003 definitief duidelijk werd dat Defensie haar militaire activiteiten op de basis ging afbouwen, hebben MKB-Oost-Nederland, VNO-NCW Midden, de Kamer van Koophandel Veluwe en Twente en andere Twentse belangenorganisaties gezamenlijk de haalbaarheid onderzocht

naar een doorstart middels commerciële burgerluchtvaart. Dit bleek onmiskenbaar aanwezig. Het Europese vliegverkeer neemt enorm toe en de functies van regionale luchthavens krijgen meer en meer erkenning. Landelijke onderzoeken onderschrijven dit beeld.

Op 1 december jl. haken partijen de knoop door: de luchthaven blijft open. De komende twee jaar zullen worden benut om lange termijnzaken voor te bereiden en te regelen, zoals het luchthavenbesluit en ontwikkelingsplannen. Intussen kan het vliegveld gewoon doorfunctioneren. Het aantal passagiers (60 duizend) is nu al stijgende.

 *dhr drs. H.M. Bakker, regio Oost-Nederland, tel: 055-5789555*

 *hbakker@mkb.nl*

### **MKB-Nederland:**

## Betere schadevergoeding slachtoffers misdrijven

**Ondernemers die slachtoffer zijn geworden van een misdrijf krijgen vaak de geleden (financiële) schade niet of slechts gedeeltelijk vergoed. Dit komt voor een belangrijk deel door te ingewikkelde procedures.**

In theorie kunnen ondernemers de financiële schade van een misdrijf verhalen op de dader (mits deze bekend is uiteraard) middels een zogenoemde voegingsprocedure. In de praktijk blijken er nogal wat knelpunten te zijn. MKB-Nederland stelt

een aantal oplossingen voor om ondernemers tegemoet te komen.

1. het voegingsformulier moet voortaan tijdig worden toegezonden aan de benadeelde ondernemer. Kan dit niet, dan moet het mogelijk worden dat

voegen achteraf nog kan, of dat dit automatisch gebeurt;

2. dat formulier moet eenvoudiger worden in taalgebruik en wijze van invullen;
3. bij een veroordeling moet standaard een schadevergoeding worden toegekend, waarbij ook de kosten voor reddering en aangifte worden meegeteld;
4. het Centraal Justitieel Incassobureau moet de partij zijn die de vergoeding gaat innen bij de dader. Dit voorkomt dat de ondernemer een tijdrovende en kostbare civiele procedure moet starten.


### **Driehonderd**

**De MKB-Leerbanen Bustoer door Overijssel is een groot succes gebleken. De actie heeft driehonderd nieuwe leerbanen, stages en reguliere vacatures opgeleverd.**

Met nog tachtig geïnteresseerde bedrijven wordt binnenkort een afspraak gemaakt. Het totaal aantal banen zal daarmee nog verder stijgen. MKB-Oost Nederland is content. Het bedrijfsleven heeft hiermee haar maatschappelijke verantwoordelijk aangetoond. Het is zaak de verworven banen snel te vullen met geschikte kandidaten.

 *dhr drs. H.M. Bakker, regio Oost-Nederland tel: 055-5789555*

 *hbakker@mkb.nl*

 *mw E.J. Prins, tel: 015-2191227*


 *prins@mkb.nl*

## ACTUEEL

**Afscheid**

Ferry Verbraak heeft eind november na tien jaar voorzitterschap afscheid genomen van de Ondernemersvereniging Amstelveen.

Verbraak was in 1990 ook mede-oprichter van de ondernemersorganisatie. Daarnaast was hij de eerste man van de mkb-fractie in het algemeen bestuur en van de regiocommissie Amstelland en Meerlanden. Bij zijn vertrek werd Verbraak benoemd tot erelid en kreeg bovendien uit handen van loco-burgemeester Theo Tiemesen de bronzen erepenning van de gemeente opgespeld.

 *dhr S. Nijboer, regio Randstad-Noord, tel: 020-4486720*

 *nijboer@mkb.nl*

**Kerstgedachte**

**Het Rode Kruis in Amsterdam wil op Kerstavond duizend mensen die afhankelijk zijn van pakketten levensmiddelen van de Voedselbank, een kerstdiner aanbieden.**

MKB-Amsterdam heeft de leden opgeroepen dit project te ondersteunen. De locatie (Passenger Terminal Amsterdam), tafels, stoelen en blikjes frisdrank zijn reeds genereus gedoneerd. Wat nog ontbreekt zijn financiële middelen (plm. 30 duizend euro) voor het diner, de aankleding, een geluidsinstallatie en vervoer. Alle bijdragen zijn welkom. Sponsoren krijgen een vermelding.

 *Rode Kruis Amsterdam, R.J. Verhoogt, tel: 06-53117757*

 *rjverhoogt@zonnet.nl*


**Wees schoon, sterk en slim in 2006!**

**MKB-Nederland heeft in samenwerking met het ministerie van VROM, het Duitse Wuppertal Instituut en VNO-NCW de Efficiënt Ondernemen Kalender 2006 ontwikkeld. De kalender geeft elke maand aanbevelingen die (milieu)kostenbesparend zijn.**

Uit ervaringen van andere landen is gebleken dat een mkb-bedrijf een forse besparing kan realiseren met een efficiëntere bedrijfsvoering. Veel ondernemers zijn hier reeds in meer of mindere mate mee bezig; deze kalender kan ondernemers daarbij verder ondersteunen. De ondertitel luidt ook: in twaalf stappen energie, grondstoffen en kosten besparen.

Bij de kalender hoort tevens een digitaal handboek dat wordt geleverd op CD-ROM. Het handboek is opgebouwd rond de thema's in de kalender (water, afval, innovatie enz.) en assisteert ondernemers bij het analyseren van hun bedrijfsvoering. Elke maand moeten gegevens op een bepaald onderwerp in kaart worden gebracht. Zo kan worden geïnventariseerd waar meer efficiency mogelijk is.

Deze kalender is gebaseerd op de Efficient Entrepreneurs Calendar van de Verenigde Naties (UNEP) en het Duitse Wuppertal Instituut. In Duitsland, Frankrijk en Spanje bestaat de kalender al enige jaren en ondernemers in die landen maken er dankbaar gebruik van. Vandaar dat VROM, MKB-Nederland en VNO-NCW het initiatief hebben genomen voor een Nederlandse uitgave. Branches kunnen - zolang de voorraad strekt - de kalender en CD-Rom bestellen bij MKB-Nederland. Graag verneemt het secretariaat terug of ondernemers deze nuttig vinden of niet.

 *mw F. de Vries, tel: 015-2191256, fax: 015-2191240*

 *fdevries@mkb.nl*

**Van der Molen**

**In Kaderinfo 21 werd gemeld dat Lex Janssens de opvolger is van Jacques van der Vall als voorzitter van de bakkersbranche.**


Deze informatie blijkt niet te kloppen. Vice-voorzitter Janssens was weliswaar genomineerd door het algemeen bestuur, maar de leden van de NBOV gaven de voorkeur aan een eigen kandidaat: Rin van der Molen.

 *www.nbov.nl*

**Voorzitter**

**Loek Hermans heeft weer zijn traditionele voorzittersbrief rondgestuurd aan de voorzitters en directeuren/secretarissen van de aangesloten organisaties.**

Het maar liefst 9 kantjes tellende epistel is te lezen als een samenvatting van de actuele onderwerpen die dit najaar op de agenda van MKB-Nederland stonden.

 *mw drs. S. Juranek, tel: 015-2191285,*

 *juranek@mkb.nl*

# Nationale ondernemingsprijs

De inschrijving voor de Koning Willem I prijs, de nationale ondernemingsprijs, is weer open. Nieuw is dat de jury nu ook beoordeelt op de criteria durf, daadkracht, doorzettingsvermogen en vernieuwende manier van zaken doen.

De vier regionale selectiecommissies (toonaangevende ondernemers uit de verschillende regio's) krijgen een grotere rol toebedeeld dan voorheen. Zij staan de jury bij. De Koning Willem I Prijs is in 1958 in het leven geroepen door De Nederlandse Bank en een aantal organisaties uit het bedrijfsleven. Ook MKB-Nederland zit in het bestuur. Doel is de nationale economie van nieuwe impulsen te voorzien en het aanzien van het Nederlandse bedrijfsleven te vergroten. Elk in Neder-

land gevestigd bedrijf, mkb of groot, kan zich aanmelden.

De inschrijving sluit op 31 januari. De vier genomineerden worden in april bekendgemaakt. Prins Willem-Alexander zal tijdens een gala-avond op 23 juni de prijs (een replica van een beeld van zijn voorvader te paard) uitreiken.

 [www.kw1prijs.nl](http://www.kw1prijs.nl)

## AGENDA

### Agenda hbc-bijeenkomsten

Economische en Fiscale Zaken	5 januari	13.00 uur
Omgevingsvraagstukken	14 februari	10.00 uur
Onderwijs	16 december	10.00 uur
Sociale Zaken	20 december	10.00 uur
Technologie	28 maart	13.00 uur

### Agenda clusterbijeenkomsten

Industrie & Bouw	19 januari	13.00 uur
Nationale Winkelraad	18 januari	10.30 uur
Vrijetijd en Zakelijke Gastvrijheid	14 februari	10.30 uur
Zakelijke Dienstverlening	9 maart	10.30 uur
Zorg & Dienstverlening	10 februari	10.00 uur

### Agenda overige commissies

Cao-commissie	23 maart	10.00 uur
Commissie Betalingsverkeer	27 januari	10.00 uur
Commissie Europese Zaken	15 december	14.00 uur
Commissie Milieu	31 januari	10.00 uur

### Overige bijeenkomsten


Voorlichting WIA	20 december	14.00 uur
Algemene Ledenvergadering	13 juni	14.00 uur
Zomerborrel	13 juni	16.00 uur
Algemeen Bestuur	18 september	10.30 uur
<i>met het oog op Prinsjesdag</i>		
Algemene Ledenvergadering	13 november	10.30 uur
Jaarcongres	13 november	14.00 uur

## Voorlichting WIA

MKB-Nederland organiseert op 20 december samen met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een voorlichtingsbijeenkomst voor vertegenwoordigers van branches over de nieuwe wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (wia).

Dat de wia de opvolger is van de huidige wao behoeft geen toelichting meer. Maar daarmee is niet gezegd dat de aangescherpte verantwoordelijkheden die de werkgever en werknemer vanaf 2006 opgelegd krijgen, duidelijk zijn. Belangrijk onderdeel van de middag is ook het thema eigen risicodragers. Tot en met 29 december hebben bedrijven die dat nu reeds zijn, de tijd om aan te geven of zij dat in het nieuwe stelsel willen blijven of terug wensen te keren naar het UWV. Tot slot zullen de verschillende premies en de mogelijkheden tot (her)verzekeren van het risico uitgebreid aan de orde komen.

Aanmelden voor deze bijeenkomst (van 14.00 tot 16.00 uur, in AC De Meern) kan tot en met 15 december.

 Bureau Verenigingszaken,  
mw I. Jutte, fax: 015-2191414

 [jutte@mkb.nl](mailto:jutte@mkb.nl)

### COLOFON

Kaderinfo is een uitgave van de Koninklijke Vereniging MKB-Nederland.

Redactie: Katja Lamers,  
Communicatie  
MKB-Nederland, Postbus 5096,  
2600 GB Delft.

tel: 015-2191212, fax: 015-2191414,  
internet: [www.mkb.nl](http://www.mkb.nl)