

no 23, 27 december 2005



Eerste mkb-monitor detailhandel
**Geloof in betere tijden terug bij
 consument en winkelier**

De signalen voor 2006 voor de detailhandel zijn veelbelovend. De opluchting is groot, na bijna vier slechte jaren met dalende omzetten en een historisch laag consumentenvertrouwen. Het vierde kwartaal van dit jaar en met name deze decembermaand zette - eerder dan verwacht - al de trend. De voorzitter van de Nationale Winkelraad van MKB-Nederland, Jan Meerman, presenteerde vlak voor Kerst voor het eerst een monitor voor de detailhandel.

De koopkracht van de Nederlander is sinds 2002 aan het dalen, onder invloed van een verslechterende economie. Het consumentenvertrouwen daalde in lijn hiermee ook, met als historisch dieptepunt de zomer van 2003. De detailhandel, van oudsher de sector die het moet hebben van dat vertrouwen, kreeg het zwaar te verduren. Niet alleen werd er minder gekocht, ook werd er minder betaald. De prijzenslag in de (voedings-) detailhandel versterkte dit beeld. Het vertrouwen van ondernemers in de mkb-detailhandel lag - niet verwonderlijk - de afgelopen jaren ruim 15 procent lager dan in het totale midden- en kleinbedrijf.

Sinds dit najaar lijkt er eindelijk een kentering op gang te zijn gekomen. Consumenten geven weer meer geld uit. De koopkracht steeg weer en ook kwam er een impuls door de 2,5 miljard euro lastenverlichting die het kabinet voor herstel van de economie uittrok. Het vrijvallen van het spaarloon heeft mogelijk ook een rol gespeeld, het effect hiervan is nog niet onderzocht. De decembermaand van 2005 overtreft de verwachtingen. Voor de Sint werd er voor 700 miljoen euro meer uitgegeven dan een jaar eerder: een stijging van 8 procent. Van de Kerstaankopen wordt nog meer verwacht. Ondernemers krijgen er weer fiducia in: 53 procent denkt dat het volgend jaar beter zal gaan. Een minpunt is er wel: de werkgelegenheid in de sector trekt niet aan. Nieuw personeel wordt vooralshog niet aangetrokken.

Om de groei vast te houden, moeten er een aantal structurele zaken worden aangepakt. De inflexi-

biliteit van arbeid is een belangrijke factor die meespeelt. De overheid moet daarom nu moed tonen en zaken aanpakken als het ontslagrecht en het probleem van de administratieve overlast van kleine baantjes (scholieren, studenten). MKB-Nederland is ook voorstander van de introductie van een jaarurenmodel (zie ook Kaderinfo 22, Nota arbeidsvoorwaarden 2006).

De aanpak van administratieve lasten en knelende regels blijft hoog op de verlanglijst staan. Zo zijn er maar liefst vijf organisaties die zich met auteursrechten bezighouden. Eenzelfde overlast gaat op voor toezichthouders. De mededingingswet behoeft eveneens herziening: er moet een tijdelijk verbod komen op verkopen beneden de inkoopprijs, zo is het pleidooi van de MKB-Winkelraad. De prijzenslag in de supermarkten heeft inmiddels al 35 duizend banen gekost. Verdere kostenbesparingen zijn onmogelijk.

Provincies hebben de taak te zorgen voor een evenwichtige detailhandelsstructuur. Winkeloppervlak en bewonersaantal moeten met elkaar in

Beste wensen

De redactie van Kaderinfo wenst u prettige Kerstdagen en een gezellig uiteinde.


Met u hopen wij dat het nieuwe jaar veel goeds zal brengen voor de mkb-ondernemer. De vooruitzichten daarop zijn in ieder geval gunstiger dan 12 maanden geleden.

balans zijn. Er is al veel leegstand, terwijl er nog voor miljoenen vierkante meters aan plannen ligt. Lokale overheden zorgen voor veel overlast: er zijn maar liefst vijftien gemeentelijke belastingen, waarvan sommige oneigenlijke vormen van geld innen zijn.

De ondernemer zelf moet ook wat doen. Trends veranderen het winkellandschap ingrijpend. Brancheervaging, grillig con-

sumentengedrag, nieuwe concepten en formules: ze hebben alle veel invloed. Het is daarom aan te raden meer samen te werken binnen de keten, zowel verticaal (toeleveranciers) als horizontaal (franchiseformules). Door daarnaast onderscheidend te zijn van anderen, kan de ondernemer meer klanten binnenhalen. Een laatste ontwikkeling is de vergrijzing in ondernemersland: 21 procent is boven de 55 en moet gaan nadenken over opvol-

ging. Vaak gebeurt dit te laat, met alle gevolgen van dien. Een ander aspect hiervan is de opkomst van een nieuw soort ondernemer: meer vrouwen en meer jonge allochtonen. Zij ondernemen anders en zoeken vaak ook andere locaties.

 **dhr drs. K. Verhoeven,**
tel: 015-2191323

 **kverhoeven@mkb.nl**

LANDELIJK

Werkprogramma 2006 Europese Commissie: Financieringsprogramma's en vereenvoudigde regelgeving

Het financiële budget van de EU voor 2007-2013 is medio december eindelijk vastgesteld. Dit is cruciaal voor de nieuwe generaties financieringsprogramma's tot 2013: structuurfondsen, plattelandontwikkeling, innovatie, onderzoek en onderwijs. Deze fondsen moeten immers vanaf januari 2007 operationeel zijn. Nu gaat het om de vaststelling van de deelbudgetten.

Het werkprogramma van de Europese Commissie voor 2006 geeft een vooruitblik

Kleine baantjes

Het kabinet heeft de SER gevraagd komend voorjaar te adviseren over de vraag wie er onder de werknemersverzekeringen moeten vallen. De regels moeten eenvoudiger worden.

Onderdeel van de vraag is het vaststellen van een algemene ondergrens, waarbij mensen met kleine baantjes niet meer onder de werknemersverzekeringen vallen. De kosten staan niet in verhouding tot de opbrengsten. MKB-Nederland heeft begin dit jaar al hiervoor gepleit in de nota "Scholieren- en studentenbanen en administratieve lasten" (zie Kaderinfo 2).

op wat het nieuwe jaar ons gaat brengen (http://europa.eu.int/comm/ntwork/programmes/index_en.htm). Een actieprogramma dat loopt tot 2008 wil regelgeving tegen het licht houden en verbeteringen aanbrengen door intrekking, "codificering" en herschrijven van onduidelijke wetgeving (zie eerdere Kaderinfo's).

De Commissie heeft daarnaast vier beleidsprioriteiten, waarvan voor het mkb de onderdelen "Welvaart" (Lissabon-strategie, de economische Voorjaarstop, goedkeuring van de nationale hervormingsprogramma's, onderzoek, innovatie, ondernemersklimaat, beroepsmobiliteit, enz.) en "Solidariteit" (demografische veroudering, arbeidsmarkt, arbeidswetgeving, arbeidsomstandigheden) het meest van belang zijn.


Concreet staan bijna 100 voorstellen op de agenda, waarvan de tien meest relevante voor het mkb zijn:

- Zevende Kaderprogramma Research &

Development 2007-2013 (60 miljard euro);

- Innovatie programma CIP 2007-2013 (voornamelijk mkb, 4 miljard euro);
- "Financing Growth" (financiering binnen het mkb);
- Bestrijding belastingmisbruik;
- Europese aanbestedingsprocedures (herziening);
- Marktconforme defensie-industrie (innovatie en aanbestedingen);
- Informatieverstrekking technische standaarden;
- Gezondheid en veiligheid op de werkplek (mogelijk meer verplichtingen voor werkgever);
- Groenboek Arbeidsrecht (discussiestuk over toekomstige ontwikkelingen);
- Bestrijden van alcoholmisbruik (ook in de werkomgeving).

De conclusie is dat de Commissie dit jaar met minder voorstellen komt dan in voorgaande jaren. Er is een keuze gemaakt om meer tijd te besteden aan het verbeteren van de bestaande wetgeving en het op de rails zetten van de nieuwe generaties financieringsprogramma's. Ook uit Brussel zullen dus in 2006 de nodige initiatieven komen.

 **dhr mr. U. Schröder,**
kantoor Brussel,
tel: 0032-2-2307290

 **schröder@mkb.nl**

Criminaliteit kost ruim 20 miljard euro

Criminaliteit heeft de Nederlandse samenleving vorig jaar 20 miljard euro gekost. In totaal werden ruim 5 miljoen misdrijven tegen burgers en 4 miljoen delicten tegen bedrijven en instellingen gepleegd. Dit blijkt uit recente cijfers die het ministerie van Justitie bekend heeft gemaakt.

Ruim 20 miljard euro komt neer op 1200 euro per hoofd van de bevolking. De totale kosten bestaan voor 4,2 miljard euro uit overheidsuitgaven in reactie op criminaliteit en voor 3,3 miljard euro uit preventieve maatregelen van particulieren en bedrijven. De overige 13 miljard euro is besteed naar aanleiding van schade ontstaan aan bedrijven, particulieren en overheid.


Ondanks de hoge uitgaven, loopt Nederland niet uit de pas met andere landen. In Engeland, Canada en Australië liggen de uitgaven per hoofd van de bevolking gemiddeld tussen ongeveer 1100 tot 1700 euro. De Verenigde Staten vormen met

7000 euro per hoofd van de bevolking een uitzondering.

In de periode 1995-2004 steeg het aantal processen-verbaal met 8 procent tot 4,7 miljoen. Het aantal door de politie gehoorde verdachten maakte een veel sterkere groei door van 44 procent. Ook het aantal straffingen (inclusief transacties) groeide aanmerkelijk meer dan het aantal processen-verbaal: van 172 duizend naar 227 duizend.

Toch valt er nog veel te verbeteren. Daarom ondertekende voorzitter Loek Hermans van MKB-Nederland zowel het Actieplan Veilig Ondernemen 1 (2004) en

2 (2005) om daarin als werkgevers samen met de ministeries van Justitie, Binnenlandse en Economische Zaken, de Raad van Hoofdcommissarissen en de gemeenten te werken aan een daling van de criminaliteit tegen het bedrijfsleven van (tenminste) 20 procent in 2008.


 mw E.J. Prins, tel: 015-2191227

 prins@mkb.nl

Discriminatie van gehandicapten

Met ingang van 1 januari 2006 wordt discriminatie van mensen wegens hun handicap strafbaar. Het aanzetten tot haat of geweld tegen gehandicapten kan eveneens tot vervolging leiden. De wet heeft betrekking op de discriminatie van mensen met een lichamelijke, psychische of verstandelijke handicap.

De wet heeft ook gevolgen voor ondernemers. Bedrijven of diensten die - zonder dat daarvoor een goede reden bestaat - niet toegankelijk zijn voor mensen met een handicap kunnen strafrechtelijk worden vervolgd. Gehandicapten kunnen aangifte doen. Uit het discriminatieverbod kan dus voortvloeien dat sommige ondernemers ontbrekende voorzieningen moeten treffen. Een dergelijke voorziening moet wel 'in redelijkheid' kunnen worden verwacht en mag voor de ondernemer niet 'onevenredig belastend' zijn. De rechter zal daar een oordeel over moeten geven.

 mw E.J. Prins,
tel: 015-2191227,

 prins@mkb.nl


Vorderen persoonsgegevens

Politie en justitie krijgen aan het begin van het nieuwe jaar meer bevoegdheden om persoonsgegevens te vorderen bij maatschappelijke instellingen en bedrijven als dat voor de opsporing noodzakelijk is.

Door gebruik van informatie- en communicatietechnologie beschikken maatschappelijke instanties en bedrijven vaker over gegevens van personen. Transacties gaan in toenemende mate langs elektronische weg en gegevens worden meer dan voorheen op geautomatiseerde wijze verwerkt en opgeslagen. Bij de opsporing van misdrijven spelen dergelijke persoonsgegevens een onmisbare rol. In het Wetboek van Strafvordering zijn enkele algemene bevoegdheden opgenomen die zich niet beperken tot één bepaalde bedrijfstak, maar breder van toepassing zijn. Deze hebben betrekking op bepaalde categorieën persoonsgegevens. Zo kan een opsporingsambtenaar 'identificerende' gegevens van een bepaalde persoon vorderen. Het gaat dan niet alleen om iemands naam, adres,

woonplaats, geboortedatum of geslacht, maar ook om zijn of haar klantnummer, nummer van een polis of een rekeningnummer bij de bank.

Naarmate een bevoegdheid - gelet op de aard van de gegevens - meer inbreuk maakt op de persoonlijke levenssfeer of meer inspanningen vergt van een bedrijf of instelling om aan een verzoek tot verstrekking te voldoen, worden strengere eisen gesteld aan de toepassing. Niet elke bevoegdheid mag in alle gevallen worden gebruikt. Gevoelige gegevens mogen alleen worden gevorderd bij zware misdrijven.

 mw E.J. Prins, tel: 015-2191227

 prins@mkb.nl

Opluchting over doorbraak dossier kilometerheffing

Naar het zich laat aanzien komt er nu toch – uiterlijk in 2012 – een vorm van beprijzing van het wegverkeer. Een zeer grote meerderheid van de Tweede Kamer heeft 20 december ingestemd met een motie van VVD-lid Hofstra hierover.

Hofstra, gesteund door bijna alle partijen, stelt voor om het advies van de commissie Nouwen uit april alsnog op te nemen in de Nota Mobiliteit. Minister Peijs van Verkeer had bij de presentatie van haar nota begin september teleurstellend de beslis-sing doorgeschoven naar een volgende regering. Het kabinet heeft inmiddels laten weten de motie te zullen overnemen.

Invoering van het advies van Nouwen c.s. betekent eveneens dat de opbrengsten van de kilometerheffing worden gestort in een speciaal infrastructuurfonds en dus

niet terugvloeien in de algemene midde-len. Groen Links had minister Zalm van Financiën op het matje geroepen hier-over, omdat oormerken niet zou passen binnen diens begrotingsbeleid. Maar Zalm was een andere mening toegedaan. Dit tot tevredenheid van MKB-Nederland. Omdat deze teksten middels een tweede aangenomen motie nu juridisch vastlig-gen, zal een volgend kabinet van een even-tuele andere signatuur hier niet zo snel nog aan tornen. Wijziging betekent een langdurige ingewikkelde procedure.

Anders dan Nouwen voorstelt, worden de

EU stelt besluit laag btw-tarief uit

De Europese regeringsleiders zijn er medio december niet in geslaagd een besluit te nemen over handhaving van het lage btw-tarief op arbeidsintensieve diensten. Eind januari wordt er opnieuw gespro-ken. MKB-Nederland is zeer bezorgd hierover.

Voor tienduizenden ondernemers, hun werknemers en consumenten is een onzekere en onduidelijke situatie ontstaan. Immers, het experiment met het lage btw-tarief loopt formeel af op 31 december. Het doorschuiven van het besluit naar het EcoFin-overleg eind januari 2006 is een schaduwrand aan de Europese top. MKB-Nederland hoopt en verwacht dat het kabinet op korte termijn zal beslissen dat tot en met dat overleg ondernemers hun diensten tegen het lage btw-tarief mogen blijven aanbieden. De Belgische regering heeft dit al toegezegd.

MKB-Nederland complimenteert het kabinet met het behaalde resultaat bij de Europese top in Brussel. De één miljard korting voor Nederland aan de EU-bijdrage mag er zijn. Maar de mkb-organisatie gaat er voorts wel van uit dat het kabinet zich tijdens het EcoFin-overleg keihard zal inzetten om het lage btw-tarief te handhaven. Pas dan is er reden tot echt juichen over de Nederlandse invloed in Europa.

Het niet voortzetten van het lage btw-tarief op arbeidsintensieve diensten zal een zware slag zijn voor de reguliere werkgelegenheid in Nederland. Consu-menten zullen voor veel diensten en producten weer duurder uit zijn, net nu het consumentenvertrouwen weer een beetje lijkt toe te nemen.



dhf mr. J.G.S. Warmerdam, tel: 015-2191253,



warmerdam@mkb.nl

Nieuwe bedragen

Het ministerie van SZW heeft de nieuwe bedragen bekend gemaakt voor de minimum (jeugd-)lonen en de sociale ver-zekering per 2006.

Voor werknemers van 23 jaar en ouder is het buro minimimloon vastgesteld op € 1272,60 per maand, respectievelijk € 293,70 en € 58,74 per week/dag. De jeugdlo-nen zijn van dit bedrag afgeleid. De volledige informatie is terug te vinden op www.minszw.nl, persbe-richten.

motorrijtuigenbelasting (MRB) en aan-schafbelasting (BPM) niet gelijktijdig met de invoering van beprijzing afgeschaft. Het kabinet wil dit 'naar rato' doorvoeren. Wat MKB-Nederland betreft kan het niet zo zijn dat weggebruikers straks dubbel betalen. De BPM en MRB moeten dus van tafel. De mkb-koepel zal bovendien alert blijven op de gevolgen voor de grijs kente-kenrijders.

MKB-Nederland roept het kabinet op om de komende jaren niet stil te blijven zitten. Ook voor 2012 moet het nodige worden gedaan aan het wegwerken van knelpun-ten op de (snel-)wegen. De fileproblema-tiek moet voortvarend worden aangepakt, gelet op de kosten ervan voor het midden-en kleinbedrijf.



dhf drs. F. Veenema,
tel: 015-2191252



veenema@mkb.nl

Hoewel deze brochure met zorg is samengesteld, kan voor de inhoud geen enkele aansprakelijkheid worden aanvaard, noch rechten eraan ontleend. Overname van artikelen, mits met bronvermelding, is toegestaan. Plaatsing van de integrale Kaderinfo op internet - uitsluitend op afgeschermdede ledensites - is pas toegestaan na overleg met de redactie.

Nieuwe regels voor arbeidstijden per 1 maart


Minister De Geus heeft op 6 december de wijziging van het Arbeidstijdenbesluit inzake aanwezigheidsdiensten in het Staatsblad gepubliceerd. Medio december zijn ook betrokken Kamerleden geïnformeerd. De wijziging was nodig vanwege een uitspraak van het Europees Hof van Justitie uit september: deze diensten moeten in zijn geheel als arbeidstijd worden gezien.

Dit zogenoemde Jaeger-arrest kijkt niet of de werknemer op dat moment rust of werkzaamheden verricht. Het gevolg is echter grote personele (rooster-) en financiële problemen voor de meeste EU-lidstaten en ook Nederland. Het Arbeidstijdenbesluit kent namelijk de bepaling dat wacht- of slaapuren gelijk staan aan rusttijd. Omdat een spoedige aanpassing van de Europese richtlijn voor arbeidstijden niet te verwachten viel (en er overigens nog steeds niet is), heeft het ministerie van SZW besloten zelf een aanpassing door te voeren, in overleg met betrokken brancheorganisaties. Een voorstel daarvoor is begin oktober voor spoedadvies aan de Raad van State voorgelegd en zal niet meer worden behandeld in de Tweede Kamer. Begin 2006 moet het ingaan.

Kortgezegd komt het plan van De Geus neer op een maximale arbeidsweek van 48 uur, inclusief wachturen en aanwezigheidsdiensten. Dit geldt ook bij nachtwerk. Werknemers die daarmee instemmen, mogen hun werkweek ook uitbreiden tot 60 uur. De gemiddelde

werkweek en het aantal aanwezigheidsdiensten worden voortaan berekend over 26 in plaats van 13 weken. Cao-partijen kunnen aanvullende afspraken maken over bijvoorbeeld verplichte rusttijden en het maximum aantal aanwezigheidsdiensten per week.

De Nota van toelichting op het gewijzigde Arbeidstijdenbesluit rept van 1 maart 2006 voor inwerkingtreding. De definitieve datum zal echter nader worden bepaald, in overleg met desbetreffende sectoren. De zorgbranches bijvoorbeeld krijgen op eigen verzoek uitstel tot 1 juni, om zich beter op de nieuwe regels voor te bereiden.



 *mw mr. S.C.K. van Dijk,*
tel: 015-2191233

 *dijk@mkb.nl*

Ruimere no riskpolis bij arbeidsongeschiktheid

Een werkgever die iemand in dienst neemt die (na twee jaar ziekte) door het uwv voor minder dan 35 procent arbeidsongeschikt is verklaard, kan ook bij ziekte van deze werknemer een beroep doen op de no riskpolis.

De eerste vijf jaar van het dienstverband hoeft dan bij ziekte het loon niet te worden doorbetaald. De Eerste Kamer heeft onlangs hiermee ingestemd. MKB-Nederland had bij haar lobby naar het parlement over de WIA nadrukkelijk al aan de orde gesteld dat dit instrument ook voor de groep die minder dan 35 procent arbeidsongeschikt is, beschikbaar moet komen. Minpunt is dat nu alleen de nieuwe werkgever gebruik mag maken van de polis. De mkb-koepel wil dat de regeling ook geldt voor de huidige werkgever.

 *mw drs. K. Kuiper MCM, tel: 015-2191241,*  *kuiper@mkb.nl*

REGIO


Zeeuwse verontwaardiging

Het bedrijfsleven in Zeeland is verontwaardigd over de buitensporige tariefsverhoging van de Westerscheldetunnel per 1 januari.

Vaste klanten met een zogenoemde t-tag betalen 8 procent meer, anderen 4,75 procent. De afgelopen jaren bedroeg de stijging slechts 2,5 procent. Bij de opening van de tunnel was de verwachting dat het gebruik ervan sterk zou stijgen. Dit is

helaas niet het geval. Wel zijn er steeds meer afnemers van de t-tag. Vaste klanten krijgen hiermee een korting van 25 procent. Het bedrijfsleven en met name de vervoerssector in Zeeland zijn boos op de exploitant van de tunnel. In veel gevallen

is er geen alternatieve verbinding voorhanden. De verhoging is bovendien een slecht voorbeeld voor toekomstige projecten die via tol zullen worden gefinancierd.

 *mw L. Beduwé, regio Zeeland,*
tel: 06-11351713

 *beduwe@mkb.nl*

Breed gedragen convenant**Amsterdam lanceert offensief leren en werken**


Jongeren in Amsterdam kunnen vanaf volgend jaar het hele jaar door instromen in een mbo-opleiding. De gemeente en de Taskforce Jeugdwerkloosheid hebben 14 december daarover een convenant ondertekend. Ook MKB-Amsterdam heeft het plan omarmd.

Jongeren zonder werk in Amsterdam krijgen geen uitkering, maar moeten terug naar school. Probleem daarbij was echter tot nu toe dat ze niet meer werden toegelaten als ze zich na 1 oktober aanmeldden. Scholen ontvangen namelijk geen financiering voor leerlingen die na die datum met een opleiding willen beginnen. Dankzij een unieke afspraak met het ministerie van Sociale Zaken, dat een potje geld

beschikbaar stelde bestemd voor werkgelegenheidsprojecten, is het in de hoofdstad nu toch mogelijk flexibel in te stromen. Leerlingen kunnen zich bij tussentijdse instroom vast oriënteren op een beroep en vaardigheids cursussen volgen. Met deze ervaring vinden ze ook sneller werk.

Het bedrijfsleven in Amsterdam en de regionale opleidingscentra hebben afge-

sproken samen te onderzoeken waar de knelpunten zitten in het tekort aan leerwerkplekken (1400). De arbeidspool die MKB-Amsterdam recent heeft opgericht (zie Kaderinfo 18) zal ook een belangrijke rol gaan vervullen bij dit offensief. De bedoeling is dat dit concept verder zal worden uitgerold naar andere steden en regio's. Met de gemeente Haarlem worden inmiddels oriënterende gesprekken gevoerd.

 **dhr mr. E. van der Sluis, regio Randstad-Noord, tel: 020-4486720**

 **sluis@mkb-amsterdam.nl**

Stakingsregisseur bepleit


MKB-Amsterdam heeft in een brief aan burgemeester Cohen gevraagd een stakingsregisseur aan te stellen. De hoofdstad heeft geen gebrek aan goede scenario's en oefeningen voor rampen, maar voor stakingen (die toch helaas veelvuldig voorkomen) ligt er geen integraal actieplan.


Bij stakingen wordt wel veelvuldig onderhandeld met de stakers, maar is er geen kant-en-klaar pakket van maatregelen om de overlast richting burgers en bedrijven te beperken. Evenmin is er duidelijkheid

over de hiërarchie en het gezag als de stakingen meerdere stadsdelen raken. Dit bleek eens te meer bij de staking van de vuilophalers rondom SAIL2005 en de recente brandweerstaking. MKB-Amster-

dam pleit daarom voor een stakingsscenario en dito regisseur (bijvoorbeeld de voorzitter van de Kamer van Koophandel) voor het bedrijfsleven.

Cohen heeft inmiddels laten weten dit idee te omarmen.

 **dhr mr. E. van der Sluis, regio Randstad-Noord, tel: 020-4486720**

 **sluis@mkb-amsterdam.nl**

MKB-Nederland wil af van reclamebelasting


Gemeenten misbruiken de reclamebelasting steeds meer als melk-koe. MKB-Nederland wil daarom dat deze oneigenlijke vorm van geld innen over de rug van ondernemers wordt afgeschaft. De mkb-koepel ontvangt een groeiende stroom van klachten van bedrijven over de almaar stijgende tarieven die zij moeten betalen.

Ten onrechte stellen lokale overheden dat zij de opbrengsten van deze heffing gebruiken om de wildgroei aan reclameuitingen tegen te gaan. MKB-Nederland bestrijdt dit argument. Ondernemers en hun organisaties willen best afspraken maken met gemeenten over dit punt. Maar belasting heffen over reclame werkt

juist averechts: bedrijven met de dikste portemonnee kunnen zich ook de grootste reclame veroorloven. Dit is oneerlijke concurrentie.

Rotterdam is een voorbeeld van hoe het niet moet. De gemeente verstuurde onlangs de aanslagen voor 2004. Die bleek

in 60 procent van de gevallen te zijn verhoogd, voor sommigen zelfs met 600 procent. MKB-Nederland wil daarom af van de heffing op reclame-uitingen. Kan dit niet, dan moeten er landelijke kaders komen voor lokale belastingen zoals precario en reclamebelasting. De beleidsvrijheid van gemeenten moet daarbij worden ingeperkt.

 **dhr drs. K. Verhoeven, tel: 015-2191323**

 **kverhoeven@mkb.nl**

Subsidies tweede tender urgente bedrijvenlocaties

Twee winkelgebieden en acht bedrijventerreinen krijgen een subsidie uit de regeling Aanpak Urgente Bedrijvenlocaties. Het winkelcentrum Straakven in Helmond, het winkelgebied rond het Franz Leharplein in Eindhoven en bedrijventerreinen in Bernheze, Genemuiden, Heerlen, Leiderdorp, Lopik, Nijmegen, Rotterdam en Utrecht zijn geselecteerd bij de tweede tender van deze regeling.


Met de subsidies is in totaal een bedrag van 1,1 miljoen euro gemoeid. De subsidie bedraagt een derde van de subsidiabele kosten met een maximum van 225.000 euro. Tot en met 2007 kunnen in totaal 50 bedrijventerreinen/winkelgebieden subsidie krijgen als zij een goed plan indienen. De derde tender wordt in januari 2006 opengesteld en zal omstreeks augustus sluiten. Organisaties die een aanvraag in willen

dienen kunnen informatie vinden op <http://www.ez.nl/content.jsp?objectid=16907>

Winkelcentra kampen vaak met combinaties van diefstal, geweldsmisdrijven, inbraken, overlast en vernielingen, vaak veroorzaakt door een betrekkelijk kleine groep hangjongeren of drugsverslaafden. In de gesubsidieerde projecten worden

beheersmaatregelen genomen zoals extra toezicht, camera's, verlichting, preventieve maatregelen in en aan de objecten, aanpassingen van openbare ruimten soms aangevuld met opleiding en training.

Bij bedrijventerreinen zijn inbraken en diefstallen in en uit gebouwen en in en uit auto's en vrachtwagens veelal het probleem. Soms worden personeel en klanten van de bedrijven het slachtoffer van geweldsmisdrijven en diefstallen. De projecten richten zich hier vooral op toezicht (waaronder camera's) en op beperking/beheersing van de toegang en in/uitgangen (hekken, slagbomen enz.). De nu toegekende locaties zijn op advies van een commissie van experts geselecteerd uit 13 ingediende aanvragen.

 *mw E.J. Prins, tel: 015-2191227,*

 *prins@mkb.nl*

ACTUEEL


Nieuwe handelsmissies

De inschrijving voor twee nieuwe multisectorale handelsmissies van MKB-Nederland zal vanaf 9 januari van start gaan. Van 28 mei tot en met 1 juni voert de reis naar Estland en Finland. De VS en Canada volgen - onder voorbehoud - van 18 tot en met 24 juni. Inschrijving geschiedt op volgorde van binnenkomst.

Finland en Estland hebben van oudsher een goede handelsrelatie. Geografisch gezien liggen ze ook dicht bij elkaar; de smalle zeeverbinding vormt een goede handelsroute tussen de beide hoofdsteden Helsinki en Tallin. Met name innovatieve bedrijven hebben kansen in deze landen, maar ook voor andere (high-) techsectoren is de reis interessant. Inschrijving: www.evd.nl/cpa/finlandestland2.

De Canadese markt dient voor Nederlandse bedrijven vaak als springplank naar de Amerikaanse. Een combinatie van deze twee landen in één handelsmissie ligt dan ook voor de hand. In Canada zal de regio rond Toronto worden bezocht. Hier liggen interessante kansen voor onderne-

mingen op het terrein van food, financiële diensten, medische en biotechnologie, it/telecommunicatie en de afvalmarkt. De omgeving van Chicago, het belangrijkste productiecentrum van de VS kent veel hoogwaardige technologie, zware en lichte machines, it, food- en foodprocessing, nanotechnologie en biotech. Ook de detailhandel is hier zeer belangrijk. Anders dan bij andere missies worden specifiek bedrijven uit deze branches uitgenodigd deel te nemen. De link voor de inschrijving: www.evd.nl/cpa/vscanada.

 *Bureau Internationale Handel,
mw I.J. Olivier, tel: 015-2191408*

 *olivier@mkb.nl*

Samenwerking vernieuwd

MKB-Nederland en Delta Lloyd zullen de komende vijf jaar hun samenwerking voortzetten. Tijdens een feestelijke bijeenkomst in het Haagse Ondernemerscafé op 8 december hebben beide organisaties hun plannen beklonken.

Zowel op landelijk als op regionaal niveau zetten de werkgeverskoepel en de verzekeraar hun activiteiten van de afgelopen twee jaar voort. Zo zullen ze gezamenlijk onderzoek doen naar de gevolgen van de nieuwe Zorgwet, komen er meer servicedesks voor ondernemers (naar voorbeeld van Utrecht, dat eerder dit jaar de primeur had). Ook zal Delta Lloyd - samen met NVA-tussenpersonen - informatiebijeenkomsten en workshops organiseren over specifieke onderwerpen zoals pensioenen en arbeidsongeschiktheid.

Praktische geldsite voor het mkb

De praktische geldsite voor het midden- en kleinbedrijf van MKB-Nederland, www.mkbkrediet.nl, is vernieuwd. Er is nu meer aandacht voor andere mogelijkheden van financiering en meer en diepere kennis over bedrijfsfinanciering.

Gebleven is het praktische taalgebruik met zo min mogelijk vakjargon, zodat de informatie voor iedere ondernemer toegankelijk is. De inhoud van de website wordt geregeld gescreend op actuele ontwikkelingen. Financiering kan per sector overigens heel verschillend zijn (wensen, mogelijkheden). Veel informatie daarover

is beschikbaar bij de brancheorganisaties. Zij hebben de mogelijkheid specifieke kennis en praktische oplossingen in te voegen in de website.

 [mw C.K. Smit, tel: 015-2191417](mailto:smiit@mkb.nl)

 smiit@mkb.nl

AGENDA

Agenda hbc-bijeenkomsten

Economische en Fiscale Zaken	5 januari	13.00 uur
Omgevingsvraagstukken	14 februari	10.00 uur
Onderwijs	27 januari	10.00 uur
Sociale Zaken	17 januari	10.00 uur
Technologie	28 maart	13.00 uur

Agenda clusterbijeenkomsten

Industrie & Bouw	19 januari	13.00 uur
Nationale Winkelraad	18 januari	10.30 uur
Vrijetijd en Zakelijke Gastvrijheid	14 februari	10.30 uur
Zakelijke Dienstverlening	9 maart	10.30 uur
Zorg & Dienstverlening	10 februari	10.00 uur

Agenda overige commissies

Cao-commissie	23 maart	10.00 uur
Commissie Betalingsverkeer	27 januari	10.00 uur
Commissie Europese Zaken	nog niet vastgesteld	
Commissie Milieu	31 januari	10.00 uur


Overige bijeenkomsten

Consultatie Gebruiksbesluit VROM	12 januari	13.30 uur
Consultatie Gebruiksbesluit VROM	23 januari	13.30 uur
Algemene Ledenvergadering	13 juni	14.00 uur
Zomerborrel	13 juni	16.00 uur
Algemeen Bestuur	18 september	10.30 uur
<i>met het oog op Prinsjesdag</i>		
Algemene Ledenvergadering	13 november	10.30 uur
Jaarcongres	13 november	14.00 uur

Consultatie gebruiksbesluit VROM

MKB-Nederland organiseert in januari twee consultatiebijeenkomsten over het voornemen van minister Dekker van VROM de gebruiksvergunning te vervangen door een landelijk uniform gebruiksbesluit.

Tijdens de eerste bijeenkomst (12 januari 13.30 uur) zullen de punten voor een concept-commentaar van MKB-Nederland op een voorontwerp van VROM worden geïnventariseerd. De keer daarop (23 januari 13.30 uur) zal worden benut om deze punten te bespreken met ambtenaren van VROM. Begin februari wordt dan het definitieve commentaar verzonden. Het gebruiksbesluit neemt standaard voorschriften op voor het brandveilig maken van gebouwen. Met name panden waar meer dan 50 mensen aanwezig zijn (ook kantoren!) zullen ermee te maken krijgen.

 [dhr ing. H.H. de Groot,](mailto:groot@mkb.nl)
tel: 015-2191248

 groot@mkb.nl

COLOFON

Kaderinfo is een uitgave van de Koninklijke Vereniging MKB-Nederland.

*Redactie: Katja Lamers,
Communicatie
MKB-Nederland, Postbus 5096,
2600 GB Delft.*

*tel: 015-2191212, fax: 015-2191414,
internet: www.mkb.nl*