

## *Duurzame benutting aardgasbaten*

# Werkgevers lanceren Deltaplan voor versterking economie

Een nieuw kabinet moet een langjarig investeringsplan (tot 2020) opzetten om de economie robuust en duurzaam te versterken; te financieren uit de aardgasbaten. Deze investeringen zijn nodig voor die gebieden die nu een achterstand hebben: bescherming tegen het water, duurzame mobiliteit, duurzame energie en kennis en innovatie. MKB-Nederland en VNO-NCW pleiten hiervoor in hun Deltaplan Duurzame Economische Structuurversterking.

De voorraad aardgas in ons land zal naar verwachting rond 2040 opdrogen en daarmee ook de extra baten ervan. Het is daarom zaak nu na te denken hoe deze opbrengsten op een verstandige en duurzame manier kunnen worden ingezet. Naast de genoemde investeringen willen de beide werkgeverskoepels het resterende geld gebruiken om de staatsschuld af te lossen. Het leitmotiv is dat ons land ook voor toekomstige generaties een land is waar met plezier en enthousiasme wordt geleefd en gewerkt. Onze kleinkinderen moeten kunnen zeggen: "ze hebben het goed gedaan, we hebben wat gehad aan dat gasgeld".

De beide werkgeverskoepels hebben vier thema's benoemd en daarbij de noodzakelijke investeringen berekend. De eerste is fysieke bescherming tegen het water. Belangrijk om droge voeten te houden en het productiepotentieel te behouden, maar ook voor het imago van ons vestigingsklimaat. Naar schatting is hiervoor circa 7,5 miljard euro nodig. Een en ander is afhankelijk van het tempo van klimaatverandering (deskundigen verschillen van mening), waar zijn de economische schaderisico's het grootst en hoe kunnen we in de ruimtelijke ordening en de manier van bouwen deze beperken.

Duurzame mobiliteit vraagt om evenwichtige investeringen in wegen, openbaar vervoer en vaarwegen, thema twee. De investeringen hier moeten worden ingezet voor een combinatie van kilometerbeprijzing (wat ook weer geld oplevert), extra wegcapaciteit en schone voertuigen. Het kabinet heeft hiervoor al tot 2020 80 miljard euro uitgetrokken (Nota Mobiliteit), maar volgens

MKB-Nederland en VNO-NCW is er nog 15 miljard euro méér nodig. Voor herstructurering van oude en de aanleg van nieuwe bedrijventerreinen voorzien VNO-NCW en MKB-Nederland nog een investering van 1,5 miljard euro.

Ons land is nog te afhankelijk van fossiele brandstoffen, met alle gevolgen voor de CO<sub>2</sub>-uitstoot van dien. Thema drie gaat dan ook over de overgang

### *Steun in rug*

**Een nieuw ontslagstelsel moet aansluiten op de praktijksituatie in het bedrijfsleven. Dat betekent dat ondernemers in economisch zware tijden personeel moeten kunnen ontslaan zonder torenhoge vergoedingen. Als dat niet kan, valt het hele bedrijf om en verliest iedereen zijn baan.**

Zo reageert MKB-Nederland op het eind januari gepubliceerde rapport "Investeren in werkzekerheid" van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR). De koepel van branche- en ondernemersorganisaties beschouwt het advies als een steun in de rug om ontslag goedkoper en eenvoudiger te maken. Maar zij mist waarborgen voor kleine bedrijven met weinig vlees op de botten.


*Lees verder elders in deze Kaderinfo*

naar een duurzame energievoorziening. Er moet worden geïnvesteerd in onderzoek en innovatie en een snellere toepassing van energiebesparende maatregelen in (bestaande) woningen. Het overheidsbudget hiervoor zal moeten toegroeien naar een miljard euro extra per jaar, cumulatief tot 2020 vraagt dat een investering van zo'n 7,5 miljard euro. Om de energie-intensieve industrie bij te staan in de internationale concurrentie ontkomen we ook niet aan meer kernenergie.

Tot slot thema vier: onderwijs, onderzoek en innovatie. Ons land investeert nog veel te weinig hierin om de ambities waar te maken. Het Innovatieplatform heeft een goede Kennisinvesteringsagenda opgesteld, met extra middelen voor innovatieprogramma's als brug naar het bedrijfsleven. MKB-Nederland en VNO-NCW en nog een groot aantal organisaties hebben onlangs deze agenda onderschreven. De inzet van ICT moet worden erkend als innovatie-as. Zeker in de publieke sec-

tor kan (moet) het ICT-gebruik nog worden aangejaagd. Alles bij elkaar is een investering nodig van 12,5 miljard euro.

*Het Deltaplan duurzame economische structuurversterking is te downloaden van [www.mkb.nl](http://www.mkb.nl).*

 **drs. Joep Rats,**  
tel: 015-2191283  
 [j.rats@mkb.nl](mailto:j.rats@mkb.nl)

## LANDELIJK

### Initiatiefwetsvoorstel VVD/PvdA

## Betere bescherming tegen fiscus

**Bedrijven en burgers moeten een betere bescherming krijgen tegen buitensporige controles van de Belastingdienst. Dit is de strekking van een gewijzigd initiatiefwetsvoorstel dat Kamerleden Dezentjé Hamming (VVD) en Crone (PvdA) na het aantreden van een nieuw kabinet zullen indienen.**

*vervolg van voorpagina*



### WRR-advies ontslag steun in rug mkb

De WRR pleit voor het inzetten van specifiek arbeidsmarktbeleid om de participatie van ouderen, allochtonen, vrouwen en lager opgeleiden te vergroten. Ook de doorstroming op de arbeidsmarkt ("van baan naar baan") kan beter, aldus de WRR. MKB-Nederland ziet hierin een bevestiging dat scholing en opleiding cruciaal zijn voor het bereiken van werkzekerheid, onder het motto 'van ontslagbescherming naar mobiliteitsbevordering'.

Tegenover het risico van baanverlies staat dan de redelijke zekerheid van een overgang naar een volgende baan. In lijn daarmee stelt de WRR dat de ontslagvergoeding moet worden afgeschaft.

De ontslagvergoeding kan beter worden besteed aan een actieve zoekperiode naar werk en aan reïntegratie-inspanningen van de werknemer, werkgever en overheid gezamenlijk. Door het zo vroeg mogelijk inzetten van die inspanningen zal de kans op het vinden van een nieuwe baan worden gemaximeerd. Maar ook kan daarmee het zelfstandig ondernemerschap worden gestimuleerd.



Het advies van de WRR is een wezenlijke breuk met traditionele vormen van het huidige arbeidsbestel. MKB-Nederland vindt dit noodzakelijk in het perspectief van grotere arbeidsparticipatie en flexibiliteit op de arbeidsmarkt.

 **mr. Mario van Mierlo,**  
tel: 015-2191224  
 [m.vanmierlo@mkb.nl](mailto:m.vanmierlo@mkb.nl)

Het voorstel is gewijzigd na advies van de Raad van State. Die stelt voor de werkingssfeer uit te breiden naar lokale belastingen. Ook moet het mogelijk worden bezwaar te maken en beroep aan te tekenen tegen inspecteurs die een bedrijf of woning willen ingaan. Een andere wijziging is de termijn waarbinnen bezwaar kan worden aangetekend: die is verruimd naar vier weken (was tien dagen).

Op dit moment heeft de Belastingdienst vergaande rechten. Zo kan ze de gehele administratie en het e-mailverkeer opvragen van een bedrijf, in de zoektocht naar belastende feiten. Beroep hiertegen via de rechter is niet mogelijk. Wie niet meewerkt kan een belastingaanslag verwachten en dan geldt de omgekeerde bewijslast. Ook mag de dienst informatie inwinnen bij derden, zoals een bank. Wordt het wetsvoorstel aangenomen, dan kan straks bij de bestuursrechter een voorlopige voorziening worden aangevraagd. De rechter toetst vervolgens hoe terecht het controleverzoek is. Op dit moment is er echter nog geen meerderheid: het CDA is bang dat belastingplichtigen gaan traineren.

MKB-Nederland is wel voorstander. De mkb-organisatie vindt het hoog tijd voor een nieuw evenwicht.

 **mr. Jurgen Warmerdam,**  
tel: 015-2191253  
 [j.warmerdam@mkb.nl](mailto:j.warmerdam@mkb.nl)

## Groep 35-min arbeidsongeschikten

# Uitventen goede voorbeelden reïntegratie

**MKB-Nederland gaat met overige werkgevers- en werknemersorganisaties overleg voeren over hoe de reïntegratie van werknemers die minder dan 35 procent arbeidsongeschikt zijn verklaard het beste kan verlopen. De koepelorganisatie wil 'good practises' verzamelen en onder de aandacht brengen van aangesloten branches.**

De Stichting van de Arbeid heeft aanbevelingen opgesteld naar aanleiding van het onderzoek dat de ze heeft laten uitvoeren naar de situatie van werknemers die minder dan 35 procent arbeidsongeschikt zijn verklaard. Daaruit blijkt dat 46 procent van deze werknemers met een lichte arbeids-handicap weer aan het werk is, hetzij bij de oude werkgever, hetzij bij een andere werkgever. Echter, 43 procent van deze '35-minners' werkt niet meer en heeft ook geen dienstverband. Zij komen niet in aanmerking voor een uitkering. Werkgevers- en werknemersorganisaties vinden dat de reïntegratie van deze groep een gezamenlijke verantwoordelijkheid is.

Eén van de aanbevelingen van de Stichting is daarom dat werkgevers en werknemers op ondernemings- en sectorniveau gaan overleggen over de invulling en uitwerking hiervan. MKB-Nederland zal hiertoe 'good practises', goede voorbeelden verzamelen en onder de aandacht brengen van de aangesloten branches. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan initiatieven om reïntegratie langs het 'tweede spoor' (buiten de organisatie) te bevorderen, wanneer mocht blijken dat de werknemer niet in het eigen bedrijf te herplaatsen is. Met CWI en UWV zullen gesprekken plaatsvinden over de wijze waarop zij invulling geven aan hun reïntegratietaken voor de groep

arbeidsongeschikte werknemers die in de WW of bijstand zitten. Sociale partners menen dat deze groep bijzondere aandacht en gerichte ondersteuning nodig heeft bij het vinden van werk.

De Stichting laat in het najaar van 2007 opnieuw onderzoek uitvoeren naar reïntegratie van werknemers die minder dan 35 procent arbeidsongeschikt zijn. Ook zal nader onderzoek plaatsvinden naar de gezondheidstoestand van deze groep.

*Het volledige onderzoeksrapport en de beleidsconclusies zijn gepubliceerd op [www.stvda.nl](http://www.stvda.nl)*

 **drs. Mariet Feenstra,**  
tel: 015-2191245  
 **[m.feenstra@mkb.nl](mailto:m.feenstra@mkb.nl)**

## Aantal valse eurobiljetten gedaald

**De Nederlandsche Bank heeft bekend gemaakt dat het aantal valse eurobiljetten in Nederland in 2006 opnieuw is gedaald. Vorig jaar zijn 20.745 valse biljetten onderschept en geregistreerd, een daling met 17 procent ten opzichte van 2005 (25.022). Deze daling is al ingezet in 2004.**

Nederland steekt hiermee gunstig af ten opzichte van de gehele Eurozone. Het totale aantal aangetroffen valse eurobiljetten daalde in 2006 met 2,4 procent naar 565.000, zo blijkt uit een op 12 januari gepubliceerd persbericht van de Europese Centrale Bank. In totaal zijn ca 10,6 miljard eurobiljetten in omloop.

In Nederland worden relatief meer vervalsingen van grote(re) coupures aangetroffen, vooral het 50-eurobiljet. In de gehele Eurozone is dat juist het 20-eurobiljet. Nederland is, mede dankzij de inspanningen van DNB en MKB-Nederland, gidsland wat betreft voorlichting, training en gebruik van goede detectieapparatuur. Dit

vertaalt zich in zowel een daling in absolute aantallen als relatief ten opzichte van de gehele Eurozone. Toch blijft waakzaamheid geboden. Immers, recent nog werd weer gemeld dat een kleine groep personen op een markt en in het winkelgebied kleine boodschappen met valse grote(re) coupures probeerden af te rekenen. Door de bekendheid van dergelijke werkwijzen hebben ondernemers elkaar snel kunnen waarschuwen waardoor schade is voorkomen. De daders zijn echter niet aangehouden en zullen vermoedelijk elders hun "geluk" proberen.

*Meer informatie over het herkennen van valse biljetten en over de testuitslagen van detectieapparatuur is te vinden op de website van De Nederlandsche Bank ([www.dnb.nl](http://www.dnb.nl)).*

 **Els Prins,**  
tel: 015-2191237  
 **[e.prins@mkb.nl](mailto:e.prins@mkb.nl)**

Aandeel vervalsingen per coupure (in % van alle aangetroffen vervalsingen, 1e en 2e halfjaar 2006)							
1e halfjaar 2006/							
coupure	€ 5	€ 10	€ 20	€ 50	€ 100	€ 200	€ 500
Nederland	1	1	20	62	11	2	3
Eurogebied	1	4	44	36	12	2	1
2e halfjaar 2006/							
Coupure	€ 5	€ 10	€ 20	€ 50	€ 100	€ 200	€ 500
Nederland	1	1	15	48	26	4	5
Eurogebied	1	3	36	31	24	3	2

## WBSO ook mogelijk voor stagiair(e)s

**In het Belastingplan 2007 is de definitie van werknemer in de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekeringen (WVA) uitgebreid. Dit betekent concreet dat ook binnen de WBSO onder omstandigheden een stagiair(e) als werknemer wordt aangemerkt en dus meegenomen kan worden voor de subsidie.**

De WBSO is een fiscale stimuleringsregeling waarmee de Nederlandse overheid een deel van de loonkosten voor speuren en ontwikkelingswerk, vergelijkbaar met Research and Development, compenseert.


Voor stagiair(e)s die in (fictieve) dienstbetrekking werkzaam waren kon al eerder gebruik worden gemaakt van de WBSO, indien aan alle voorwaarden voor toepassing van die afdrachtvermindering was voldaan. Door de genoemde wijziging


mogen nu ook uren besteed aan speur- en ontwikkelingswerk verricht door bepaalde groepen stagiair(e)s worden meegenomen bij de berekening van de S&O-afdrachtvermindering:

- degene die bij de inhoudingsplichtige op basis van een leerwerkovereenkomst het buitenschoolse praktijkgedeelte volgt van een leerwerktraject (zoals vmbo-leerlingen);
- degene die gedurende een periode van ten minste twee maanden een stage

volgt in het kader van een beroepsopleiding als bedoeld in de Wet educatie en beroepsonderwijs, op basis van een overeenkomst gesloten door in die wet genoemde partijen (mbo niveau 1 en 2);

- degene die een evc-procedure (erkenning verworven competenties) volgt waarvoor een verklaring is afgegeven door een aangewezen instantie.

 **mr. Jurgen Warmerdam,**  
tel: 015-2191253

 [j.warmerdam@mkb.nl](mailto:j.warmerdam@mkb.nl)

## Onvoldoende identiteitscontrole fors beboet

**Kleine(re) ondernemingen kunnen sneller - onbedoeld - iemand in dienst nemen die illegaal in ons land verblijft. De controle op fraude met identiteitspapieren is niet eenvoudig. Deze vorm van fraude neemt toe en professionaliseert zich. MKB-Nederland werkt met anderen aan een controlesysteem van identiteitsbewijzen.**

De Arbeidsinspectie legt sinds 1 januari 2005 zelf boetes op aan werkgevers bij tewerkstelling zonder vergunning of bij onvoldoende identiteitscontrole. Het gaat daarbij om forse bedragen. Werkgevers die vreemdelingen zonder tewerkstellingsvergunning laten werken, kunnen rekenen op een boete van € 8.000,- per illegaal werkende vreemdeling en op onvoldoende identiteitscontrole staat daarnaast een straf van € 1.500,-. Werkgevers die weigeren mee te werken kunnen eveneens rekenen op een boete van € 8.000,- per werknemer. In 2005 is voor 26 miljoen euro aan boetes opgelegd aan werkgevers en particulieren. En vorig jaar was het - door steeds gerichtere inspecties in

verdachte sectoren - in een kwart van de gevallen 'raak'.

MKB-Nederland zet zich er samen met de andere partijen van het Actieplan Veilig Ondernemen voor in om te komen tot een controlesysteem van identiteitsbewijzen ter ondersteuning van mkb-ondernemers, zodat kan worden voldaan aan de wettelijke verplichtingen zonder extra kosten, risico's of onnodig tijdverlies. Zover is het echter nog niet.

Voor werkgevers die vreemdelingen in dienst willen nemen of via een uitzendbureau betrekken is momenteel wel informatie beschikbaar op de website van het ministerie van Sociale Zaken en Werk-

gelegenheid, [www.minszw.nl](http://www.minszw.nl), onder het kopje 'Werk' (bovenin) en vervolgens het dossier 'Vreemdelingen' (rechter navigatiebalk). Daar is onder meer een stappenplan opgenomen over wat een werkgever moet doen voordat hij iemand laat werken. Wie na het lezen van deze informatie nog vragen heeft, kan schriftelijk of telefonisch contact opnemen met de afdeling Publieksinformatie van het ministerie: Postbus 90801, 2509 LV Den Haag, tel.: 0800-9051 (gratis).

*Andere internetsites:*

- [www.arbeidsinspectie.szw.nl](http://www.arbeidsinspectie.szw.nl)
- [www.identiteitsdocumenten.nl](http://www.identiteitsdocumenten.nl)
- [www.evd.nl](http://www.evd.nl)  
(Economische VoorlichtingsDienst)
- [www.ind.nl](http://www.ind.nl) (Immigratiedienst)
- [www.cwinet.nl](http://www.cwinet.nl)  
(Centrum voor Werk en Inkomen)
- [www.postbus51.nl](http://www.postbus51.nl)  
(algemene vragen aan de overheid)

*Hoewel deze brochure met zorg is samengesteld, kan voor de inhoud geen enkele aansprakelijkheid worden aanvaard, noch rechten eraan ontleend. Overname van artikelen, mits met bronvermelding, is toegestaan. Plaatsing van de integrale Kaderinfo op internet - uitsluitend op afgeschermdedensites - is pas toegestaan na overleg met de redactie.*

## Ook lagere kosten voor ondernemer-rekeninghouder?

# ABN-Amro bedingt korting op pintransacties

Ondernemers die bij ABN-Amro een contract hebben voor elektronisch betalen doen er goed aan volgend jaar kritisch op de tariefsontwikkeling te letten. In de eerste openbare aanbesteding over de verwerking van de elektronische transacties in Nederland heeft ABN-Amro forse kortingen bedongen op de tarieven van Equens (voorheen Interpay). Dit zou ook door moeten klinken in de tarieven.

Equens faciliteert elektronische betalingen en was daarin monopolist in Nederland. Deze markt is echter vrijgegeven. Om de concurrentie uit het buitenland het hoofd te bieden heeft de organisatie voor ABN-Amro het tarief voor pin- en andere betalingen fors moeten verlagen. De bank is goed voor 10 procent van de omzet van

Equens en daarmee een belangrijke klant. Equens-bestuursvoorzitter Ben Haasdijk zegt dat het contract "in hevige concurrentie" is gesloten. Volgens het Hoofd betalingen van de bank gaat het om kortingen van tientallen procenten. Het contract gaat in 2008 in, en loopt vijf jaar. In 2008 lopen ook de contracten af die

Equens nu heeft met ING en Rabobank. Het ligt in de lijn der verwachtingen dat vergelijkbare onderhandelingen aan de orde zullen zijn.

Omdat ondernemers prijsafspraken maken met hun bank over hetgeen zij afnemen, waarbij vaak van de standaardtarieven wordt afgeweken, luidt het advies de tariefsontwikkeling van ABN-Amro het komend jaar kritisch te volgen. Wordt de korting van Equens wel doorvertaald?

 *Els Prins,*  
tel: 015-2191237  
 *e.prins@mkb.nl*

## REGIO



## Ondernemersfonds Leiden (2)

In Kaderinfo 22 van 11 december 2006 is een artikel opgenomen over het Ondernemersfonds Leiden. Het einde dreigt voor het fonds nu minister Remkes van Binnenlandse Zaken de ontheffing voor de financieringssytematiek (een opslag op de OZB niet-woningen) heeft ingetrokken per 2008.

Het fonds organiseert allerhande activiteiten voor de stad, zoals de kerstversiering. Remkes geeft als reden aan dat MKB-Nederland en VNO-NCW tegen het instellen van zogenoemde Business Improvement Districts (BID's) zijn. Kort door de bocht genomen is deze redenering juist. Maar wat Remkes niet zegt, is dat er een wezenlijk verschil is tussen hoe het Fonds in Leiden is georganiseerd (volledig privaat, slechts gefaciliteerd door de gemeente) en een BID dat uitgaat van publiek-private samenwerking. De minister gebruikt dan ook een oneigenlijk argument. Hij vergelijkt appels met peren en legt onterecht de zwarte piet neer bij MKB-Nederland en VNO-NCW. De koepele hebben zich alleen uitgesproken over het creëren van een wettelijke basis voor BID-experimenten. Binnen het bedrijfsleven is er verschil van inzicht over de wenselijkheid hiervan.

MKB-Nederland is daarom in overleg over de voorwaarden waarop wél meer draagvlak is te vinden voor deze experimenten. Overigens verlopen al deze contacten met het ministerie van Economische Zaken c.q. staatssecretaris Van Gennip. Aan Remkes is nooit een mening verkondigd, noch heeft de minister daarom gevraagd. Over het Ondernemersfonds in Leiden heeft MKB-Nederland sowieso geen mening geventileerd.

Inmiddels is in een gesprek met de voorzitter van het Leidse Ondernemersfonds de lucht geklaard.

 *mr. drs. Annet Koster,*  
tel: 015-2191409  
 *a.koster@mkb.nl*

## Skarsterlân aan kop in Noord-Nederland

Skarsterlân is de winnaar geworden van de verkiezing voor de meest mkb-vriendelijkste gemeente in Noord-Nederland.

De Friese gemeente liet de winnaars van Groningen en Drente, respectievelijk Leek en Meppel achter zich. Ondernemers in de Friese plaats zijn zeer tevreden over de dienstverlening. Ook op het punt van lasten was de score goed: de gemeente staat in de top tien van laagste lasten.

## Verkiezingsmanifest Zuid-Holland

# Mouwen opstropen en aan de slag

MKB-Zuid-Holland, VNO-NCW West, LTO-Noord, de drie Kamers van Koophandel in de provincie en Deltalinqs hebben een gezamenlijk manifest opgesteld met daarin voorstellen voor het collegeprogramma 2007-2011. Op 7 maart zijn de verkiezingen voor de Provinciale Staten.


De grote drukte in Zuid-Holland (net als de rest van de Randstad) heeft een negatieve invloed op de economie van "het economisch centrum van Nederland", constateren de gezamenlijke werkgevers. De provincie scoort minder goed dan andere. Dat moet veranderen. Van detaillist tot multinational: allen willen ze dat de provincie haar voormalige koppositie weer terugpakt. Het nieuwe college van Gedeputeerde Staten moet daadkracht tonen en een sterke provinciale regie voeren op het gebied van ruimtelijke ordening, milieu, verkeer en vervoer en economische stimulering.

## Siertsema volgt Veenhouwer op

Jan Henk Veenhouwer heeft na zes jaar de voorzittershamer van MKB-Noord neergelegd. Bij zijn afscheid kreeg hij het erelidmaatschap van MKB-Nederland opgespeld.

Hij was de eerste voorzitter van de regio, waarin de drie noordelijke provincies sinds 2000 gezamenlijk vertegenwoordigd zijn. Per januari is Riek Siertsema aangetreden. Siertsema was al actief namens MKB-Noord in het dagelijks bestuur van de Kamer van Koophandel Drenthe. Ook is ze voorzitter van Vice Versa, het ondernemersnetwerk van vrouwen. Naast haar bestuurswerk is Siertsema directeur en mede-eigenaar van een organisatie-adviesbureau.

 **drs. Ron van Gent, regio Noord,**  
tel: 050-5275757


 **r.vangent@mkb.nl**

Concreet vragen de werkgevers bijvoorbeeld om één aanspreekpunt per project. Ook moet de provincie een sturende rol hebben bij het afstemmen van het stedelijk beleid van de verschillende regio's. Er moet ruimte komen voor nieuwe bedrijventerreinen, ook binnen de stad en voor glastuinbouw en industrie. Mobiliteit moet tot prioriteit worden gemaakt: de dagelijkse files zullen zonder verdere maatregelen verergeren. Het wegennet moet aangepakt, maar ook moet er worden geïnvesteerd in openbaar vervoer en Rotterdam Airport.

Het milieubeleid moet werkbaar blijven, zo bepleiten MKB-Nederland en de andere organisaties. Dat vraagt om een innovatieve aanpak, waar het bedrijfsleven graag aan meedoet. Vergunningverlening kan sneller, efficiënter, minder complex en minder strikt (digitaal!). Voorts moet de provincie het voortouw nemen bij onderwijs en arbeidsmarkt. Er blijft, ondanks de aantrekkelijke economie, een harde kern van werklozen bestaan. Meer regionale samenwerking in arbeidsmarktprojecten is daarom nodig.

De rode draad van het manifest is daadkracht. De titel luidt niet voor niets: "Mouwen opstropen en aan de slag". Op 21 februari organiseert het bedrijfsleven in Zuid-Holland een verkiezingsdebat met alle lijsttrekkers op het provinciehuis. Dan zullen de uitgangspunten van het manifest nogmaals stevig onder de aandacht worden gebracht.

 **drs. Milo Bakker,**  
regio Randstad West,  
tel: 015-2191281


 **m.bakker@mkb.nl**

## Meldpunt regellast succes

Ondernemers in Oost-Groningen en de Gronings/Drentse Veenkoloniën hebben ruim vijftig meldingen gedaan bij het meldpunt regellast voor hun regio. De resultaten worden op 7 februari overhandigd aan het ministerie van Economische Zaken.

Een deel van de meldingen had direct betrekking op procedures van gemeenten. Veel klachten zijn er over het ontbreken van klantgerichtheid en traagheid van het gemeentelijk apparaat. Andere reacties gingen over landelijke onderwerpen: vergunningen, flexwet, fiscale regels, en algemene regels en voorschriften zoals asbestverklaring, Sena-heffing, CBS-enquêtes. De uitkomsten worden gebruikt voor het opstellen van een plan van aanpak om de dienstverlening aan ondernemers te verbeteren.

 **Auke Oosterhoff, regio Noord,**  
tel: 050-5275757

 **a.oosterhoff@mkb.nl**

**Wilt u in het vervolg Kaderinfo ook elektronisch ontvangen? Dat kan. Stuur een e-mail naar de redactie: k.lamers@mkb.nl. U krijgt dan Kaderinfo (als pdf- en als doc-bestand) via de e-mail, uiterlijk op de dag dat de gedrukte versie op de post gaat. Vergeet niet te vermelden namens welke organisatie u dit verzoek doet. Aangesloten brancheorganisaties kunnen het archief van Kaderinfo ook opvragen via het extranet.**

## ACTUEEL

## Geld besparen?

**Het ministerie van Financiën heeft een digitale ideeënbus geopend op internet waar consumenten en ondernemers bezuinigingstips voor de overheid kwijt kunnen. De beste plannen komen in de Miljoenennota, zo is de belofte.**

Aanleiding voor de ideeënbus was een motie van toenmalig Tweede Kamerleden Gonny van Oudenallen (Groep Oudenallen) en Ferd Crone (PvdA) om ambtenaren actiever de gelegenheid te geven goede ideeën te spuien. Minister Zalm van Financiën was dermate gecharmeerd van het plan, dat hij besloten heeft iedereen deze mogelijkheid te geven.

Tot en met 16 maart kunnen ideeën worden ingezonden. Een jury (wie daarin zitten

is niet bekend gemaakt) zal de plannen beoordelen. De beste krijgt een prijs. Goede bruikbare ideeën zullen ook worden opgenomen in de Miljoenennota, zo is de belofte. Of het dan ook daadwerkelijk tot uitvoering komt is uiteraard afhankelijk van goedkeuring door Tweede en Eerste Kamer.

Enkele voorbeelden die in de eerste twee dagen na de opening van de ideeënsite op 29 januari zijn ingezonden:

- samenvoegen van alle instanties die natuurgrond in bezit hebben tot één;
- overheidspublicaties alleen nog maar in Nederlands en Engels uitgeven;
- uit de EU treden;
- minder gemeenten en provincies;
- alle ambtenaren een cursus blind typen geven;
- schrappen van de jaarlijkse publicatieverplichting voor kleine ondernemers;
- iedere burger een digitaal postadres geven;
- een kiesdrempel invoeren voor de Tweede Kamer.



[www.bezuinigenkunjezelf.nl](http://www.bezuinigenkunjezelf.nl)

## AGENDA

**Open dag 8 maart**

## Glen Mills-MKB project blijvend succes

**De samenwerking tussen MKB-Nederland en de Glen Mills School (onderdeel van de Hoenderloo Groep en lid van de MO-groep) is een blijvend succes! Sinds de start zijn bijna 125 succesvolle plaatsingen opgeleverd in diverse functies en branches. Voor een (hernieuwde) kennismaking met het project, is er op 8 maart een open dag georganiseerd.**

In het Glen Mills MKB-project worden delinquente jongeren die na 'heropvoeding' de Glen Mills School verlaten, geholpen bij het vinden van een passende (leer-)baan in het mkb. Sinds de start van de samenwerking tussen de school en MKB-Nederland zijn al bijna 125 jongeren aan een nieuwe kans geholpen. Een blijvende inzet van branche- en regio-organisaties, en natuurlijk werkgevers, is uiteraard van belang voor het slagen van het project.

Nieuwsgierigen die kennis willen maken met de Glen Mills methode en/of in gesprek willen gaan met één van de studenten zijn van harte uitgenodigd op

de open dag op donderdag 8 maart te Wezep. Het programma start om 15.00 uur. Bezoekers van deze dag zullen uitgebreid worden geïnformeerd middels een rondleiding, video en gesprekken met de studenten. Zo krijgen ook de jongeren de mogelijkheid kennis te maken met vertegenwoordigers van de sector waar hun voorkeur naar uit gaat.

Voor meer informatie en/of aanmeldingen:



**Daniëlle van Drongelen,**  
tel.: 015-2191427 of 06-11351751



[d.vandongelen@mkbnl](mailto:d.vandongelen@mkbnl)

16 en 17 april

## Europees mkb-congres Stuttgart

**Het Duitse EU-voorzitterschap organiseert op 16 en 17 april in Stuttgart de vierde editie van de "European Conference on Craft and Small Enterprises".**

Ongeveer 1.500 nationale en Europese beleidsmakers en mkb-vertegenwoordigers zullen zich buigen over de kansen voor het mkb op de

*vervolg op pagina 8*

# Interne criminaliteit


**De projectgroep Stop Winkelcriminaliteit van het Hoofdbedrijfschap Detailhandel heeft besloten om maart 2007 uit te kiezen als actie-maand: "Interne criminaliteit bespreekbaar".**


Het streven is om eind maart zo veel mogelijk ondernemers in de detailhandel er toe te bewegen interne criminaliteit op de agenda van de teambespreking te zetten. Hiertoe zullen o.a. de volgende middelen worden ingezet:

- stands op bestaande beurzen;
- workshops;
- redactionele artikelen en artikelen over "de interne criminaliteit als taboe" in vakbladen;
- persbenadering algemene media (free publicity) over aanpak interne crimi-

naliteit en belang voor de sector;

- promoten van het zogenoemde "dilemma-spel";
- aanbod aan brancheorganisaties om voor hun leden avonden te organiseren waarop het onderwerp wordt besproken en het dilemmaspel wordt gespeeld.

 **HBD, Hendrik-Jan Kaptein,**  
tel. 070-3385610

 **h.kaptein@hbd.nl**

## Agenda hbc-bijeenkomsten

Economische en Fiscale Zaken	8 maart	13.00 uur
Omgevingsvraagstukken	13 februari	10.00 uur
Onderwijs	30 maart	10.00 uur
Sociale Zaken	13 februari	14.00 uur
Technologie	27 maart	13.00 uur

## Agenda clusterbijeenkomsten

Industrie & Bouw	15 februari	13.00 uur
Nationale Winkelraad	21 februari	10.30 uur
Vrijtijd en Zakelijke Gastvrijheid	5 juni 2006	10.30 uur
Zakelijke Dienstverlening	8 februari	10.30 uur
Zorg & Dienstverlening	nader vast te stellen	

## Agenda overige commissies

Belastingcommissie	8 maart	10.30 uur
Cao-commissie	22 maart	10.00 uur
Commissie Betalingsverkeer	30 maart	10.00 uur
Commissie Milieu	3 april	10.00 uur
Commissie Europese Zaken	nader vast te stellen	

## Overige bijeenkomsten


Koepelraad Regionale Organisaties	15 februari	12.00 uur
Bijeenkomst etnisch ondernemerschap	22 maart	16.00 uur
Algemene Ledenvergadering	12 juni	14.00 uur
Zomerborrel	12 juni	16.00 uur
Algemeen Bestuur	19 september	15.00 uur
<i>met het oog op Prinsjesdag</i>		
Algemene Ledenvergadering	5 november	10.30 uur
Jaarcongres	5 november	14.00 uur

*vervolg van pagina 7*

Europese interne markt. Eurocommissaris Verheugen (Ondernemingen) en de Duitse bondskanselier Merkel zijn sprekers, evenals een keur van vertegenwoordigers van mkb-organisaties en overheden. Onderwerpen die aan bod komen zijn onder andere: mobiliteit op de arbeidsmarkt en in het beroeps- onderwijs, hoger onderwijs en het mkb, training en opleiding in het mkb, exporteren binnen en buiten Europa, betere regelgeving en administratieve lasten en standaardisatie. Het sociale programma is georganiseerd door ZDH, de Duitse zusterorganisatie van MKB-Nederland en het Mercedes-Benz Museum.

Vanuit Nederland is er plaats voor deelname van bestuurders en beleidsmedewerkers van aangesloten brancheorganisaties en MKB-Nederland. Deelname is gratis, de reis- en verblijfskosten zijn op eigen rekening.

 **mr. Ullrich Schröder,**  
kantoor Brussel,  
tel: 0032-2-2307290

 **u.schroder@mkb.nl**

## COLOFON

*Kaderinfo is een uitgave van de Koninklijke Vereniging MKB-Nederland.*

*Redactie: Katja Lamers, Communicatie,*  
e-mail: [k.lamers@mkb.nl](mailto:k.lamers@mkb.nl)

*MKB-Nederland,  
Postbus 5096,  
2600 GB Delft*

*tel: 015-2191212, fax: 015-2191414,  
internet: [www.mkb.nl](http://www.mkb.nl)*