



Crisispakket biedt kansen

MKB-Nederland ziet veel van eigen inbreng terug in maatregelen kabinet

MKB-Nederland is verheugd over het nationaal akkoord dat zij samen met VNO-NCW en LTO Nederland op 25 maart heeft gesloten met kabinet en vakbonden. De ondernemersorganisatie ziet daarin veel van haar eigen voorstellen terug. De gezamenlijke aanpak moet de Nederlandse economie door het slechte economische tij heen helpen. Het akkoord zorgt voor maatschappelijke en politieke stabiliteit en levert zo een bijdrage aan vertrouwensherstel.

De afspraken over een zeer gematigde loonontwikkeling, maatregelen voor de arbeidsmarkt (onder meer voorkomen van jeugdwerkloosheid), een nieuwe regeling voor werktijdverkorting (deeltijd-WW) en stimuleringspakket voor de economie leggen de basis voor behoud van bedrijven en banen. Als de wereldeconomie herstelt, kan Nederland snel aanhaken.

Het akkoord is mogelijk gemaakt doordat het kabinet een ruimere herstelperiode voor de geslonken pensioenreserves toestaat en de Sociaal-Economische Raad in de gelegenheid stelt om te zoeken naar alternatieven voor een hogere AOW-leeftijd, als bijdrage aan houdbare overheidsfinanciën op lange termijn.

MKB-Nederland bestempelt het stimuleringspakket vooral als een mkb-pakket, waarin zij veel van haar eigen voorstellen terugvindt. Teleurstellend is niettemin dat de *carry back* (de mogelijkheid om verliezen te verrekenen met de inkomsten of winsten die in de drie voorafgaande jaren zijn behaald) en de vervroegde afschrijving op bedrijfsgebouwen geen deel uitmaken van het stimuleringspakket. Het sneller kunnen verrekenen van verliezen over 2008 met eerdere winst is een verbetering, maar wat ondernemers betreft ook een begin van een uitgebreidere regeling op dit gebied. Ook verwacht MKB-Nederland binnenkort een garantieregeling voor de commerciële kredietverzekering.

Blij zijn de ondernemers met de mogelijkheid om BTW later af te dragen; dat schept direct financiële ruimte voor bedrijven. Het schrappen van de vliegtaks, die te weinig opleverde en de schatkist veel kostte, is positief, evenals het ruimer stimuleren van onderzoek en ontwikkeling.

Veel maatregelen om de bouw te stimuleren zijn gericht op de publieke sector (wegen, overheidsgebouwen), maar maatregelen om het onderhoud van particuliere woningen te stimuleren ontbreken. Ook heeft het kabinet geen oog voor maatregelen die de stagnatie op de woningmarkt kunnen verhelpen. De crisis- en herstelwet, die procedures moet versnellen, is een goede zaak.

Positief zijn de maatregelen die het Duurzaamheidsakkoord ondersteunen, op het gebied van onder meer energiebesparing in woningen en bedrijfsinnovaties op milieugebied. In dit akkoord hebben bedrijven en overheid afspraken gemaakt om de uitstoot van broeikasgassen fors te beperken. Het is mooi dat er een slooppremie voor oude, vervuilende (bestel)auto's komt, zij het dat het bedrag dat daarvoor wordt uitgetrokken ruim onvoldoende is.

De werkgevers zullen het kabinet houden aan de toezegging dat de lokale lasten de komende tijd niet zullen stijgen.

Wat voorafging

Het crisispakket dat de afgelopen weken inzet is geweest van de intensieve onderhandelingen in het kabinet en tussen kabinet en sociale partners moest zich uitstrekken over drie terreinen:

- een **sociaal akkoord** met sociale partners
- een **stimuleringspakket**
- een **bezuinigingspakket** (herstel overheidsfinanciën)

Sociaal akkoord

In het sociaal akkoord ging het vooral om afspraken over de loonontwikkeling. Hier was van belang dat de loonkosten in de marktsector beperkt blijven. Door een beperkte loonontwikkeling in het bedrijfsleven zouden tegelijkertijd ook de uitkeringen en de lonen in de overheidssector slechts beperkt omhoog gaan en dat is van belang voor de overheidsfinanciën. Voor zowel de marktsector als de overheid lag hier dus een wezenlijk punt. Wel was de vraag wat de vakbonden in ruil voor de matiging van de lonen zou moeten worden teruggegeven. Hier werd een koppeling gelegd met arbeidsmarktmaatregelen.

Stimuleringspakket

Van het kabinet werd gevraagd maatregelen te nemen die de bedrijvigheid zo veel mogelijk op peil houden en de liquiditeit van de bedrijven beschermen. Belangrijke uitdaging was om zo veel mogelijk specifieke, gerichte maatregelen te nemen waar bedrijven en branches rechtstreeks van profiteren.

Bezuinigingspakket

De ondersteuningsmaatregelen voor de banksector en het stimuleringspakket voor de economie kosten de overheid veel geld. Het overheidstekort loopt daardoor op tot 5,6 % in 2010. Dat is ver boven de ambitie van het regeerakkoord, maar ook boven het EMU-saldo waaraan de Europese lidstaten zich dienen te houden. Dit leidt dus enerzijds tot de noodzaak om te bezuinigen, maar anderzijds kunnen forse bezuinigingen weer schadelijk zijn voor de economie. Hier lag dus een belangrijk dilemma. In het bezuinigingspakket is de meeste aandacht steeds uitgegaan naar de AOW: het verhogen van de AOW-leeftijd tot 67 jaar zou een pijler moeten zijn van het financieringspakket, wat het kabinet betreft.

Inzet MKB-Nederland

MKB-Nederland heeft in de onderhandelingen met de vakbeweging en het kabinet steeds een duidelijke focus gehad:

- *beperking van de loonstijging en meer ruimte voor pensioenherstel*
- *verbetering van de uitvoering van re-integratie*
- *behoud van een instrument à la WTV*
- *gerichte stimulering van de bedrijvigheid*
- *bevorderen liquiditeit van bedrijven*
- *voorkomen van schadelijke bezuinigingen*

Proces

Samen met VNO-NCW en de vakbeweging is al vrij vroeg overeenstemming bereikt over loonmatiging. MKB-Nederland heeft in dat overleg een plan ingebracht met betrekking tot de arbeidsmarkt. Een belangrijk deel van dat plan is erop gericht te voorkomen dat jongeren hun beroepsopleiding niet kunnen afmaken wegens een gebrek aan stage- en leerwerkplekken

en/of na het behalen van hun diploma geen werk zullen vinden. Verder draait het om het goed functioneren van de mobiliteitscentra en betere re-integratie door publieke en private instanties. Dit plan is niet alleen belangrijk voor de toekomst van de personeelsvoorziening in het midden- en kleinbedrijf, maar ook reden voor de vakbeweging om akkoord te gaan met loonmatiging.

Toen dit pakket rond was, hebben de vakbonden wel het voorbehoud gemaakt dat het kabinet niet aan de AOW-leeftijd zou mogen tornen. En ook zouden de pensioenfondsen niet in een positie mogen worden gebracht dat zij noodgedwongen op korte termijn pensioenuitkeringen zouden moeten verlagen.

Het kabinet heeft de afgelopen periode een flink aantal opties voor stimuleringsmaatregelen besproken. MKB-Nederland is daarbij steeds nauw betrokken geweest als lid van de werkgroep van het ministerie van Economische Zaken die de mogelijke maatregelen heeft geïnventariseerd.

Voor het kabinet was het belangrijk maatregelen te nemen die werkelijk effectief zijn. Het pakket moest ook binnen Europa ermee door kunnen: de premier was al een aantal malen daarop aangesproken. Anderzijds zou het financieel beslag van de maatregelen binnen de perken moeten blijven.

Ten slotte ontstond binnen het kabinet en ook binnen het CDA juist over de financiering flink discussie. Met de ondersteunende maatregelen voor de banksector en het stimuleringspakket komt het begrotingstekort ruim boven de 5 %. Dat is veel meer dan de doestelling uit het regeerakkoord en zelfs veel meer dan het vereist EMU-saldo waaraan Europese lidstaten zich moeten houden. Er werd in dit verband al gesproken van het herschrijven van het regeerakkoord. Met name minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stond op het standpunt dat de rekening niet naar de toekomst mocht worden verschoven. Volgens de PvdA in het kabinet zouden forse bezuinigingen het economisch herstel juist (extra) schaden. De belangrijkste bezuinigingsmaatregel die Donner in het overleg heeft ingebracht was die op de AOW, door verhoging van de AOW-leeftijd naar 67 jaar. Dit was echter voor de vakbeweging niet acceptabel en zou een sociaal akkoord blokkeren.

In deze situatie was het voor MKB-Nederland belangrijk dat een verhoging van de AOW-leeftijd een akkoord over loonmatiging niet in de weg zou staan. Dit heeft zij ook nadrukkelijk aangegeven in de richting van het kabinet.

Wat de stimuleringsmaatregelen betreft heeft MKB-Nederland naar de mogelijkheden voor de verschillende branches gekeken en het positieve effect voor het mkb voorop gesteld.

Totale crisispakket

De hoofdpunten van het 'nationaal akkoord':

Sociaal akkoord

Het sociaal akkoord van de Stichting van de Arbeid wil een bijdrage leveren aan het structureel sterk en gezond houden van onze economie. Herstel van vertrouwen is daarbij van groot belang. Zo min mogelijk mensen, vooral vakmensen en kenniswerkers, moeten werkloos worden. Worden mensen werkloos, dan moeten zij zo snel mogelijk aan ander werk worden geholpen dan wel door scholing hun arbeidsmarktkansen vergroten.

Met tijdelijke maatregelen kan structurele verzwakking van de economie worden voorkomen. Die tijdelijke maatregelen zijn gericht op behoud van liquiditeit van bedrijven, innovatiekracht en duurzaamheidsinspanningen. Daarnaast moeten ook de publieke investeringen in de kenniseconomie doorgaan. Dit is ook voor na de crisis van belang.

Het sociaal akkoord is mogelijk gemaakt doordat het kabinet een ruimere herstelperiode voor de geslonken pensioenreserves toestaat en de Sociaal-Economische Raad (SER) in de gelegenheid stelt om te zoeken naar alternatieven voor een hogere AOW-leeftijd, als bijdrage aan houdbare overheidsfinanciën op langere termijn. Zonder deze afspraken zouden de bonden, de FNV voorop, niet akkoord zijn gegaan.

AOW

Het kabinet heeft het voornemen om de AOW-leeftijd te verhogen tot 67 jaar. De Stichting van de Arbeid neemt hier kennis van. Werkgevers en werknemers zullen in de SER meewerken aan een alternatief hiervoor.

Loonmatiging

Door de lage inflatie en door andere maatregelen van het kabinet blijft de koopkracht van de werknemers goed op peil. Daardoor is het mogelijk de loonstijging beperkt te houden, zodat er niet onnodig banen verloren gaan. Beperking van de loonstijging is ook belangrijk om de pensioenlasten binnen de perken te houden, zodat de pensioenfondsen die door de crisis getroffen zijn zich beter kunnen herstellen.

De afspraak is dat de uiteindelijke loonstijging die nog wordt afgesproken voor 2009 en 2010 per branche of per bedrijf kan verschillen, afhankelijk van de situatie, maar in ieder geval beperkt zal zijn. Dat wil zeggen: hooguit inflatieniveau (naar schatting ongeveer 1 %).

Een definitieve vaststelling van de loonvraag voor 2010 zal in het najaar van 2009 plaatsvinden wanneer de relevante cijfers van het Centraal Plan Bureau (CPB) bekend zijn.

Pensioenen

Het nodige herstel van de dekkingsgraden van de pensioenfondsen kan het nodig maken om pensioenrechten te verlagen ('af te stempelen'). Het kabinet heeft besloten dat het afstempelen van pensioenen verder vooruit mag worden geschoven.

Op 6 maart is een regeling van kracht geworden waardoor de hersteltermijnen van pensioenfondsen zijn verlengd (van drie naar vijf jaar), zoals MKB-Nederland ook had bepleit. In die regeling staat ook dat wanneer volgens het herstelplan korting van pensioenrechten nodig is, dit pas op zijn vroegst op 1 augustus 2010 hoeft te worden uitgevoerd. Kortingen die voortvloeien uit een verslechtering van de dekkingsgraad per eind 2009 hoeven pas op zijn vroegst op 1 januari 2011 te worden uitgevoerd.

In het crisispakket kondigt het kabinet nu aan dat als afstempelen nodig is, dit niet eerder dan op 1 januari 2012 hoeft te gebeuren. De regeling van 6 maart zal in die zin worden aangepast. Hierdoor hoeft dus in beginsel de komende drie jaar niet gekort te worden op pensioenen. In beginsel, want De Nederlandsche Bank (DNB) kan altijd maatwerkisen stellen aan een individueel pensioenfonds.

Medio 2010 zal worden overlegd tussen minister Donner, DNB, de Stichting van de Arbeid en de pensioenkoepels om te bekijken of dit uitstel in de omstandigheden van dat moment nog verantwoord is. Daarbij zal vooral worden gekeken naar de actuele dekkingsgraden, de stand van de economie en de financiële markten van dat moment.

Deeltijd-WW

De regeling werktijdverkorting (WTV) is per 21 maart 2009 komen te vervallen. Met ingang van 1 april wordt de regeling Verruimde mogelijkheid deeltijd-WW ingevoerd. De mogelijkheid om een eerste aanvraag te doen stopt op 1 januari 2010.

Deze verruimde mogelijkheid van deeltijd-WW is toegespitst op het behoud van vakmensen. Werkgevers krijgen de mogelijkheid het aantal gewerkte uren van een werknemer met *ten hoogste* 50 procent te verminderen. De werknemer ontvangt dan een ww-uitkering voor de niet-gewerkte uren. De ww-uitkering komt in mindering van de opgebouwde ww-rechten van

de werknemer en de werknemer bouwt geen nieuwe ww-rechten op over de niet-gewerkte uren. Een verschil met de reguliere regeling deeltijd-WW is dat de re-integratieverplichtingen uit de WW (bijvoorbeeld de sollicitatieplicht voor werknemers) niet gelden en ook de opzegtermijn voor werkgevers vervalt. De werknemer blijft voor gewerkte en niet-gewerkte uren in dienst van de werkgever.

Werkgevers kunnen deeltijd-WW aanvragen voor een periode van maximaal 15 maanden. Het eerste beroep op de regeling geldt voor een periode van maximaal 3 maanden. Daarna kan het beroep nog tweemaal worden verlengd, steeds voor een periode van ten hoogste 6 maanden. Iedere werkgever kan maar één keer een beroep doen op de regeling. Om voor de regeling in aanmerking te komen moet er overeenstemming zijn met belanghebbende werknemersverenigingen of andere vertegenwoordigers van werknemers en dient een afspraak te worden gemaakt over scholing van werknemers gedurende de gehele periode van deeltijd-WW. Het UWV toetst of aan deze voorwaarden is voldaan.

Anders dan bij de WTV-regeling hoeft de werkgever niet meer te voldoen aan de eis van een sterk verminderde omzet en is ook geen accountantsverklaring nodig.

Na de periode van deeltijd-WW moet de werknemer nog tenminste een derde van de duur van die periode volledig in dienst blijven. Hiervoor geldt een minimum van drie maanden. Als een werknemer binnen die termijn toch wordt ontslagen, is de werkgever verplicht een vergoeding aan het UWV te betalen. Die bedraagt de helft van de WW-uitkering die de ontslagen werknemer gedurende de deeltijd-WW heeft ontvangen.

Jongeren

Jongeren merken op de arbeidsmarkt vaak als eerste de negatieve gevolgen van een economische crisis. De verwachting is dan ook dat de werkloosheid onder deze groep de komende tijd zal oplopen, dat gediplomeerde schoolverlaters minder makkelijk een baan vinden en ook stage- en leerwerkplaatsen lastiger te bemachtigen zullen zijn. Gericht beleid moet deze negatieve gevolgen van de crisis zoveel mogelijk beperken. Niet alleen in het belang van jongeren zelf, maar ook in het belang van werkgevers en de economie is het van groot belang deze groep te behouden voor de arbeidsmarkt. Door de demografische ontwikkelingen zijn goed opgeleide jongeren straks (weer) hard nodig.

Het kabinet heeft besloten om voor 2009 en 2010 in totaal € 220 miljoen extra te investeren in jongeren. Het ministerie van sociale zaken en werkgelegenheid komt op korte termijn met een actieplan, waarvoor in april twee expertmeetings worden georganiseerd met betrokkenen uit het veld. Met sociale partners wordt vooraf gesproken over de besteding van middelen en hun ideeën om jongeren aan de slag te houden.

Stageplaatsen

In de Stichting van de Arbeid is afgesproken dat iedere schoolverlater die langer dan drie maanden thuiszit een stageplaats krijgt aangeboden. Zo mogelijk worden afspraken gemaakt over een voortgezet dienstverband na afloop van de stage. Ook spannen sociale partners zich maximaal in om te voorkomen dat leerlingen hun diploma niet kunnen halen omdat een stageplaats ontbreekt.

Scholing

De nadruk ligt op scholing om een betere aansluiting van de vraag op het aanbod te kunnen laten aansluiten. Mensen kunnen vanuit de WW worden omgeschoold voor sectoren waar ondanks de crisis nog altijd een tekort aan vakmensen bestaat. Voor de duur van de scholing worden deze mensen vrijgesteld van sollicitatieverplichtingen en dergelijke. Bij aanvang van het scholingstraject moet een stageplek beschikbaar zijn en een baan in het vooruitzicht worden gesteld.

Mobiliteitscentra

Met gebruikmaking van mobiliteitscentra die optimaal aansluiten bij de sectoren kunnen mensen die door de economische crisis werkloos zijn geworden snel weer aan het werk worden geholpen. Sectoren of bedrijven kunnen eigen mobiliteitscentra vormen met behulp van publieke en/of private intermediairs. In geval van publiek/private samenwerking dienen private intermediairs via afspraken met UWV/Werkbedrijf toegang te krijgen tot publieke (re-integratie) middelen.

Sectoren hebben een optimaal zicht op de vraag naar arbeid. Zij kunnen zorgen dat scholingsgelden uit de O&O-fondsen gericht kunnen worden ingezet. Mobiliteit tussen sectoren dient in gezamenlijke verantwoordelijkheid van de fondsen en de overheid te worden gestimuleerd.

Beschikbare vacatures

De Stichting van de Arbeid roept sectoren/werkgevers op om beschikbare vacatures zoveel mogelijk te melden bij UWV/Werkbedrijf en particuliere intermediairs.

MUP-constructies

In het sociaal akkoord wordt gewezen op de mogelijkheid van zogenoemde mup-constructies, waarbij het te werken aantal uren niet vaststaat, maar afhankelijk is van het aanbod aan werk. Deze constructies zijn tijdelijk. De intentie is een reguliere arbeidsovereenkomst.

Van-werk-naar-werk

Sociale plannen worden zo maximaal mogelijk gericht om met werkloosheid bedreigde werknemers te stimuleren naar ander werk. Werkgevers en werknemers in sectoren spannen zich in voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De overheid moet dit faciliteren met stimuleringsmaatregelen.

Stimuleringspakket

Uitgangspunt van het kabinet is dat aanvullende stimuleringsmaatregelen ‘tijdig, tijdelijk en trefzeker’ moeten zijn. Op hoofdlijnen is het pakket gericht op vier elementen:

- behoud en herstel van werkgelegenheid (met name voorkomen jeugdwerkloosheid)
- kansen om te bouwen aan een duurzame en innovatieve economie
- versnelde investeringen in (onderhoud van) infrastructuur en (versnelde) bouw, onder meer in zorg en onderwijs
- directe liquiditeitsverruiming voor het bedrijfsleven in het algemeen en voor het mkb, innovatie (WBSO) en Schiphol (vliegtaks) in het bijzonder

Het pakket aan economische stimuleringsmaatregelen is op hoofdlijnen bekend. In totaliteit bedraagt de economische impuls in 2009 en 2010 een bedrag van circa € 6 miljard. Van dat bedrag gaat grofweg € 2,3 miljard naar extra overheidsinvesteringen in gebouwen, onderhoud, infrastructuur en het opknappen van bedrijventerreinen. Ongeveer € 2,5 miljard is een bestedingsimpuls voor bedrijven en (in mindere mate) particulieren, waarvan €0,8 miljard voor investeringen in energiebesparing, €0,9 miljard investeringen in innovatie en € 0,8 miljard liquiditeitsverruiming. Tenslotte wordt €1,2 miljard uitgetrokken voor arbeidsmarktbeleid (zie sociaal akkoord).

Verder meldt het kabinet dat gemeenten en provincies € 1,5 miljard extra uitgaven zullen doen, waardoor de totale publieke economische impuls € 7,5 miljard bedraagt. Bovendien wil het kabinet in het overleg met lagere overheden inzetten op het vermijden van een stijging van lokale lasten in 2009 en 2010.

Meer in detail gaat het om de volgende maatregelen:

Bouw

Er wordt circa € 0,75 miljard extra uitgetrokken voor onderhoud en bouw in de publieke sector en circa € 0,25 miljard aan projecten wordt naar voren gehaald.

Het gaat om de volgende maatregelen:

Maatregelen	Extra financiële inzet (miljoenen euro)			
	2009	2010	2011 evj	structureel
Bouw: onderhoud en bouw zorg- en abwz-instellingen	80	240	- 50	
Bouw: onderhoud en bouw jeugdzorginstellingen	20	50	10	
Bouw: onderhoud en bouw scholen	85	130	- 50	
Bouw: versnelling BLS + ISV + monumenten	175	220	- 150	
Totaal	360	640	- 240	

Daarnaast worden regels en procedures rond het bouwen vereenvoudigd (zoals vergunningvrij bouwen) en wordt het voor het mkb makkelijker aan aanbestedingen mee te doen.

Infrastructuur + (opknappen van) bedrijventerreinen

Het kabinet trekt circa € 1 miljard extra uit voor de aanleg en onderhoud van wegen en andere infrastructurele projecten en het opknappen van bedrijventerreinen. Ongeveer € 300 miljoen aan plannen wordt naar voren gehaald.

Het gaat om de volgende maatregelen:

Maatregelen	Extra financiële inzet (miljoenen euro)			
	2009	2010	2011 evj	structureel
Uitvoering motie Van Geel ruimtelijke economie	60	55	50	
Snelle uitvoering FES-project. Ruimtelijk Economisch Beleid	190	190		
Snelle uitvoering projecten FES-projecten Infra	134	134		
Infra: versnelling bruggen en renovatie wegen	75	138	-213	
Infra: vaarwegen, sluisen en binnenhavens	75	125	- 125	
Infra: Deltaprogramma (w.o. zandsuppleties)	80	50	- 30	
Totaal	614	692	- 318	

Duurzaamheid

Er komt circa € 800 miljoen extra voor (deels nieuwe) energiebesparing en schonere productiemiddelen. Een vijfde deel van dat extra geld is structureel.

Het gaat om de volgende maatregelen:

Maatregelen	Extra financiële inzet (miljoenen euro)			
	2009	2010	2011 evj	structureel
Snelle uitvoering FES-projecten Milieu en Duurzaamheid	116	116		
Duurzaam ondernemen	30	20	10	
Duurzame agrarische sector	30	20		
Energie: energiebesparing woningen	160	160		
Energie: wind op zee (500 mw extra komende SDE-tender)		15	160	160
Energie: sloopregeling auto	35	30		
VAMIL/MIA	30	30		
Totaal	401	391	170	160

Voorts zal de SDE (Stimulering Duurzame Energieproductie) ruimer en robuuster worden gefinancierd uit een opslag op het elektriciteitsstarief.

Innovatie

Het kabinet trekt € 900 miljoen extra uit voor bedrijven die willen innoveren.

Het gaat om de volgende maatregelen:

Maatregelen	Extra financiële inzet (miljoenen euro)			
	2009	2010	2011 evj	structureel
Verruiming afdrachtvermindering WBSO	150	150		
Versterking kennisinfrastruct. tijdelijke inzet kenniswerkers	110	170		
Verlenging aflopende innovatieprogramma's (uit FES)	10	100	390	
Snelle uitvoering FES-projecten innovatie	109	109		
Totaal	379	529	390	

Liquiditeitsverruiming bedrijfsleven:

Ruim € 1 miljard wordt bespaard, met name omdat belastingen (BTW) later mogen worden betaald. Het wordt bovendien mogelijk verliezen over 2008 sneller te verrekenen met eerdere winst. Circa € 300 miljoen betreft een structurele besparing omdat de vliegtaks verdwijnt.

Het gaat om de volgende maatregelen:

Maatregelen	Extra financiële inzet (miljoenen euro)			
	2009	2010	2011 evj	structureel
Versoepeling verliesrekening 2008 (kaseffect)	335	- 120	- 215	
BTW per kwartaal	12	24		
Envelop MKB	0	75		
Schiphol/luchtvaart/vliegtaks	150	305	305	305
Totaal	497	284	90	305

MKB-Nederland is redelijk tevreden met dit pakket, omdat het in totaliteit om een flinke impuls voor het midden- en kleinbedrijf gaat en het aansluit bij hetgeen de ondernemersorganisatie heeft gevraagd.

Niettemin mist MKB-Nederland een aantal zaken, zoals met name verruiming van de carry back (ruimere mogelijkheid om verliezen te verrekenen met inkomsten of winsten die in voorafgaande jaren zijn behaald) en de vervroegde afschrijving op bedrijfsgebouwen.

N.B. De details (voorwaarden, criteria, premieh oogtes, percentages e.d.) van bovenstaande maatregelen ontbreken nog. Die zullen de komende periode verder moeten worden uit onderhandeld.

Bezuinigingspakket/houdbaarheid overheidsfinanciën

Door ondersteuningsmaatregelen voor de banksector en het stimuleringspakket voor de economie loopt het overheidstekort op tot 5,6 % in 2010. Er komt een wet waarin wordt vastgelegd dat de volgende regering vanaf 2011 het financieringstekort ieder jaar structureel met 0,5 % verkleint. Er hoeft minder te worden bereikt als het slecht gaat met de economie, maar als er volop groei is moet het tekort sneller worden teruggebracht. Bovendien moeten alle meevallers wettelijk naar het aflossen van de staatsschuld.

Om de overheidsfinanciën op de langere termijn weer op orde te brengen neemt het kabinet een aantal structurele maatregelen. De belangrijkste daarvan is verhoging van de AOW-leeftijd naar 67 jaar, waarvoor het kabinet € 4,2 miljard (0,7 % overheidstekort) heeft inboekt. De SER krijgt evenwel de kans om voor oktober aanstaande met een alternatief voorstel te komen. Verlaging van de zorgtoeslag moet een besparing van € 1,2 miljard opleveren. Meer marktwerking in de ziekenhuissector kan een zelfde bedrag besparen, aldus het kabinet.

Mkb-pakket

MKB-Nederland bestempelt het crisispakket vooral als een mkb-pakket. Het biedt op diverse terreinen kansen voor ondernemers in alle sectoren van het midden- en kleinbedrijf. Dat zijn, samenvattend, deze:

Investerings:

- verliesverrekening
- uitstel betaling BTW
- duurzaam ondernemen

Arbeidsmarkt:

- loonmatiging
- pensioenen
- jeugdwerkloosheid
- deeltijd-WW

Overig:

- aanpak regeldruk

Kansen specifieke mkb-groepen:

- sloopregeling auto's
- innovatieregelingen, WBSO en IPC
- stimulering in de bouw

Delft, 26 maart 2009



Postbus 5096, 2600 GB Delft
Brassersplein 1, 2612 CT Delft
Telefoon 015 – 219 12 12
www.mkb.nl