

# Gemeente Zaken



Gemeente Den Haag

## Nieuw in Den Haag: Opstapbanen

### Tot 16.000 euro vergoeding voor werkgevers

**Snel personeel nodig? Blijft eenvoudig werk liggen? Groeit uw bedrijf maar durft u het niet aan om nu al mensen vast in dienst te nemen? Dan zijn de Opstapbanen van de gemeente Den Haag iets voor u!**

Met de Opstapregeling van de gemeente Den Haag krijgt u er tijdelijk een kracht bij, plus een premie die kan oplopen tot 16.000 euro. Voorwaarde is dat u een werkzoekende een 'opstapje' geeft naar werk. Vooral voor het midden- en kleinbedrijf is de regeling aantrekkelijk vanwege de financiële vergoeding, de verlengde proefperiode en het feit dat er met jaarcontracten wordt gewerkt.

### Zo werkt de opstapregeling

#### Proefplaatsing

Als u een Opstapbaan in de aanbieding heeft, gaat Werkbij - op basis van uw eisen - op zoek naar kandidaten. U kiest vervolgens zelf met welke kandidaat u in zee gaat. Deze werkzoekende begint altijd tijdelijk in uw bedrijf, met behoud van uitkering. Dit is een proefplaatsing die drie tot zes maanden duurt. In die tijd kunt u als werkgever zien wat voor vlees u in de kuip heeft. In principe omvat de proefplaatsing 24 uur per week. De kandidaat kan in de resterende tijd via Werkbij aanvullend worden geschoold. U betaalt in deze tijd geen salaris, alleen een kleine onkostenvergoeding van circa 100 euro per maand.

#### Optie 1:

##### Jaarcontract met Opstappremie

Is de proefplaatsing een succes, dan kunt u een jaarcontract bieden. U zit daarmee dus niet vast aan deze nieuwe werknemer. Nog een voordeel: de betreffende persoon is al helemaal ingewerkt. Via de Opstapregeling krijgt u een premie van 10.000 euro als het om een fulltime baan gaat. Vanuit Werkbij wordt gezorgd voor begeleiding en eventueel aanvullende scholing. Na een jaar kunt u het contract nogmaals met een jaar verlengen. Voor dit tweede jaar krijgt u nog eens een premie van 6.000 euro bij een fulltime baan.



#### Optie 2:

##### Detachering met inleenvergoeding

Wilt u na de proefplaatsing verder, maar durft u een jaarcontract niet aan, dan kan Werkbij de werkzoekende bij u detacheren. De werkzoekende is dan in dienst bij Werkbij, maar werkt bij u.

U heeft geen personeelslasten en betaalt alleen een inleenvergoeding aan Werkbij van maximaal 1000 euro per maand. Uiteraard zorgt Werkbij ook nu voor alle begeleiding.



#### Pluspunten voor werkgevers

- ▶ U krijgt er op proef een kracht bij, voor maximaal 100 euro per maand (3-6 maanden).
- ▶ U krijgt 16.000 euro als u deze persoon vervolgens twee jaar lang een fulltime baan biedt.
- ▶ U hoeft geen sollicitatieprocedure te starten. Werkbij selecteert op basis van uw eisen en wensen enkele kandidaten. U kiest zelf met wie u in zee gaat.



- ▶ Alle werkzoekenden die meedoen aan de Opstapregeling zijn gemotiveerde mensen die heel graag aan de slag willen en werkervaring willen opdoen.
- ▶ Vanuit Werkbij wordt de kandidaat begeleid, net zo lang tot dat niet meer nodig is. Werkbij zorgt bij detachering voor de reiskostenvergoeding, verzuim-aanpak, scholing, e.d..

#### Voorwaarden om mee te doen

- ▶ U zorgt ervoor dat iemand goed wordt ingewerkt in het werk en in de gewoonten van uw bedrijf. U kunt hiervoor de proefperiode van maximaal twee keer drie maanden gebruiken.
- ▶ Maximaal tien procent van uw werknemersbestand mag uit Opstap-medewerkers bestaan.

#### Wie zijn de kandidaten?

Voor de Opstapbanen selecteert Werkbij mensen die werk zoeken en een beroep willen leren.

### Nieuw informatiepunt voor Haagse werkgevers: 070-356 67 69

Reïntegratiepremies, Ooievaarsbanen, Opstapbanen, loonkostensubsidies... De gemeente Den Haag heeft werkgevers in de regio veel te bieden. Bent u een werkgever en heeft u een vraag over de mogelijkheden en regelingen in het kader van werkloosheidsbestrijding? Sinds voorjaar 2005 is er één telefoonnummer voor Haagse werkgevers en ondernemers: 070-356 67 69.

Meestal zijn het jonge mensen met weinig werkervaring en geen (afgeronde) opleiding. Zij willen aan de slag maar kunnen zelf geen werk vinden. Werkbij selecteert alleen mensen die vanaf dag één gemotiveerd zijn en actief in uw bedrijf aan de slag willen.

#### Wie kan meedoen?

Alle werkgevers van het midden- en kleinbedrijf uit de regio Den Haag kunnen meedoen. Voor 2005 mag Werkbij namens de gemeente 400 Opstapbanen realiseren. Het maakt niet uit wat uw motieven zijn. De ene werkgever doet mee om mensen een kans te geven op de arbeidsmarkt, de ander omdat het geld en gedoe scheelt. Wat uw motief ook is, zolang u een Opstapbaan heeft voor een werkzoekende, kunt u gebruik maken van de Opstapregeling.

Bel voor meer informatie naar Werkbij, afdeling Acqctie: 070-356.72.63

#### Voorbeelden van Opstapbanen

- ▶ Verkoopmedewerker
- ▶ Schoonmaker
- ▶ Horecamedewerker
- ▶ Ondersteunende medewerker
- ▶ Administratief medewerker
- ▶ Sloper

# WERKBIJ



Wethouder Pierre Heijnen:

## Iemand nodig? Maak er een Opstapbaan van!



“Als scholier werkte ik in de vakanties in de tuinbouw. Hard werken, lange dagen. Ik kon dat geld goed gebruiken. En de werkgever kon mij goed gebruiken. Ik heb het werk vanzelfsprekend eerst een week op proef gedaan. Toen wisten we allebei waar we aan toe waren. Het klikte tussen ons. Dat was natuurlijk handig, maar laten we eerlijk zijn: ik had dat baantje echt niet omdat die werkgever mij zo aardig vond. Hij verdiende geld aan mij. Zo zie ik de Opstapbanen die wij nu in Den Haag realiseren. Als werkgever krijg je iemand op

proef. Een werkzoekende die met behoud van uitkering een tijdje bij je werkt zodat je kunt zien wat je aan hem of haar hebt. Als het goed zit - maar is het toch nog te duur - dan krijg je het eerste jaar maar liefst 10.000 euro als tegemoetkoming. En het tweede jaar nog eens 6.000 euro. Dat geld is een prikkel om mensen aan te nemen waarvan je als werkgever denkt: het kost even tijd om daar geld mee te verdienen. Logisch, het zijn mensen die nog wat moeten leren, mensen waar je aan moet wennen omdat ze er anders uitzien of omdat ze er een tijdje uit zijn geweest. Maar het zijn ook mensen die aan de slag willen, die niet langer aan de kant willen staan! Mijn advies aan werkgevers: heb je iemand nodig? Maak er een Opstapbaan van! Wij zorgen ervoor dat je geen gedoe hebt. Aanvullende scholing, begeleiding bij het vereffenen van schulden... alle vormen van begeleiding. Bied je als werkgever zo'n werkzoekende een plek en klikt het? Dan ben ik ervan overtuigd dat je er een goeie werknemer bij hebt.” ◀

bedrijf werken voornamelijk mannen (“Samen met de boekhouder ben ik hier de enige vrouw”). Sinds april van dit jaar zijn er binnen het bedrijf drie jongens aan het werk in het kader van de Opstapregeling: als kabelmonteur buiten en als medewerker die modems plaatst bij particulieren. Een bewuste zet, aldus Schmit. “Het is voor ons moeilijk om ervaren krachten te vinden. Op school leer je dit vak niet. Wij leiden daarom alle medewerkers intern op.”

### Hard werken

De Opstapbanen bieden TNS veel voordelen. “Werkbij doet de voorselectie op basis van onze eisen”, legt Schmit uit. “Vervolgens hebben wij ook nog een selectiegesprek met de kandidaten. Dan kijken we of het klikt, of zij bereid zijn zich verder bij ons te ontplooiën.” TNS stelt verder als eis dat het mensen zijn die hard willen werken, die de handen uit de mouwen willen steken. “Een kabelmonteur buiten moet er bovendien tegen kunnen om in weer en wind te werken.”

### Proeftijd

Nog een voordeel voor TNS: de verlengde proeftijd. “Bij een jaarcontract hebben mensen een proeftijd van een maand. Dat is voor ons te kort om te zien met wat voor iemand we te maken hebben. Bij de Opstapbanen geldt een proeftijd van drie maanden, eventueel verlengd met nog eens drie maanden. Die tijd gebruiken

### Waar moeten Opstappers aan wennen bij TNS?

1. Vroeg opstaan (‘Pas na een paar keer waarschuwen gaat het goed.’)
2. Werkritme (‘In het begin zijn ze nog wat traag.’)
3. Bedrijfscultuur (‘Onze cultuur is gebaseerd op openheid en een positieve instelling.’)

### Pluspunt

De subsidie die bij een Opstapbaan hoort, is voor TNS een pluspunt. “Natuurlijk, die subsidie is gunstig. Het zijn tenslotte geen kleine bedragen.” Daar staat tegenover dat er voor TNS ook nadelen zijn. Het risico bijvoorbeeld, hoewel dat volgens Schmit in de praktijk klein is. “Wij maken al heel lang gebruik van jongens van Werkbij en we hebben er heel goede ervaringen mee. Natuurlijk stoten we wel eens onze neus. Maar bij een gewone sollicitatieprocedure zit je er ook wel eens naast. Ik schat dat het negen op de tien keer goed gaat.”

### Tact

In het begin steekt TNS veel tijd in de begeleiding. Schmit: “Die jongens vragen veel meer aandacht. Qua werk maar ook qua inzet en motivatie. We spreken duidelijke leerdoelen af, maar het kost gewoon tijd om die jongens in het gareel te krijgen. Het zijn jongens met een gebruiksaanwij-

## “We hebben heel goede ervaringen met die jongens”

### Werkgever aan het woord

‘s Ochtends om 7 uur rijden de eerste busjes van TNS vanaf De Werf in Den Haag de stad in. “Ja, die werktijden willen nog wel eens problemen geven bij de jongens van Werkbij”, lacht personeelsmanager José Schmit. Zelf vindt ze dat geen probleem. “Ze moeten in een ritme komen. Als iemand te laat komt, geven we een waarschuwing. Na twee waarschuwingen volgt een gesprek samen met Werkbij. Daarna is het

<b>Naam:</b>	José Schmit, hoofd afdeling Personeelszaken
<b>Bedrijf:</b>	TNS Tower Network Systems
<b>Locatie:</b>	Den Haag
<b>Werknemers:</b>	118, waarvan 40 freelancers
<b>Opstapbanen:</b>	3

probleem eigenlijk altijd over. Die jongens zijn zich heel goed bewust dat dit misschien wel hun laatste kans is op een baan.”

### Vak leren

TNS is een typisch Haags bedrijf dat zich richt op de markt van telecommunicatie, data en kabel-televisienetwerken. Binnen het



we om te zien of ze echt op hun plek zitten. Vinden ze het leuk, voelen ze zich happy hier? Zijn ze geschikt voor dit werk? En houden ze zich aan de regels? We hebben wel eens iemand gehad die met de auto van het bedrijf tussendoor allerlei andere ritjes maakte. Dat kan dus niet.”

zing. Ze hebben een verleden, zijn vaak al langere tijd werkloos, om wat voor reden dan ook. Daar hebben ze wel eens een negatieve instelling aan over gehouden. Dat vraagt tact van onze ervaren monteurs om daar mee om te gaan. Maar ze worden hier goed opgevangen. En dan werkt het!” ◀