

Voorjaarsoverleg: **MKB-Nederland zet in op lagere lasten**

De Nederlandse economie lijkt uit het dal te krabbelen. De tweede helft van 2005 gaf bij veel bedrijven groei te zien. Om het herstel aan te jagen, heeft MKB-Nederland in het Voorjaarsoverleg van 9 maart gepleit voor een lastenverlichting van ruim 1 miljard euro. Het huidige belastingstelsel remt de economische groei in het mkb. Investeren moet aantrekkelijker worden en arbeid goedkoper. Daarnaast moeten aardgasbaten weer gebruikt worden voor versterking van de economische structuur.

De tekenen mogen dan gunstig zijn, het vertrouwen van ondernemers ligt nog ver onder het niveau van de hoogconjunctuur, constateert MKB-Nederland. Bovendien krijgen ondernemers in de eerste helft van dit jaar te maken met grote stelselwijzigingen en met stijgende sociale en lokale lasten. Verlaging van de lasten kan helpen om het vertrouwen te doen groeien, en daarmee de bereidheid tot investeren. Dat is belangrijk om nieuwe banen en economische groei te krijgen.

MKB-Nederland heeft een wensenlijst gemaakt voor het Voorjaarsoverleg. De belangrijkste onderwerpen op deze lijst zijn fiscale lastenverlichting, lokale lastenverlichting, kostendekkende sociale premies, versterking van de economische structuur en betere toepassing van innovatiegelden voor het mkb.

Een lastenverlichting van ruim 1 miljard euro is nodig om het economisch herstel te versnellen, vindt MKB-Nederland. Die verlichting kan worden gerealiseerd met een combinatie van maatregelen: verlaging van het mkb-tarief in de vennootschapsbelasting, verhoging van de zelfstandigenaftrek, en verhoging van de investeringsaftrek. De komende weken neemt het kabinet nadere besluiten over de begroting 2007, en daarmee ook over de lastenverlichting voor het bedrijfsleven.

MKB-Nederland wil dat de sociale premies kostendekkend zijn. Overschotten moeten worden teruggesluisd naar de sociale partners. De zogeheten FES-gelden (Fonds Economische Structuur-

Vrijwilligers vrijgesteld van arboregels

Organisaties waar vrijwilligers werken hoeven per 15 maart niet meer aan alle verplichtingen van de Arbowet te voldoen. MKB-Nederland hoopt dat deze versoepeling van de regels leidt tot minder administratieve lasten.

Een regel die bijvoorbeeld vervalt is de verplichting om een risico-inventarisatie en -evaluatie te maken (behalve waar gewerkt wordt met gevaarlijke stoffen). Ook hoeven vrijwilligersorganisaties geen preventiemedewerker en bedrijfshulpverleners aan te stellen. De vrijwilligersregeling loopt voort op de wijziging van de Arbowet per 2007.

Vrijwilligers blijven wel wettelijk beschermd tegen zeer ernstige risico's. Ook blijven aanvullende bepalingen voor gezond en veilig werken van kracht voor kwetsbare groepen die extra bescherming nodig hebben. Het gaat om jeugdige vrijwilligers tot 18 jaar en vrijwilligers die zwanger zijn of borstvoeding geven.



mr. Mario van Mierlo,
tel: 015-2191224



mierlo@mkb.nl

versterking, een fonds dat gevuld wordt uit de aardgasbaten) moet weer gebruikt worden voor het versterken van de Nederlandse economie.

De helft van de innovatiegelden moet gebruikt worden voor vernieuwing in het mkb, bijvoorbeeld via programma's voor sectoren en samenwerkende mkb-bedrijven. MKB-Nederland pleit voor uitbreiding van innovatievouchers en wil dat er een innovatievoucher plus komt voor individuele bedrijven.

MKB-Nederland verzet zich tegen een mogelijke verplichte werkgeversbijdrage

in de kosten van kinderopvang. Minister De Geus heeft aangekondigd na de evaluatie in juni hierover een besluit te nemen. Volgens MKB-Nederland is dat te vroeg. Nu al kan driekwart van de werknemers aankloppen bij de werkgever voor een bijdrage. Dat aantal groeit verder door afspraken in drie recente cao's. MKB-Nederland is er daarom van overtuigd dat de doelstelling dat 90 procent van de werknemers aanspraak kan maken op een werkgeversbijdrage in 2008 wordt gehaald.

Een verplichte bijdrage gaat volgens MKB-Nederland in tegen de Wet Kinderopvang.

Die stelt dat de werkgeversbijdrage onderdeel is van de arbeidsvoorwaarden. Over een verplichte bijdrage kan niet meer worden onderhandeld; MKB-Nederland is bevreesd dat de loonkosten daardoor op termijn zullen stijgen. MKB-Nederland constateert ook dat de rijksbijdrage niet in alle gevallen hoog genoeg is. Vooral vrouwen met midden- en hogere inkomens worden daardoor eerder ontmoedigd dan aangemoedigd om (meer) te gaan werken.

 *drs. Alfred van Delft,*
tel: 015-2191255
 *delft@mkb.nl*

LANDELIJK

Nieuw verpakkingenbesluit:

Binnenkort meer duidelijkheid over mogelijkheden uitvoering

Bedrijven die verpakkingsafval op de markt brengen, moeten in principe voor 1 april 2006 aangeven hoe zij de inzameling en recycling gaan organiseren en financieren. MKB-Nederland adviseert haar leden voorlopig nog even te wachten met het maken van een keuze voor een uitvoeringsorganisatie totdat er duidelijkheid is over condities en kosten van de diverse alternatieven.

Vanaf 1 januari 2006 geldt een nieuw besluit dat de milieubelasting van verpakkingen moet helpen beperken: het Besluit beheer verpakkingen en papier en karton (verpakkingenbesluit). De afgelopen dagen hebben ondernemers hierover weer een brief ontvangen van staatsecretaris Van Geel van het ministerie van VROM. Uitgangspunt van dit besluit is dat bedrijven verantwoordelijk voor de preventie, inzameling en recycling van al het verpakkingsafval van producten die zij op de markt brengen. Bedrijven waarvan verpakkingen worden afgedankt door huishoudens moeten nu meebetalen voor het ophalen en recyclen van dat verpakkingsafval. Daarnaast moeten bedrijven opgeven hoeveel verpakkingen zij gebruiken en rapporteren over hoe ze aan hun verplichtingen voldoen.

Bedrijven kunnen individueel opgave doen of georganiseerd. In het laatste geval zijn er verschillende mogelijkheden: via bijvoorbeeld Nedvang, BVNI of HBD/HBA. Nedvang regelt zowel consumenten- als bedrijfsverpakkingen. Bedrijven die per jaar meer dan 50.000 kilo verpakkingen in Nederland op de markt brengen, kunnen overwegen om zich nu reeds te registreren bij Nedvang. Zie www.nedvang.nl of bel met tel. 0900-6338264. De stichting Bedrijfsverpakkingen Nederland (BVNI, zie www.bedrijfsverpakkingen.nl) is in oprichting en zal zich uitsluitend richten op bedrijfsverpakkingen.

Ondernemingen in de detailhandel kunnen informatie inwinnen bij het Hoofdbedrijfschap Detailhandel (zie www.hbd.nl). MKB-Nederland is momenteel met HBD/HBA in gesprek om voor kleinere

verpakkingshoeveelheden (<50.000 kilo per jaar) een gunstige regeling te bewerkstelligen. Hierover komt op korte termijn duidelijkheid.

Bedrijven die op individuele basis een mededeling willen doen, kunnen een formulier downloaden op de website van het ministerie van VROM.

Binnen enkele weken moet van de verschillende uitvoeringsorganisaties duidelijk zijn wat ze voor bedrijven kunnen betekenen en welke kosten ermee gemoeid zijn. De leden van MKB-Nederland wordt geadviseerd de berichtgeving over dit onderwerp de komende tijd actief te volgen. Zie voor meer informatie ook: www.vrom.nl/verpakkingen.

 *ing. Han de Groot,*
tel: 015-2191248
 *groot@mkb.nl*

Raad van Beroep beperkt WAO-sanctie werkgevers

De Centrale Raad van Beroep, de hoogste rechter in geschillen rond sociale zekerheid, vindt dat het UWV te hoge boetes oplegt aan werkgevers die niet genoeg hebben gedaan om werknemers uit de WIA te houden. Het UWV hanteert standaard een sanctie van minimaal vier maanden loondoorbetaling, ook als het gaat om kleine tekortkomingen.

De Centrale Raad van Beroep wees het UWV terecht in vijf beroepszaken van werkgevers. Zij kregen de sancties opgelegd omdat zij zich onvoldoende ingespannen hadden om werknemers te reintegreren. Ze hadden bijvoorbeeld niet op tijd een reïntegratieverslag ingeleverd. De rechter vindt een sanctie van vier maanden loon niet in verhouding tot de ernst van de nalatigheid. Het UWV moet volgens de Centrale Raad van Beroep de sanctie meer in overeenstemming brengen met de periode die de werkgever nodig heeft om alsnog aan de verplichtingen te voldoen. Vooral een administratieve misser kan de werkgever in korte tijd rechtzetten.

MKB-Nederland is blij met de uitspraken. De Stuurgroep Verbetering Poortwachter, waarvan de werkgeversorganisatie deel uitmaakt, had Minister De Geus al geat-

tendeerd op deze onredelijkheid. De uitspraken zijn inmiddels verwerkt in de Aanpassingswet WIA. MKB-Nederland zal de komende tijd volgen of het UWV ook volgens de aangepaste wet sancties oplegt. Ze adviseert werkgevers die toch een sanctie van vier maanden krijgen opgelegd, in beroep te gaan.

Ondernemers die vóór de uitspraken van de Centrale Raad van Beroep een standaard sanctie opgelegd hebben gekregen van het UWV voor een betrekkelijk kleine nalatigheid, maken wellicht kans op een lagere sanctie. MKB-Nederland adviseert hen het UWV schriftelijk te verzoeken de sanctie te heroverwegen.

 **drs. Karin Kuiper MCM,**
tel: 015-2191241
 kuiper@mkb.nl

Roadshow Succesvol Financierieren

MKB-Nederland, VNO-NCW, het Ministerie van Economische Zaken en de Nederlandse Vereniging van Banken organiseren de roadshow Succesvol Financierieren. Tijdens bijeenkomsten door het hele land vertellen specialisten wat er komt kijken bij ondernemingsfinanciering. Ze geven antwoord op praktische vragen. Deelname is gratis. De roadshow komt in Utrecht (19 april), Amsterdam (25 april), Roermond (27 april), Heerenveen (9 mei) en Arnhem (11 mei). Voor meer informatie: www.financieringvoorondernemers.nl.

 **drs. Joep Rats,**
tel: 015-2191283
 rats@mkb.nl

Nieuwe geneesmiddelenwet: Elke apotheek een apotheker

MKB-Nederland heeft zich in de voorbereiding van de nieuwe geneesmiddelenwet sterk gemaakt voor de kwaliteit van de geneesmiddelenverstrekking en de verstrekking van zelfzorg-geneesmiddelen. In beide gevallen heeft de Tweede Kamer de inbreng van MKB-Nederland onderschreven. De behandeling van de wet is 14 maart in de Tweede Kamer afgerond.

Minister Hoogervorst wil met de nieuwe geneesmiddelenwet vooral de marktwerking bevorderen bij verstrekking van geneesmiddelen. Marktwerking is voor MKB-Nederland een legitieme reden om tot wijziging van het bestaande beleid te komen. Dit is voor de ondernemersorganisatie echter ondergeschikt aan de waarborg voor kwaliteit en veiligheid van de patiënt.

MKB-Nederland wil in de geneesmiddelenverstrekking geen patiëntrisico nemen en kiest daarom voor de veilige weg van het handhaven van de regel één apotheker per apotheek. Eén apotheker per apotheek is een eenvoudige regel die helder is en aan de patiënt duidelijkheid en zekerheid biedt. Daarnaast is dit ook de gouden regel in Europa. Nederland zou met het schrappen

van deze regel een uitzondering worden, met alle gevolgen van dien.

De wet regelt ook de verstrekking van de niet-receptgeneesmiddelen. Dit zijn middelen die voorlichting en toezicht nodig hebben. MKB-Nederland heeft zich ervoor ingezet dat de (gecertificeerde) drogist niet uitgesloten wordt van de gekanaliseerde verkoop van de niet-receptgeneesmiddelen. Dit recht zou anders voorbehouden zijn aan de apotheker. De gekwalificeerde drogist verkopen deze middelen nu al en ze kennen hiervoor een certificeringsregeling.

 **drs. Lex de Putter,**
tel: 015-2191242
 putter@mkb.nl

Advies:

Geen vergunning Videma aanvragen

MKB-Nederland adviseert ondernemersorganisaties geen vergunning aan te vragen voor vertoning van televisiebeelden in cafés, winkels, tankstations en andere openbare gelegenheden. De stichting Videma benadert organisaties met dit verzoek. MKB-Nederland vindt dat alleen betaald moet worden voor het feitelijke vertonen van beelden. Videma eist dat ondernemers eerst een vergunning aanvragen en daarna nog eens een forfaitair bedrag betalen.

Videma behartigt de belangen van film- en televisiemakers. Anders dan BUMA, SENA en de Stichting Reprorecht kan Videma zich niet beroepen op een wettelijke regeling voor de gevraagde vergoedingen. Bovendien vertegenwoordigt Videma slechts een klein deel van de in Nederland te ontvangen zenders.

MKB-Nederland is geen tegenstander van een vergoeding voor auteursrecht. Maar de gemiddelde ondernemer kan inmiddels geen wijs meer worden uit de ver-

schillende regelingen voor auteursrecht en naburige rechten en de handvol organisaties die zich bezighouden met het innen van vergoedingen. MKB-Nederland pleit voor één landelijke, wettelijk geregelde organisatie die belangen van de rechthebbenden op een transparante wijze behartigt.

 **mr. Susanne van Dijk,**
tel: 015-2191233
 dijk@mkb.nl

Slachtofferhulp voor detailhandel

Vanaf begin dit jaar kan elke ondernemer en medewerker in de detailhandel gratis een beroep doen op slachtofferhulp. Slachtofferhulp Detailhandel zorgt in geval van geweld, overval, ongeval of sterfgeval in de winkel binnen twee uur voor een professionele hulpverlener.

Bij een calamiteit in de winkel is binnen twee uur een hulpverlener ter plaatse om ondersteuning te bieden. Op de eerstvolgende werkdag worden de betrokkenen, indien nodig, begeleid naar het werk. Daarna kunnen ze in twee telefonische gesprekken aanvullende vragen of problemen bespreken. De gratis dienst is voor alle bedrijven en branches die nog geen eigen voorziening hebben getroffen. De alarmcentrale is zeven dagen per week, 24 uur per dag bereikbaar via 0800-0801. Om het alarmnummer 0800-0801 bekend te maken, verspreidt het HBD stickers voor op telefoon of kassa. De achterzijde van de sti-

ckers kan als instructiekaart worden opgehangen in de personeelsruimte. De instructiekaart kan ook wordt gedownload op: www.slachtofferhulpdetailhandel.nl.

Slachtofferhulp Detailhandel is een initiatief van het Hoofdbedrijfschap Detailhandel. Hierin werken de Nationale Winkelraad van MKB-Nederland, RND en de vakbonden samen.

 **drs. Kees Verhoeven,**
tel: 015-2191323
 kverhoeven@mkb.nl

Actieplan:

Nog eens 10.000 MKB-leerbanen

MKB-Nederland, Bve Raad en Colo hebben op 6 maart een convenant en een actieplan ondertekend om een tweede tranche van 10.000 leerbanen te realiseren. Verder komen er maatwerktrajecten voor werkenden en werkzoekenden en garandeert Colo voldoende leerwerkplekken en stages.

Nu de economie aantrekt, hebben het mkb (MKB-Nederland), het middelbaar beroepsonderwijs (Bve Raad) en de kenniscentra (Colo) de handen ineengeslagen om krapte op de arbeidsmarkt te voorkomen. Met hun overeenkomst willen de partijen het mkb versterken en invulling geven aan afspraken tussen kabinet en sociale partners. Het convenant heeft een looptijd van vier jaar.

Om ervoor te zorgen dat er voldoende leerwerkplekken en stageplaatsen zijn, garanderen de kenniscentra dat niet-erkende leerbedrijven binnen twee weken een voorlopige erkenning kunnen krijgen. De kenniscentra zorgen voor ondersteuning van deze bedrijven. Het streven is om praktijkopleiders van leerbedrijven ook in het beroepsonderwijs in te zetten. Verder willen de partijen een gezamenlijk innovatieakkoord beroepsonderwijs sluiten met het Innovatieplatform van premier Balkenende. Om vernieuwingen in het mkb door te voeren, worden innovatievouchers ingezet.

 **drs. Kees Hoogendijk,**
tel: 015-2191246
 hoogendijk@mkb.nl

MKB-Nederland: PBO belangrijk instrument

MKB-Nederland wil in de toekomst de waarde van de publiekrechtelijke bedrijfsorganisatie (PBO) behouden. Binnen de achterban van MKB-Nederland maken veel brancheorganisaties gebruik van de PBO. Branches en sectoren moeten zelf bepalen of een op wetgeving gebaseerde PBO het aangewezen instrument is om collectieve doelen te realiseren en collectieve activiteiten uit te voeren.

Het kabinet zal dit voorjaar zijn visie geven op de toekomst van de PBO. MKB-Nederland heeft daarvoor haar visie geformuleerd en die aan het kabinet gezonden. PBO's zijn een belangrijk instrument voor het realiseren van branchedoelen. Ze moeten volgens MKB-Nederland wel aan de volgende vier voorwaarden voldoen:

Zo kan een branche een te lage organisatiegraad hebben om collectieve doelen te realiseren. Een PBO heeft dan voldoende draagvlak, als minstens de helft van de bedrijven is aangesloten bij een brancheorganisatie.

Ook moet de werkingssfeer van de PBO helder omschreven zijn. De werkingssfeer van de CAO kan hierbij leidraad zijn. Als dit problemen geeft, kan een omschrijving van de bedrijfsactiviteiten uitkomst bieden. Bedrijven die voor een deel onder de werkingssfeer vallen, zouden niet het volledige heffingsbedrag hoeven te betalen. Verder moeten er heldere afspraken bestaan over de werkwijze en over de relatie tussen de publiekrechtelijke en de dragende privaatrechtelijke organisaties (branches en vakbonden). De PBO is transparant en communiceert helder over besluitvorming, activiteiten en financiën.

En tenslotte: PBO's werken zo efficiënt mogelijk. Contribuanten zien de PBO als een soort investeringsfonds voor de branche of sector, waaruit activiteiten worden opgezet en gefinancierd die de hele bedrijfstak ten goede komen. Bedrijven worden belast met één heffing; bedrijven en productschappen komen tot een regeling die ondernemers vrijwaart van dubbele heffingen.

 *mr. Marcel Braakman,*
tel: 015-2191257
 *braakman@mkb.nl*

'No-riskpolis' voor jongeren in leerwerkplek

Werkgevers in de dertig grote gemeenten en in bedrijfstakken die met de Taskforce Jeugdwerkloosheid afspraken maken over plaatsing van kansarme jongeren op leerwerkbanen, lopen geen financieel risico bij ziekte van die jongeren. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wil het op deze manier aantrekkelijker maken om jongeren in de praktijk een vak te laten leren.

Als de jongeren ziek worden, kunnen werkgevers van de gemeente een vergoeding van de kosten krijgen. Het kabinet gaat de gemeenten hiervoor extra subsidie geven. Werkgevers die vóór 1 oktober 2007 jongeren in dienst nemen, kunnen maximaal twee jaar profiteren van de 'no-riskpolis'.

 *drs. Kees Hoogendijk,*
tel: 015-2191246
 *hoogendijk@mkb.nl*

Polen welkom

In kabinet en Tweede Kamer lijkt zich een meerderheid af te tekenen om per 1 mei de beperkingen voor inwoners van nieuwe EU-lidstaten in Midden- en Oost-Europa op te heffen. Staatssecretaris Van Hoof (SZW) wil de grenzen openen voor werknemers uit Polen en andere landen. MKB-Nederland is verheugd over dit voornemen.

Het vrij verkeer is onlosmakelijk deel van toetreding tot de Europese Unie. Daarbij verwacht MKB-Nederland op korte termijn krapte op de arbeidsmarkt. Babyboomers gaan met pensioen en moeten vervangen worden. Daarnaast komen er nieuwe banen door de verwachte economische groei. Wim Derks van de Universiteit Maastricht voorspelt in een onderzoek voor de VROM-raad en de Raad voor Verkeer en Waterstaat dat de beroepsbevolking over vijf jaar zal afnemen. Dan komt er structurele krapte op de arbeidsmarkt; we zullen de Oost-Europeanen hard nodig hebben. MKB-Nederland denkt dat de komst van werknemers uit Polen geen nadelige gevolgen zal hebben voor de werkgelegenheid. Landen die al eerder hun grenzen

hebben opengesteld, zoals Groot-Brittannië, Ierland en Zweden, kennen economische groei en lage werkloosheid. Net als de vakbonden is MKB-Nederland tegen oneerlijke concurrentie. De CAO-partijen zijn verantwoordelijk voor naleving van de arbeidsvoorwaarden, ook voor Poolse werknemers. Behalve de sociale partners kan de Arbeidsinspectie toezicht houden op de naleving van de regels.

 *drs. Alfred van Delft,*
tel: 015-2191241
 *delft@mkb.nl*

MKB-Nederland blij met steun Brinkhorst voor Alternext

Minister Brinkhorst van Economische Zaken wil de nieuwe beurs voor kleine en middelgrote bedrijven Alternext ondersteunen. Hij laat onderzoeken of de overheid via de groeifaciliteit borg kan staan voor beleggers.

Alternext is een initiatief van MKB-Nederland en beursorganisatie Euronext. De beurs is bedoeld voor grotere mkb-bedrijven en snelle groeiers die behoefte hebben aan kapitaal. Nu ondervinden deze bedrijven vaak grote moeite om kapitaal aan te trekken in de vorm van eigen vermogen. In Parijs en Londen zijn ook dergelijke beurzen gestart. Alternext begint waarschijnlijk nog dit jaar.

De groeifaciliteit kan het aantrekkelijk maken om te investeren in mkb-bedrijven. Het is een borgstelling voor financieringen van 1 tot 5 miljoen euro. Financiers krijgen een garantie voor 50 procent van het risicokapitaal dat ze steken in innovatieve bedrijven. De groeifaciliteit gaat begin 2007 in. MKB-Nederland is blij dat minister Brinkhorst de groeifaciliteit wil openstellen voor durfinvesteerders op Alternext.

MKB-Nederland pleit daarnaast voor de herintroductie van de 'bankvariant' van de Tante Agaath-regeling. Particulieren konden via fondsen van banken geld steken in mkb-bedrijven. Ze kwamen daarbij in aanmerking voor een heffingskorting en een aftrekpost bij het teniet gaan van de investering. Vanwege het succes besloot het ministerie deze regeling in 2003 te versoberen, met als gevolg dat de meeste banken hun fondsen sloten. Deze fondsen zouden juist op Alternext een rol kunnen spelen om kapitaal naar mkb-bedrijven te sluizen en zo de groei te stimuleren.

 **drs. Joep Rats,**
tel: 015-2191283
 rats@mkb.nl

REGIO

FFect-campagne biedt integratie en stabiliteit: **500 stageplaatsen voor Amsterdamse probleemjongeren**

MKB-Amsterdam heeft samen met de gemeente onder de naam 'FFect' het initiatief genomen om 500 stageplekken voor probleemjongeren te creëren. Banen zijn namelijk de beste garantie voor integratie en stabiliteit. De aftrap vond op 3 maart plaats tijdens de MKB-Lenteborrel, in bijzijn van burgemeester Cohen, wethouder Aboutaleb en VNO-NCW.

De komende twee jaar moeten honderden (risico)jongeren een opleiding, stage of (leer)baan krijgen. Het MKB-Leerbanenproject en de Taskforce Jeugdwerkloosheid ondersteunen de campagne. De Dienst Werk en inkomen (DWI) en de Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling (DMO) van de gemeente en het Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs (PAO) zijn de trekkers van de Ffect-campagne. Voor het initiatief is speciaal de Vacature Service Amsterdam (VCA) opgericht. Dit is één loket voor werkgevers, scholing en overheden.

Onderzoek onder 2.200 ondernemers naar stagiaires wijst overigens uit dat er nogal wat knelpunten bestaan. Veel ondernemers klagen over het lage niveau

van stagiaires, hun houding, mentaliteit, gedrag en motivatie. Ook de regels en rompslomp om een erkend leerbedrijf te kunnen worden leveren problemen op voor veel ondernemers. De ondernemers geven wel aan veel interesse te hebben in Amsterdamse jongeren die een vak beheersen.

MKB-Amsterdam is verheugd dat de gemeente Amsterdam bestaande knelpunten in de stageaanpak wil verbeteren. Volgens de werkgeversorganisatie kan Ffect bijdragen aan concrete resultaten.

 **mr. Eise van der Sluis,**
regio Randstad-Noord,
tel: 020-4486720
 sluis@randstadnoord.mkb.nl

Onderzoek naar harde aanpak probleemjongeren

Minister de Geus en staatssecretaris Van Hoof van Sociale Zaken en Werkgelegenheid onderzoeken de mogelijkheden om probleemjongeren onder dwang klaar te stomen voor een stage of terugkeer naar school. Ze geven hiermee gehoor aan een verzoek van voorzitter Hans de Boer van de Taskforce Werkloosheid. Het ministerie bekijkt welke rechtsgronden er zijn om tot zo'n strenge aanpak over te gaan en welke jongeren er dan voor in aanmerking zouden komen.

 **drs. Kees Hoogendijk,**
tel: 015-2191246
 hoogendijk@mkb.nl

MKB-Brabant:

Kernpunten voor goed lokaal ondernemersklimaat

MKB-Brabant heeft een pamflet opgesteld voor leden van de Brabantse gemeenteraden. De mkb-organisatie wijst hen hiermee op de noodzaak om een goed ondernemersklimaat te realiseren. Raadsleden kunnen acht aandachtspunten gebruiken voor het opstellen van de economische paragraaf van het nieuwe college.

Uit een deze maand gehouden onderzoek van MKB-Nederland onder 1.200 ondernemers bleek al dat veel ondernemers zich niet gehoord voelen door de lokale politiek. Het pamflet van MKB-Brabant bevat daarom acht kernpunten ten behoeve van

een goed functionerend midden- en kleinbedrijf.

De kernpunten zijn: meer helderheid in het aanbestedingsbeleid, financiële genoegdoening voor ondernemers die schade lijden als gevolg van gemeentelijke

werkzaamheden, bevorderen van veiligheid op bedrijventerreinen en in winkelgebieden, woningbouw voor starters en ter bevordering van de doorstroming, bereikbaarheid, afstemming met buurgemeenten ten aanzien van bovengemeentelijke onderwerpen, afschaffing van overbodige regels en vergunningen en tenslotte het bedrijfsleven betrekken bij planvorming. De kernpunten kunnen dienen als leidraad voor gemeenteraadsleden.



drs. John Griep,
regio West-Brabant,

tel: 073-6122426



griep@mkb.nl

ACTUEEL

Subsidie voor milieu-innovaties

Mkb'ers uit de industrie kunnen vanaf 1 maart in een nieuwe subsidieronde ondersteuning krijgen voor milieugerichte innovaties. SenterNovem besteedt hiervoor in 2006 binnen het programma Milieu & Technologie vijf miljoen euro.

Het gaat om innovatieve processen, producten en diensten die beter voor het milieu zijn dan gangbare alternatieven. Er is subsidie voor technische projecten en voor marktgerichte projecten.

Bij de technische projecten gaat het bijvoorbeeld om een test op productieschaal

om kinderziektes van een milieuvriendelijk, innovatief proces, product of dienst te ondervinden en weg te werken. De marktgerichte projecten omvatten niet-technisch onderzoek om innovaties met een milieuvoordeel beter te laten doorbreken op de markt. U kunt bijvoorbeeld subsidie

krijgen voor het onderzoeken naar marktbehoeften, energiebesparing of geschikte partners.

Subsidie-aanvragen zijn welkom van 1 maart tot en met 4 oktober 2006 en worden op volgorde van binnenkomst behandeld. Vorig jaar kwamen er veel meer aanvragen binnen dan het budget toeliet. Dien daarom zo vroeg mogelijk in. Zie ook: www.senternovem.nl/milieutechnologie en www.senternovem.nl/innovatietoolkit.

Vragen over mededingingsregels:

Speciaal NMa-loket voor ondernemers

De NMa heeft een ondernemersloket in het leven geroepen voor ondernemers. Hier kunnen ondernemers terecht met al hun vragen over mededingingsregels.

Het naleven van de Mededingingswet is de eigen verantwoordelijkheid van ondernemingen. Het loket wil nu met name bedrijven in het midden- en kleinbedrijf meer duidelijkheid verschaffen over wat wel en niet is toegestaan. Medewerkers van het loket wijzen ook op de risico's die aan bepaalde regelingen, contracten of gedragingen zijn verbonden.

Het ondernemersloket is te bereiken via de algemene (gratis) informatielijn van de NMa, tel. 0800-0231885, of via e-mail info@nmanet.nl. Meer informatie: www.nmanet.nl.

NVM SOM en de Hanzehogeschool Groningen: Unieke samenwerking tussen mkb en hbo

Om de vastgoedbranche nu en in de toekomst nog beter te kunnen voorzien van kwalitatief goed opgeleide studenten en medewerkers, gaan NVM SOM en de Hanzehogeschool Groningen nauwer samenwerken. Beide organisaties hebben daartoe het Convenant Strategische Samenwerking getekend.

De SOM is het opleidingsinstituut voor makelaardij in onroerende goederen. Het instituut wil samen met de hogeschool kwalitatief hoogwaardige opleidingen ontwikkelen. Daarbij hoort ook een voor

de vastgoedsector duidelijk bachelordiploma. Om mensen op te leiden voor de makelaardij hebben beide partijen een speciale stichting opgericht, 'Real estate quality' geheten.

MKB-Nederland vindt dat intensieve samenwerking op het niveau van branche en HBO-opleiding noodzakelijk is om opleidingen, studenten en werknemers in de branche up-to-date te houden. Door deze samenwerking kunnen werkenden worden geschoold in het reguleren onderwijs. Tegelijkertijd kunnen studenten door de nauwe banden met de branches makkelijker stageplaatsen krijgen. MKB-Nederland is dan ook van mening dat dit initiatief breed navolging zou moeten krijgen van hogescholen en branches.

Hoewel deze brochure met zorg is samengesteld, kan voor de inhoud geen enkele aansprakelijkheid worden aanvaard, noch rechten eraan ontleend. Overname van artikelen, mits met bronvermelding, is toegestaan. Plaatsing van de integrale Kaderinfo op internet - uitsluitend op afgeschermdede ledensites - is pas toegestaan na overleg met de redactie.

 **ir. Gertrud Visser-van Erp,**
tel: 015-2191249
 gvisser@mkb.nl

AGENDA

Agenda hbc-bijeenkomsten

Economische en Fiscale Zaken	6 april	13.00 uur
Sociale Zaken	21 maart	10.00 uur
Technologie	28 maart	13.00 uur
Onderwijs	31 maart	10.00 uur
Omgevingsvraagstukken	11 april	10.00 uur

Agenda clusterbijeenkomsten

Zakelijke Dienstverlening	2 juni	10.30 uur
Nationale Winkelraad	22 maart	10.30 uur
Vrijetijd en Zakelijke Gastvrijheid	4 april	10.30 uur
Zorg & Dienstverlening	21 april	10.00 uur
Industrie & Bouw	1 juni	13.00 uur

Agenda overige commissies

Cao-commissie	23 maart	10.00 uur
Commissie Milieu (locatie: FOSAG, Waddinxveen)	28 maart	10.00 uur
Commissie Europese Zaken	nog niet vastgesteld	

Overige bijeenkomsten

Platform Internationaal Ondernemen	12 april	14.00 uur
Algemene Ledenvergadering	13 juni	14.00 uur
Zomerborrel	13 juni	16.00 uur
Algemeen Bestuur met het oog op Prinsjesdag	18 september	10.30 uur
Algemene Ledenvergadering	13 november	10.30 uur
Jaarcongres	13 november	14.00 uur

Wilt u in het vervolg Kaderinfo ook elektronisch ontvangen? Dat kan. Stuur een e-mail naar de redactie: lammers@mkb.nl. U krijgt dan Kaderinfo (als pdf- en als doc-bestand) via de e-mail, uiterlijk op de dag dat de gedrukte versie op de post gaat. Vergeet niet te vermelden namens welke organisatie u dit verzoek doet. Aangesloten brancheorganisaties kunnen het archief van Kaderinfo ook opvragen via het extranet.

COLOFON

Kaderinfo is een uitgave van de Koninklijke Vereniging MKB-Nederland.

*Eindredactie: Ingrid Larmoyeur,
Communicatie & Verenigingsactiviteiten
e-mail: larmoyeur@mkb.nl
MKB-Nederland, Postbus 5096,
2600 GB Delft.*

*tel: 015-2191212, fax: 015-2191414,
internet: www.mkb.nl*