

no 4, 6 maart 2006

Lokale verkiezingen: ondernemers ontevreden over bestedingspatroon gemeenten

Ondernemers in het midden- en kleinbedrijf hebben weinig begrip voor de steeds stijgende lokale lasten. Ze zien er te weinig voor terug. De bereikbaarheid en de parkeermogelijkheden zijn niet verbeterd, de lokale regelgeving en vergunningverlening is stroperig en gemeenten investeren te weinig in de lokale economische ontwikkeling. Colleges zouden beter moeten verantwoorden wat ze doen met het geld dat ze ophalen bij ondernemers.

Dit zijn enkele conclusies uit een onderzoek onder 1.200 ondernemers dat MKB-Nederland in samenwerking met Rabobank Nederland heeft laten uitvoeren rond de gemeenteraadsverkiezingen. Ondernemers zijn zeer betrokken bij de lokale politiek, maar ze voelen zich te weinig gehoord. Meer dan 80 procent van de mkb'ers gaat stemmen. Bij het bepalen van hun stem kijken ze naar de resultaten van het beleid van de afgelopen vier jaar. Ze beoordelen partijen op wat ze hebben gedaan en wat ze van plan zijn. Na deze afweging stemt 40 procent op een andere partij dan bij de landelijke verkiezingen.

Belangrijke aandachtspunten in de keuze van ondernemers zijn: criminaliteit en veiligheid; economische ontwikkeling van de gemeente; bereikbaarheid en parkeerbeleid; en lokale regelgeving en vergunningen. Verhogen van de veiligheid en terugdringen van de criminaliteit staan op de eerste plaats. Weliswaar vindt 60 procent van de ondernemers dat hun gemeente hier vooruitgang heeft geboekt, maar 80 procent meent dat de veiligheid in winkelgebieden en bedrijventereinen nog verder verbeterd moet worden.

Gemeenten moeten meer doen om het ondernemingsklimaat en de lokale economie te stimuleren, vinden de ondervraagde ondernemers. 56 procent vindt dat de gemeente hier ernstig tekortschiet. Dit verklaart ook het onbegrip over de hoge lasten: ondernemers betalen veel, maar ontvangen weinig. Terwijl vooral ondernemers in detailhandel, horeca en toerisme zelf wel investe-

ren en actief zijn in de gemeente.

Zes van de tien ondernemers vinden dat de bereikbaarheid in hun gemeente de afgelopen

Twee ziektedagen voor eigen rekening

Nederlandse werknemers melden zich te gemakkelijk ziek. Anders dan in alle ons omringende landen is er geen enkele financiële prikkel om je niet ziek te melden. Dat moet veranderen, vindt voorzitter Loek Hermans van MKB-Nederland.

Hermans wil dat werknemers vakantiedagen inleveren bij ziekte. 'Een uit de hand gelopen avondje stappen hoeft toch geen werkdag te kosten? Er zijn vakantiedagen genoeg in dit luxeland.'

MKB-Nederland heeft de steun van VNO-NCW en krijgt ook bijval van directeur Paul Schnabel van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP). 'Het wordt in Nederland te gewoon gevonden om je ziek te melden', zegt die in het magazine Capabel van de Centra voor Arbeid en Psyche. Zelfstandige ondernemers zijn nauwelijks ziek, constateert hij. 'Als ze niet werken, komt er geen geld binnen. Daar ligt dus wel een rem om wegens ziekte afwezig te zijn.'

raadsperiode verslechterd is. Dat geldt niet alleen voor bedrijven in het centrum, maar ook voor ondernemingen aan de rand van de stad. Gemeenten krijgen een mager zesje voor hun lokale regelgeving en vergunningenbeleid. Ondernemers willen meer duidelijkheid over procedures en een snellere en duidelijke afhandeling.

Het onderzoek toont volgens MKB-

Nederland aan dat ondernemers betrokken zijn, maar dat ze ook iets terug willen zien voor wat ze doen. Vooral middelgrote gemeenten slagen er niet in om ondernemers aan zich te binden. Die voelen zich minder gehoord dan collega's in kleinere en grote gemeenten en zijn ook minder betrokken bij lokale initiatieven. Gemeenten bewijzen ondernemers en zichzelf een grote dienst als ze voortgaan met de aanpak van criminaliteit, de bereikbaarheid

verbeteren en procedures vereenvoudigen. Verder moeten ze meer investeren in het lokale ondernemingsklimaat en vooral duidelijk verantwoording afleggen over hun bestedingen, zodat duidelijk is waar het geld blijft.

 *dhr drs. J. Rats, tel: 015-2191283*

 *rats@mkb.nl*

LANDELIJK

SER: Wetsvoorstel concurrentiebeding onduidelijk

Het wetsvoorstel tot wijziging van het concurrentiebeding is op een aantal punten onduidelijk. Hierdoor kan de rechtszekerheid voor werkgever én werknemer in het gedrang komen. Dit concludeert de SER in een ontwerpadvies aan de Eerste Kamer.

De Eerste Kamer had de SER in november om advies gevraagd over het wetsvoorstel. Het voorstel beoogt de belangen van werkgever en werknemer meer in evenwicht te brengen. De hoofdpunten zijn: werkgever en werknemer moeten het concurrentiebeding schriftelijk overeenkomen; het beding mag maximaal één jaar duren; in het beding staat omschreven om welke werkzaamheden en welk geografisch gebied het gaat; en de werkgever betaalt na afloop van de arbeidsovereenkomst een billijke vergoeding voor elke maand dat het beding geldt.


Een beding waarbij de werkgever de werknemer verbiedt na zijn ontslag klanten van zijn oude baas te benaderen (het relatiebeding), valt buiten het concurrentiebeding.

De SER vindt dat het wetsvoorstel tot onzekerheid kan leiden. De rechter kan een verbod voor een uitzendkracht om bij de inlener in dienst te treden, aanmerken als een beding tussen een 'gewone' werkgever en werknemer. Dan is er sprake van een concurrentiebeding en een plicht tot vergoeding.

Verder deelt de raad dat door de opvattingen in de literatuur de positie van het

relatiebeding onduidelijk is en het wetsvoorstel niets van de onduidelijkheid wegneemt. Het risico bestaat dat de rechter bedingen die op een relatiebeding lijken, zal beoordelen als concurrentiebeding. De onzekerheden staan haaks op de bedoeling van de nieuwe wet om de rechtszekerheid te bevorderen.

MKB-Nederland stelt vast dat het wetsvoorstel dat nu door de Eerste Kamer wordt behandeld en ter advisering bij de SER ligt, duidelijker is dan het oorspronkelijke wetsvoorstel dat bij de Tweede Kamer was ingediend. Het geeft ook een betere verhouding tussen werknemer en werkgever. Het wetsvoorstel biedt echter nog steeds onvoldoende duidelijkheid. Overigens meent MKB-Nederland dat de huidige wettelijke regeling voldoende bescherming biedt aan de werknemer en niet hoeft te worden gewijzigd.

 *mw mr. S.C.K. van Dijk,*
tel: 015-2191233


 *dijk@mkb.nl*

Dure vermelding in internetgidsen

Ondernemers worden steeds vaker benaderd door verkopers voor een naamsvermelding in bedrijven- en telefoongidsen op internet.

MKB-Nederland en het Steunpunt Acquisitiefraude (SAF) raden ondernemers aan om alert te reageren. Ze moeten een goede afweging maken over de toegevoegde waarde van een vermelding en doorvragen over de kosten ervan. Soms gaat het om aanbiedingen die veel kosten en niets opleveren.

MKB-Nederland en SAF willen graag inzicht krijgen in deze vorm van acquisitie. Om malafide verkopers aan te pakken en de politiek, het OM en de politie in actie te krijgen, hebben we voorbeelden nodig en een beeld van de frequentie. Ondernemers kunnen hun ervaringen melden op: www.fraudemeldpunt.nl.

 *mw E.J. Prins,*
tel: 015-2191227

 *prins@mkb.nl*

Wetsvoorstel splitsing energiebedrijven: **Waarborg voor betaalbare en betrouwbare energie**


MKB-Nederland hoopt dat het wetsvoorstel splitsing energiebedrijven binnenkort wordt afgesloten. Het wetsvoorstel zorgt voor een structurele borging van de onafhankelijkheid, kwaliteit en betrouwbaarheid van het netbeheer. Met het wetsvoorstel wordt bovendien voorkomen dat de distributienetten in handen komen van grote buitenlandse energiebedrijven.

Op 13 februari 2006 heeft de Tweede Kamer met Minister Brinkhorst gesproken over de splitsing van energiebedrijven. Resultaat van het debat is dat een kamermeerderheid (PvdA, VVD, D66 en Groen Links) de lijn van minister Brinkhorst en MKB-Nederland blijft steunen om te kiezen voor splitsing van de energiebedrij-

ven. Wel heeft de minister aan de Tweede Kamer toegezegd de verschillende onderzoeken naar de kosten van splitsing en de leaseconstructies door een onafhankelijke commissie te laten valideren.

Het debat in de Tweede Kamer wordt vervolgd op 20 maart. Als het onafhankelijke

onderzoek kan aantonen dat de financiële risico's van de splitsing beheersbaar zijn, zal er vermoedelijk een ruime kamermeerderheid zijn voor het wetsvoorstel. Energiebedrijven krijgen dan duidelijkheid en kunnen verder werken aan een betrouwbare en betaalbare energievoorziening voor de klant.

 *dhr ing. H.H. de Groot,*
 tel: 015-2191248

 *groot@mkb.nl*

Meer ruimte om te bevoorraden


Het Platform Detailhandel Nederland pleit voor nieuwe methoden om winkels in binnensteden te bevoorraden. Een betere spreiding van de bevoorrading leidt tot lagere kosten en minder overlast van vrachtwagens. Gemeenten moeten wel meewerken.

In veel steden mogen winkels alleen 's morgens tussen zeven en elf (of twaalf) uur bevoorraden worden. Daardoor ontstaan onnodig opstoppingen in de winkelcentra. Daar komt bij dat gemeenten hun beleid niet afstemmen. Lostijden en voorgescreven afmetingen van wagens verschillen. Het is daardoor haast ondoenlijk om winkels efficiënt te beleveren. Bovendien stijgen de kosten; jaarlijks kost het de detailhandel 425 miljoen euro om te voldoen aan de venstertijden en de voertuigbeperkingen.

Het Platform wil meer spreiding van de bevoorrading. Winkels die dat willen, moeten ook 's nachts of in de vroege ochtend goederen in ontvangst kunnen nemen. Stille vrachtwagens kunnen de overlast voor omwonenden beperken. Met een sleutelkuis of een pincode kunnen de chauffeurs de voorraad ook bezorgen als de winkelier er niet is.

In 2005 is de onafhankelijke Commissie Stedelijke Distributie geïnstalleerd. Het Platform heeft zijn hoop op deze commissie

gevestigd om tot betere regelgeving, ruimere venstertijden en afstemming tussen gemeenten te komen. Het Platform Detailhandel Nederland is een samenwerking van de Nationale Winkelraad van MKB-Nederland en de Raad Nederlandse Detailhandel.

 *dhr drs. K. Verhoeven,*
 tel: 015-2191323

 *kverhoeven@mkb.nl*

Wilt u in het vervolg Kaderinfo ook elektronisch ontvangen? Dat kan. Stuur een e-mail naar de redactie: lamers@mkb.nl. U krijgt dan Kaderinfo (als pdf- en als doc-bestand) via de e-mail, uiterlijk op de dag dat de gedrukte versie op de post gaat. Vergeet niet te vermelden namens welke organisatie u dit verzoek doet. Aangesloten brancheorganisaties kunnen het archief van Kaderinfo ook opvragen via het extranet.


Duizend nieuwe leerwerkbanen

Duizend nieuwe leerwerkbanen voor uitzendkrachten. Dat is de inzet van het project 'Van flexbaan naar leerwerkbaan' van MKB-Nederland, uitzendorganisatie Start en de ministeries van OCW en SZW. Op 28 januari tekenden staatssecretaris van onderwijs Mark Rutte, Start en MKB-Nederland hiertoe in Almere een intentieverklaring.

Met het project spelen de partijen in op het aantrekken van de economie. Het verwachte herstel brengt direct krapte op de arbeidsmarkt voor het midden- en kleinbedrijf. Het doel is om uitzendkrachten en werkzoekenden van 23 jaar en ouder zonder vakgerelateerde diploma's in de praktijk op te leiden. Zo kunnen bedrijven beschikken over nieuwe vakmensen om vertrekkende babyboomers te vervangen. Start neemt zaken als scholingskosten, werkgeverschap en de coördinator van de opleiding voor zijn rekening. Ondernemers kunnen zonder risico ervaring opdoen met leren en werken.

De duizend leerwerkplekken komen bovenop de 15.000 leerwerktrajecten

waarvoor al eerder contracten zijn getekend. Op 16 februari werden overeenkomsten gesloten voor de levensmiddelenindustrie, de groene sectoren en de carrosseriebedrijven. De verschillende projecten moeten ertoe bijdragen dat kwalificaties en competenties van werkzoekenden beter aansluiten op de vraag op de arbeidsmarkt. De combinatie van leren en werken biedt meer perspectief op een baan dan alleen opleiding.

 **dhr drs. C. Hoogendijk,**
tel: 015-2191246

 **hoogendijk@mkb.nl**


MKB-Nederland blij met 'uitdagingskrediet'

Het ministerie van Economische Zaken reserveert 12,2 miljoen euro voor risicovolle innovatieprojecten bij mkb-bedrijven. Ondernemers kunnen een krediet aanvragen voor een derde van de projectkosten met een maximum van één miljoen euro.

Minister Brinkman wil met deze regeling innovatieve projecten mogelijk maken, die zonder een extra bijdrage niet van de grond zouden komen. Om in aanmerking te komen moet een project minimaal een investering van 300.000 euro vergen; de bijdrage is dan 100.000 euro. Verder moeten projecten de potentie hebben om het betreffende bedrijf snelle groei te brengen (minimaal 20 procent per jaar). Ondernemers kunnen hun aanvraag indienen bij SenterNovem.

MKB-Nederland pleit al langer voor ondersteuning van innovatieve bedrijven

en is dan ook verheugd over de regeling. Het 'uitdagingskrediet' voorziet in een grote behoefte. Het mkb kent veel innovatieve ondernemers die nu nog moeilijk geld kunnen aantrekken voor risicovolle projecten omdat de banken koudwatervrees hebben. Daardoor blijft een groot deel van de innovatiekracht van het mkb onbenut. Meer informatie: www.senternovem/uitdagingskrediet.

 **dhr drs. K.A. Ravesloot,**
tel: 015-2191256


 **ravesloot@mkb.nl**

Minder Kamers van Koophandel

Het aantal Kamers van Koophandel (KvK's) wordt teruggebracht van 21 naar 12. Dat staat in een voorstel dat de Kamers doen aan het ministerie van Economische Zaken.

Het herindelingsvoorstel van de Kamers sluit in belangrijke mate aan bij het voorgestelde beleid van MKB-Nederland. De koepelorganisatie werkt zelf aan een kleiner aantal werkgebieden voor haar regionale organisatie. De Kamers worden daarbij gezien als belangrijke facilitaire organisaties voor de mkb-regio. MKB-Nederland bepleit daarom dat de gebiedsindeling van de Kamers zoveel mogelijk synchronisatie loopt met die van regionaal indeling van MKB-Nederland.

Staatssecretaris Van Gennip van Economische Zaken had gedreigd met saneringsvoorstellen te komen als de KvK's dat niet zelf zouden doen. Met dit voorstel wordt tegemoet gekomen aan de wens tot een meer efficiënte en goedkopere opzet van Kamers van Koophandel te komen.

 **dhr mr. M.H.P. Braakman,**
tel: 015-2191257

 **braakman@mkb.nl**

Hoewel deze brochure met zorg is samengesteld, kan voor de inhoud geen enkele aansprakelijkheid worden aanvaard, noch rechten eraan ontleend. Overname van artikelen, mits met bronvermelding, is toegestaan. Plaatsing van de integrale Kaderinfo op internet - uitsluitend op afgeschermded ledensites - is pas toegestaan na overleg met de redactie.


Publicatie controlegegevens voedsel onnodig

MKB-Nederland vindt het openbaar maken van controlegegevens van de Voedsel en Waren Autoriteit (VWA) op internet overbodig. Publicatie moet volgens de ondernemersorganisatie een duidelijke functie en aanleiding hebben. Er moet bijvoorbeeld een gerede dreiging zijn dat er iets mis is met een product. Ondernemers nemen zelf al een grote verantwoordelijkheid.

De Voedsel en Waren Autoriteit (VWA) wil in het najaar controlegegevens van bedrijven openbaar maken. Dat hebben de ministeries van Landbouw en Volksgezondheid bekend gemaakt. In eerste instantie zal een beperkt aantal gegevens te zien zijn: hygiënecodes in slachthuizen, de resultaten van onderzoeken naar resten bestrijdingsmiddelen op groenten en fruit, en gegevens over het gebruik van vloeibaar frituurvet in snackbars en cafetaria's. Doel van de maatregel is volgens de ministeries om consumenten te laten zien hoe het met de voedselveiligheid van verschillende waren gesteld is.

MKB-Nederland is van mening dat het sec

openbaar maken van controlegegevens zonder verdere toelichting niet het juiste middel is voor meer transparantie. Uitleg kan bijvoorbeeld aangeven dat slechts steekproefsgewijs wordt gecontroleerd of specifiek op producten met een verhoogd risico. Ook kan dan duidelijk worden dat een residuoerschrijding geen gevaar hoeft op te leveren voor de volksgezondheid. Volgend jaar besluiten beide ministeries of publicatie van alle controlegegevens standaard wordt.

 *dhr drs. K. Verhoeven,*
tel: 015-2191323

 *kverhoeven@mkb.nl*


REGIO

Versterking KVO-B team Oost-Nederland

In Oost-Nederland (Gelderland en Overijssel) versterkt Harry Lamerts sinds kort het team van procesbegeleiders van het Keurmerk Veilig Ondernemen Bedrijventerreinen (KVO-B). Het keurmerk richt zich op het terugdringen van criminaliteit, overlast en onveiligheid op bedrijventerreinen.

Kern van de aanpak is een planmatige en gestructureerde samenwerking tussen politie, gemeente, brandweer en ondernemers. Om voor de eerste 'KVO-certificaat' in aanmerking te komen, ondersteunt MKB-Nederland ondernemerscollectieven door het leveren van een (kostenloze) procesbegeleider. Deze zorgt onder meer voor het opstarten en implementeren van het KVO-project.

Heeft ook u belangstelling om gezamenlijk met uw ondernemersvereniging de criminaliteit op uw bedrijventerrein een halt toe te roepen? Neem dan contact op met:


 *mw mr drs A. Koster,*
projectcoördinator KVO-B,
tel: 015-2191409

 *akoster@mkb.nl*

Wonen boven winkels vergroot veiligheid

Twintig lokale initiatieven bundelen hun krachten in de Vereniging Wonen boven Winkels Nederland. De vereniging wil woonruimte ontwikkelen in leegstaande panden en verdiepingen in de binnenstad. Dit kan de veiligheid en leefbaarheid van binnensteden vergroten. Bovendien er is nog steeds een forse vraag naar binnenstedelijk wonen.

Op 26 januari jl. gaf minister Dekker van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieu het officiële startsein voor de oprichting van de vereniging. Deze moet bijdragen tot het bewoonbaar maken van bovenverdiepingen van kernwinkelgebieden in de verschillende Nederlandse steden. In een aantal steden werken gemeente en woningcorporaties al jaren intensief samen om woningen te realiseren boven de winkels. Naar schatting staan in de grotere Nederlandse steden in totaal nog meer dan 30.000 verdiepingen leeg. De initiatiefnemers, waaronder de branchevereniging van de woningcorporaties Aedes, willen door een slagvaardige samenwerking sneller meer woningen realiseren. Aedes heeft zijn steun voor Wonen boven Winkels Nederland toegezegd en zal met private partijen in een platform samenwerken.

 *dhr D. Schipper,*
tel: 035-6268302


 *d.schipper@aedes.nl*

Voorstel Waddenzee beknot regionale economie

De nieuwe Planologische Kernbeslissing (PKB) Waddenzee biedt te weinig ruimte voor regionale economische ontwikkeling. Dat schrijven MKB-Nederland, VNO-NCW en hun betrokken regionale organisaties in een brief aan minister Sybilla Dekker van VROM. Wel zijn de werkgevers blij dat de PKB heldere kaders voor gaswinning biedt.

De bezwaren van de ondernemerskoepels behelzen onder meer de voorgestelde regels voor recreatiefaciliteiten. Zo worden er grenzen gesteld op het aantal ligplaatsen voor de recreatievaart. Verder wordt in de PKB uitbreiding van havens en bedrijventerreinen in het Waddengebied beperkt. Bij de vaststelling van de vaargeuldieptes is onvoldoende rekening gehouden met de bevoorrading voor grotere schepen van een mogelijk nieuwe energiecentrale in de Eemshaven. Ook dreigen de potenties van de offshore-sector, met name in Den Helder, te veel worden beperkt.

De werkgevers vinden dat de regionale overheden prima in staat zijn samen met maatschappelijke organisaties tot een verantwoorde ontwikkeling van het Waddengebied te komen. Dit past goed binnen de nieuwe filosofie van de door het parlement vastgestelde Nota Ruimte. Die zegt immers: 'Decentraal wat kan en centraal wat moet'.

 *dhr drs. F. Veenema,*
tel: 015-2191252

 *veenema@mkb.nl*

ACTUEEL

Werkgeversforum Kroon op het Werk Aandacht voor optimale inzetbaarheid van werknemers

Bedrijven die de inzetbaarheid van werknemers willen verbeteren, kunnen zich nu aansluiten bij het Werkgeversforum Kroon op het Werk. Zij kunnen dan met andere bedrijven ervaringen uitwisselen en ondersteuning krijgen om hun prestaties te meten en verbeteren. Voorzitters van de grote werkgeversorganisaties, waaronder MKB-voorzitter Loek Hermans, vormen de Raad van Ambassadeurs van het forum.

Doel van het Werkgeversforum is het bereiken van de optimale inzetbaarheid van alle werknemers binnen de eigen organisatie. Werkgevers die meedoen aan het Werkgeversforum willen extra aandacht besteden aan een gezond personeelsbeleid en het voorkomen van verzuim in hun organisatie. Daarnaast wordt er gelet op het omgaan met en het aannemen van medewerkers met gezondheidsproblemen en handicaps.


Het netwerk is in 2005 ontstaan uit bedrijven die de afgelopen jaren zijn genomineerd voor de Kroon op het Werk-prijs. Zij willen ervaringen uitwisselen over preventie van verzuim en arbeidsongeschiktheid, en reïntegratie en integratie. Binnen het forum ondersteunen, adviseren en begeleiden werkgevers elkaar. Het forum richt zich daarbij vooral op praktische oplossingen op de werkvloer. Via een benchmark kunnen bedrijven hun prestaties meten. Ver-


MKB-Amsterdam

Arbeidspool geeft laaggeschoolde werklozen werkervaring

Amsterdamse laaggeschoolde werklozen kunnen binnenkort via een arbeidspool werkervaring en garantie op een baantje krijgen. Na een korte scholing kunnen ze in telkens wisselende banen ingezet worden. Hierover hebben MKB-Amsterdam, de gemeente en de praktijkopleidingen van het ROC afspraken gemaakt.

Jongeren worden voor drie tot zes maanden gedetacheerd. Het gaat vooral om lager gekwalificeerd werk als pompbediende, winkelbediende, hotelhulp of schoonmaker. De gemeentelijk Dienst Werk en Inkomens geeft een garantie af dat het personeel adequaat is opgeleid. De mkb-organisatie selecteert bedrijven en de arbeidspool neemt alle sociale lasten voor de werknemer over. Op deze manier moeten enkele duizenden jongeren in korte tijd werkervaring kunnen opdoen.

 *dhr mr. E. van der Sluis,*
regio Randstad-Noord,
tel: 020-4486720

 *sluis@mkb-amsterdam.nl*

volgens geeft het forum advies of organiseert activiteiten die de bedrijven helpen om waar nodig de eigen prestaties te verbeteren. Het Werkgeversforum staat open voor alle organisaties die zelf verantwoordelijk zijn voor het preventie-, verzuim- en (re)integratiebeleid. Zie voor meer informatie: www.kroonophetwerk.nl.

Subsidie voor aanpak urgente (winkel-)criminaliteit

Voor de derde maal kunnen gemeenten, samen met tenminste twee ondernemers en andere lokale partijen, een aanvraag indienen voor subsidie van de aanpak voor urgente bedrijfslocaties. Het ministerie van Economische Zaken heeft deze subsidieregeling ingesteld om ernstige criminaliteit op bedrijventerreinen en winkelgebieden te bestrijden.

In 2006 is 2 miljoen euro beschikbaar. De aanvraagperiode sluit 1 september 2006 om 16.00 uur. Zes winkelgebieden en dertien bedrijventerreinen kregen eerder al subsidie via de regeling. Het doel van ieder afzonderlijk project is de ernstige criminaliteit op een bedrijfslocatie met minimaal 25% in drie jaar terug te dringen. EZ betaalt per gehonoreerde aanvraag één derde van de projectkosten, minimaal 9.000 euro en maximaal 225.000 euro.

Om de kwaliteit en de innovatie van de plannen te verbeteren, ondersteunt EZ aanvragers bij het formuleren van een goede aanpak. Verder zorgt het Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid voor een handleiding, workshops en procesbegeleiding op locatie (www.hetccv.nl/urgentebedrijvenlocaties).

De subsidieregeling Aanpak Urgente Bedrijvenlocaties is onderdeel van het Actieplan Veilig Ondernemen. MKB-Nederland werkt hierin onder meer samen met de ministeries van EZ, BZK en Justitie en andere relevante partijen. De criminaliteit tegen het bedrijfsleven moet in 2008 20% lager zijn. Anders dan het Keurmerk Veilig Ondernemen is de subsidieregeling alleen gericht op urgente locaties, waar de onveiligheid een acute bedreiging vormt voor betrokkenen en waar een snelle en kordate aanpak noodzakelijk is.

Voor meer informatie kunnen ondernemers terecht bij Postbus 51, telefoon 0800-6463951, email: ezinfo@postbus51.nl



mw E.J. Prins, tel: 015-2191227



prins@mkb.nl

Vragen over het nieuwe zorgstelsel

Voor ondernemers die nog vragen hebben over het nieuwe zorgstelsel en de ziektekostenverzekering staan diverse websites en (gratis) publiekstelefoonnummers ter beschikking.

Heeft u nog vragen over de nieuwe ziektekostenverzekering, dan kunt u de website www.denieuwezorgverzekering.nl raadplegen of bellen naar Postbus 51 (tel: 0800-8051). U kunt ook de informatie van de Belastingdienst raadplegen: www.belastingdienst.nl en tel: 0800-0543. Verzekeringen kunt u vergelijken via www.consumentenbond.nl en www.independent.nl.

Ondernemers die concrete voorbeelden en klachten hebben over de financiële achteruitgang door het nieuwe zorgstelsel, kunnen dit melden via zorgstelsel@mkb.nl.

MKB-Amsterdam (maar niet MKB-Nederland zelf, zoals sommigen foutief denken) participeert overigens in een collectieve ziektekostenverzekering. Dit initiatief wordt aangeboden via www.unitedinsurance.nl (tel: 020-3058585 of 010-2418362).

Handelsmissie naar Noord-Amerika

MKB-Nederland en ABN AMRO organiseren van 21 tot en met 28 oktober 2006 in opdracht van de EVD een handelsmissie naar de Verenigde Staten en Canada. De reis is bedoeld voor **mkb-ondernemers uit specifieke sectoren, waaronder hoogwaardige technologie, zware en lichtere machines en ICT. Ook mkb-ers uit food- en food-processing, nanotechnologie, medische- en biotechnologie, diensten en de afvalmarkt kunnen zich vanaf april inschrijven voor deze handelsmissie.**

Doel van de reis naar de steden Chicago en Toronto is het leggen van nieuwe handelscontacten via individuele 'matchmaking' of het intensiveren van bestaande contacten. De VS vormen met 293 miljoen inwoners een enorme markt voor het Nederlandse bedrijfsleven. Amerikanen hebben veel belangstelling voor nieuwe producten en technologieën. Bij producten en diensten hechten ze meer waarde aan kwaliteit en service dan aan de prijs. De ondernemer die op de Amerikaanse markt wil starten, moet echter wel rekening houden met een aantal zaken.

Meer informatie over deze handelsreizen is te verkrijgen via het Bureau Internationale Handel van MKB-Nederland:

www.internationalehandel.nl.



Bureau Internationale Handel, mw I.J. Olivier, tel: 015-2191408




olivier@mkb.nl

Vervallen bankrekeningnummer Belastingdienst kost geld

De belastingdienst heeft besloten om zijn bankrekeningnummer te laten vervallen en alle stortingen via de Postbank te laten lopen. Daarover zijn inmiddels klachten binnengekomen van ondernemers.

Ondernemers hebben de ervaring dat juist de Postbank het traagst is met het verwerken van overboekingen. Het is lastig te peilen of een overboeking na 2 of na 5 werkdagen bij de ontvangende partij zal zijn bijgeschreven. Door de keuze voor de Postbank dwingt de belastingdienst alle aangifteplichtigen de verschuldigde bedragen minimaal een week eerder over te maken dan voorheen. Die keuze betekent extra kosten voor het bedrijfsleven.

MKB-Nederland wil graag weten wat de omvang is van de overlast die hierdoor al dan niet optreedt. Ondernemers kunnen de koepelorganisatie laten weten of zij hierover klachten hebben ontvangen, om hoeveel extra dagen eerder storten het gaat en of er al boetes zijn uitgedeeld op grond van vertraging door de overboeking.

 *mw E.J. Prins, tel: 015-2191227*

 *prins@mkb.nl*

AGENDA

Agenda hbc-bijeenkomsten

Economische en Fiscale Zaken	9 maart	13.00 uur
Sociale Zaken	21 maart	10.00 uur
Technologie	28 maart	13.00 uur
Onderwijs	31 maart	10.00 uur
Omgevingsvraagstukken	11 april	10.00 uur

Agenda clusterbijeenkomsten

Zakelijke Dienstverlening	9 maart	10.30 uur
Nationale Winkelraad	22 maart	10.30 uur
Vrijetijd en Zakelijke Gastvrijheid	4 april	10.30 uur
Zorg & Dienstverlening	21 april	10.00 uur
Industrie & Bouw	1 juni	13.00 uur

Agenda overige commissies

Cao-commissie	23 maart	10.00 uur
Commissie Milieu (locatie: FOSAG, Waddinxveen)	28 maart	10.00 uur
Commissie Europese Zaken	nog niet vastgesteld	

Overige bijeenkomsten

Platform Internationaal Ondernemen	12 april	14.00 uur
Algemene Ledenvergadering	13 juni	14.00 uur
Zomerborrel	13 juni	16.00 uur
Algemeen Bestuur <i>met het oog op Prinsjesdag</i>	18 september	10.30 uur
Algemene Ledenvergadering	13 november	10.30 uur
Jaarcongres	13 november	14.00 uur

SVZ nieuw mkb-lid

De vereniging Samenwerking Verantwoord Zonnen (SVZ) heeft zich bij MKB-Nederland aangesloten.

De branchevereniging SVZ staat open voor alle bedrijven in de zonnebranche. SVZ bevordert het verantwoord gebruik van UV-licht en vergaart kennis over de biologische effecten van zonlicht, in het bijzonder in relatie tot zonnebanken. Zie ook: www.verantwoordzonnen.nl.

Bedrijven mogen later aangifte loonheffing doen

Ondernemers kunnen hun aangifte loonheffing van januari tot en met 31 maart naar de belastingdienst sturen.

Dit had eigenlijk voor 28 februari moeten gebeuren, maar de fiscus heeft de deadline verschoven. De betaling aan de fiscus moet wel voor 28 februari plaatsvinden.

COLOFON

Kaderinfo is een uitgave van de Koninklijke Vereniging MKB-Nederland.

*Eindredactie: Ingrid Larmoyeur,
Communicatie
e-mail: larmoyeur@mkb.nl
MKB-Nederland, Postbus 5096,
2600 GB Delft.*

*tel: 015-2191212, fax: 015-2191414,
internet: www.mkb.nl*